



# แผนพัฒนาการศึกษาระดับอุดมศึกษา ฉบับที่ 12 (พ.ศ. 2560 – 2564)

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ

มติสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ 2/2559

วันที่ 24 กุมภาพันธ์ 2559



# แผนพัฒนาการศึกษาระดับอุดมศึกษา ฉบับที่ 12 (พ.ศ. 2560 – 2564)

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ

มติสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ 2/2559

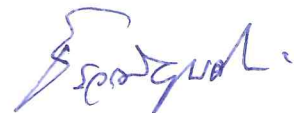
วันที่ 24 กุมภาพันธ์ 2559

## คำนำ

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือได้จัดทำแผนพัฒนาการศึกษาระดับอุดมศึกษา ฉบับที่ 12 (พ.ศ. 2560 – 2564) ซึ่งเป็นแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัย และยังเป็นแผนแม่บท กำกับชี้แนะทิศทางและเป้าหมายการพัฒนามหาวิทยาลัย ระยะ 5 ปี โดยแผนดังกล่าวได้ผ่านกระบวนการ สัมมนาระดมสมองจากผู้บริหารระดับสูง และผู้บริหารของทุกส่วนงาน จำนวน 3 ครั้ง ได้แก่ ครั้งที่ 1 การ สัมมนาผู้บริหารระดับสูงของมหาวิทยาลัย ประกอบด้วย กรรมการสภามหาวิทยาลัย อธิการบดี อธิการบดี รองอธิการบดี ผู้ช่วยอธิการบดี และคณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย ร่วมกำหนดแนวนโยบาย การบริหารมหาวิทยาลัยในช่วงแผนพัฒนาการศึกษาระดับอุดมศึกษา ฉบับที่ 12 (พ.ศ. 2560 - 2564) ในหัวข้อ 1) การบริหารจัดการเชิงรุกและการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม 2) การพัฒนาวิชาการและการวิจัย และ 3) การบูรณาการงานบริการวิชาการกับภาคธุรกิจอุตสาหกรรม ครั้งที่ 2 เป็นการสัมมนาแปลงนโยบาย ไปสู่การจัดทำกรอบแผนพัฒนาการศึกษาระดับอุดมศึกษา ฉบับที่ 12 (พ.ศ. 2560 - 2564) โดยได้ร่วม พิจารณาทบทวนวิสัยทัศน์ พันธกิจ SWOT กำหนดประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ และตัวชี้วัดระดับ เป้าประสงค์ และครั้งที่ 3 เป็นการสัมมนาจัดทำค่าเป้าหมายตัวชี้วัดระดับเป้าประสงค์และกลยุทธ์เพื่อ ตอบสนองแผนพัฒนาการศึกษาระดับอุดมศึกษา ฉบับที่ 12 (พ.ศ. 2560 - 2564)

กระบวนการจัดทำแผนพัฒนาการศึกษาระดับอุดมศึกษา ฉบับที่ 12 (พ.ศ. 2560 - 2564) ของ มหาวิทยาลัย เกิดขึ้นจากการสัมมนาระดมสมองของผู้บริหารมหาวิทยาลัยและผู้แทนจากทุกส่วนงานภายใน มหาวิทยาลัย เพื่อร่วมกันกำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยในช่วง พ.ศ. 2560 - 2564 และเป็นแผน แม่บทการขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยไปสู่เป้าหมายตามวิสัยทัศน์ที่กำหนดไว้ว่า “มหาวิทยาลัยชั้นนำด้าน วิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี และนวัตกรรม เป็นที่ยอมรับในระดับนานาชาติ” และช่วยขับเคลื่อนการพัฒนา ประเทศทั้งในด้านสังคม เศรษฐกิจ เทคโนโลยี วิจัย และนวัตกรรมไปสู่เป้าหมายที่พึงประสงค์ของชาติต่อไป

สำหรับแผนพัฒนาการศึกษาระดับอุดมศึกษา ฉบับที่ 12 ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้า พระนครเหนือ จะเป็นกรอบแนวทางการพัฒนามหาวิทยาลัยและการดำเนินงานของทุกภาคส่วนของ มหาวิทยาลัยให้เกิดผลสัมฤทธิ์ตามที่ได้กำหนดไว้ร่วมกันใน 5 ประเด็นยุทธศาสตร์ 17 เป้าประสงค์ 65 ตัวชี้วัด และ 40 กลยุทธ์ ทั้งนี้ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือขอขอบคุณผู้มีส่วนเกี่ยวข้องทุกฝ่าย ที่ร่วมจัดทำแผนพัฒนาการศึกษาระดับอุดมศึกษา ฉบับที่ 12 (พ.ศ. 2560 - 2564) ของมหาวิทยาลัยจนสำเร็จ ลุล่วงด้วยดี



(ศาสตราจารย์ ดร.ธีรวุฒิ บุญยโสภณ)  
อธิการบดี

# สารบัญ

หน้า

คำนำ

บทสรุปผู้บริหาร

ก

ปรัชญา ปณิธาน พันธกิจ วิสัยทัศน์ อัตลักษณ์ เอกลักษณ์

1

การวิเคราะห์สภาพแวดล้อม (SWOT Analysis)

2

แผนพัฒนาการศึกษาระดับอุดมศึกษา ฉบับที่ 12 (พ.ศ. 2560 – 2564)

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 บริหารจัดการเชิงรุกอย่างมีประสิทธิภาพ

4

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 บริหารจัดการหลักสูตรเพื่อการผลิตบัณฑิตที่พึงประสงค์

5

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 เพิ่มขีดความสามารถในการวิจัย พัฒนา และสร้างสรรค์นวัตกรรม

7

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 เสริมสร้างศักยภาพงานบริการวิชาการให้มีความเข้มแข็ง

9

และเป็นที่ยอมรับ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 ส่งเสริมศิลปะ วัฒนธรรม คุณธรรม และจริยธรรม

10

แผนที่ยุทธศาสตร์ (Strategy Map)

12

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายตัวชี้วัดระดับเป้าประสงค์

13

ภาคผนวก

๐ มติย่อสภามหาวิทยาลัย

๐ แนวทางกำหนดแผนการเปิดหลักสูตรใหม่ และการจัดตั้งหน่วยงานใหม่ ในแผนฯ 12

๐ สรุปผลการสัมมนา “แนวนโยบายและการบริหารจัดการมหาวิทยาลัยในช่วงแผนฯ 12”

๐ โครงการสัมมนา เรื่อง “แนวนโยบายการบริหารและพัฒนามหาวิทยาลัยในช่วงแผนฯ 12” และ  
คำสั่งให้บุคลากรเข้าร่วมสัมมนา

๐ โครงการสัมมนา เรื่อง “การจัดทำกรอบแผนพัฒนาการศึกษาระดับอุดมศึกษา ฉบับที่ 12 (พ.ศ. 2560 - 2564)  
มจพ.” และคำสั่งให้บุคลากรเข้าร่วมสัมมนา

๐ โครงการสัมมนา เรื่อง “การจัดทำกลยุทธ์เพื่อตอบสนองแผนพัฒนาการศึกษาระดับอุดมศึกษา ฉบับที่ 12  
(พ.ศ. 2560 - 2564) มจพ.” และคำสั่งให้บุคลากรเข้าร่วมสัมมนา



## บทสรุปผู้บริหาร

สถาบันอุดมศึกษาเป็นแหล่งสะสมความรู้ของผู้มีความรู้ความสามารถในทุกแขนงวิชา เป็นแหล่งสร้างปัญญาให้แก่สังคม สร้างองค์ความรู้เพื่อการพัฒนาผ่านกระบวนการวิจัยและนวัตกรรมและยังช่วยพัฒนาประเทศในทุกด้าน ด้วยสถานะของกระแสการเปลี่ยนแปลงของโลกและปัจจัยต่าง ๆ ที่เกิดขึ้น จึงส่งผลกระทบต่อให้สถาบันอุดมศึกษาจำเป็นต้องปรับเปลี่ยนบริบทให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงของกระแสสังคมโลกที่ส่งผลต่อการเปลี่ยนแปลงของสังคมไทย สังคมที่เน้นคุณภาพการศึกษา คุณภาพบัณฑิต ปัญหาด้านพลังงานและสิ่งแวดล้อม โดยให้ความสำคัญกับการพัฒนาคนและสังคมให้มีคุณภาพ ผลิดักำลังคนที่มีศักยภาพตรงตามความต้องการของตลาดแรงงาน สามารถทำงานเพื่อดำรงชีพตนเองและเพื่อช่วยเหลือสังคม รวมทั้งพัฒนาอาจารย์ให้เป็นมืออาชีพ สิ่งเหล่านี้เป็นสิ่งที่สถาบันอุดมศึกษาจะต้องตระหนักในการส่งเสริมการพัฒนาคณะและประเทศชาติให้สามารถแข่งขันได้ในประชาคมอาเซียนและประชาคมโลก รวมถึงยังต้องตอบสนองต่อยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศในแต่ละสมัยอีกด้วย

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ เป็นสถาบันการศึกษาที่จัดการเรียนการสอนและผลิตบัณฑิตทางด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี และวิชาการขั้นสูงในมิติของการพัฒนาศักยภาพมนุษย์ให้มีความรู้ความสามารถและมีคุณธรรมจริยธรรม โดยใช้องค์ความรู้ทางวิชาการ วิชาชีพ การพัฒนาเทคโนโลยี นวัตกรรม ความคิดสร้างสรรค์ ต่อยอดสู่การพัฒนาและสร้างเทคโนโลยี นวัตกรรมต่อการพัฒนาเศรษฐกิจ สังคมและสิ่งแวดล้อมที่ยั่งยืน และด้วยแผนพัฒนาการศึกษาระดับอุดมศึกษา ฉบับที่ 11 (พ.ศ. 2555 - 2559) ของมหาวิทยาลัยจะสิ้นสุดลงในปี พ.ศ. 2559 มหาวิทยาลัยจึงได้จัดทำแผนพัฒนาการศึกษาระดับอุดมศึกษา ฉบับที่ 12 (พ.ศ. 2560 - 2564) ซึ่งเป็นแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยและยังเป็นแผนแม่บทกำกับชี้นำทิศทางและเป้าหมายการพัฒนามหาวิทยาลัย ระยะ 5 ปี ผ่านกระบวนการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ จำนวน 3 ครั้ง คือ ครั้งที่ 1 จัดสัมมนาในหัวข้อ “แนวนโยบายและการบริหารมหาวิทยาลัยในช่วงแผนพัฒนาการศึกษาระดับอุดมศึกษา ฉบับที่ 12 (พ.ศ. 2560 - 2564)” เมื่อวันที่ 30 - 31 มกราคม 2558 โดยเป็นการสัมมนาเพื่อขอรับแนวนโยบายการบริหารมหาวิทยาลัยจากกรรมการสภามหาวิทยาลัยและผู้บริหารมหาวิทยาลัยระดับสูง ในหัวข้อ 1) การบริหารจัดการเชิงรุกและการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม 2) การพัฒนาวิชาการและการวิจัย และ 3) การบูรณาการงานบริการวิชาการกับภาคธุรกิจอุตสาหกรรม และนอกจากนี้มหาวิทยาลัยได้กำหนดหัวข้อ “ทิศทางการพัฒนาวิทยาเขตรองรับการบริหารจัดการมหาวิทยาลัย” โดยมีคณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัยร่วมเสนอความคิดเห็นในครั้งนี้ด้วย ซึ่งเมื่อได้กรอบแนวนโยบายแล้วจึงดำเนินการจัดสัมมนาครั้งที่ 2 เมื่อวันที่ 24 - 25 กรกฎาคม 2558 เป็นการสัมมนาแปลงนโยบายไปสู่การจัดทำกรอบแผนพัฒนาการศึกษาระดับอุดมศึกษา ฉบับที่ 12 (พ.ศ. 2560 - 2564) โดยผู้เข้าสัมมนาประกอบด้วยอธิการบดี รองอธิการบดี ผู้ช่วยอธิการบดี คณบดี/ผู้อำนวยการ รองคณบดี/รองผู้อำนวยการ ที่ปฏิบัติงานทางด้านการวางแผน วิชาการ วิจัย และประกันคุณภาพการศึกษา ร่วมพิจารณาทบทวนวิสัยทัศน์ พันธกิจ SWOT และร่วมระดมสมองแสดงความคิดเห็นในการกำหนดประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ และตัวชี้วัดระดับเป้าประสงค์ ใน 3 หัวข้อ ได้แก่ 1) วิชาการ 2) วิจัยและบริการวิชาการ และ 3) บริหารและทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม และในครั้งที่ 3 เป็นการสัมมนาจัดทำคำเป้าหมายตัวชี้วัดระดับเป้าประสงค์และกลยุทธ์เพื่อตอบสนองแผนพัฒนาการศึกษาระดับอุดมศึกษา ฉบับที่ 12 (พ.ศ. 2560 - 2564) เมื่อวันที่ 8 - 9 มกราคม 2559 ผู้เข้าสัมมนาประกอบด้วย ผู้บริหารจากทุกส่วนงานตั้งแต่ระดับผู้ช่วยคณบดี/ผู้ช่วยผู้อำนวยการขึ้นไป แบ่งกลุ่มระดมความคิดเห็นออกเป็น 3 กลุ่มตามหัวข้อเดิม เพื่อร่วมกันกำหนดคำเป้าหมายตัวชี้วัดและกลยุทธ์ในแต่ละเป้าประสงค์ ในแผนพัฒนาการศึกษาระดับอุดมศึกษา ฉบับที่ 12 (พ.ศ. 2560 - 2564) ของมหาวิทยาลัย ซึ่งเป็นแผนแม่บทที่มุ่งสู่เป้าหมายตามวิสัยทัศน์ของมหาวิทยาลัยที่ว่า “มหาวิทยาลัยชั้นนำด้านวิทยาศาสตร์

เทคโนโลยี และนวัตกรรม เป็นที่ยอมรับในระดับนานาชาติ” ใน 5 ประเด็นยุทธศาสตร์ 17 เป้าประสงค์ 65 ตัวชี้วัด และ 40 กลยุทธ์ โดยได้นำผลการสัมมนาการจัดทำแผนพัฒนาการศึกษาระดับอุดมศึกษา ฉบับที่ 12 (พ.ศ. 2560 - 2564) เสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการนโยบายและแผน ในการประชุมครั้งที่ 6/2559 เมื่อวันที่ 23 กุมภาพันธ์ 2559 ซึ่งที่ประชุมมีมติเห็นชอบให้เสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อขอรับข้อเสนอแนะและพิจารณา อนุมัติก่อนดำเนินการตามขั้นตอนต่อไป ทั้งนี้ที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยในการประชุมครั้งที่ 2/2559 เมื่อวันที่ 24 กุมภาพันธ์ 2559 ได้พิจารณาอนุมัติแผนเรียบร้อยแล้ว

แผนพัฒนาการศึกษาระดับอุดมศึกษา ฉบับที่ 12 (พ.ศ. 2560 - 2564) ของมหาวิทยาลัยได้กำหนด เป้าประสงค์ภายใต้ประเด็นยุทธศาสตร์ ดังนี้

#### **ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 บริหารจัดการเชิงรุกอย่างมีประสิทธิภาพ**

เป้าประสงค์ที่ 1.1 ระบบการบริหารองค์กรมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

เป้าประสงค์ที่ 1.2 บุคลากรมีความรู้ความสามารถและทำงานอย่างมีความสุข

เป้าประสงค์ที่ 1.3 มหาวิทยาลัยเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้

#### **ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 บริหารจัดการหลักสูตรเพื่อการผลิตบัณฑิตที่พึงประสงค์**

เป้าประสงค์ที่ 2.1 หลักสูตรมีความชัดเจนและมีจุดเด่นสามารถตอบสนองความต้องการของ ภาคอุตสาหกรรมและสังคม

เป้าประสงค์ที่ 2.2 การจัดการเรียนการสอนเน้นการผลิตบัณฑิตที่คิดเป็น ทำเป็น ตามแนวทางของ การจัดการศึกษาแบบ KMUTNB (ไทย-เยอรมัน)

เป้าประสงค์ที่ 2.3 การจัดการเรียนการสอนเป็นรูปแบบสหวิทยาการที่ตอบสนองเครือข่ายทาง วิชาการและวิจัยพัฒนาจากหลากหลายหน่วยงาน

เป้าประสงค์ที่ 2.4 บัณฑิตมีคุณลักษณะอันพึงประสงค์และสามารถประกอบวิชาชีพที่เป็นไปตามความ ต้องการของผู้ใช้บัณฑิตในระดับนานาชาติ

เป้าประสงค์ที่ 2.5 บูรณาการการเรียนการสอนกับงานวิจัยหรือบริการวิชาการ

#### **ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 เพิ่มขีดความสามารถในการวิจัย พัฒนา และสร้างสรรค์นวัตกรรม**

เป้าประสงค์ที่ 3.1 เป็นมหาวิทยาลัยวิจัยเพื่อการจัดอันดับและการนำไปใช้ประโยชน์

เป้าประสงค์ที่ 3.2 เป็นมหาวิทยาลัยแห่งการสร้างสรรค์สิ่งประดิษฐ์และนวัตกรรม

#### **ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 เสริมสร้างศักยภาพงานบริการวิชาการให้มีความเข้มแข็งและเป็นที่ยอมรับ**

เป้าประสงค์ที่ 4.1 ผู้รับบริการให้การยอมรับในศักยภาพการให้บริการวิชาการของมหาวิทยาลัย

เป้าประสงค์ที่ 4.2 เป็นองค์กรที่ได้รับการรับรองมาตรฐานระดับชาติและระดับนานาชาติ

เป้าประสงค์ที่ 4.3 องค์ความรู้ที่ให้บริการวิชาการสอดคล้องกับความต้องการของสังคม

เป้าประสงค์ที่ 4.4 งานบริการวิชาการสามารถนำมาบูรณาการกับการเรียนการสอนและการวิจัยได้

#### **ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 ส่งเสริมศิลปะ วัฒนธรรม คุณธรรม และจริยธรรม**

เป้าประสงค์ที่ 5.1 มหาวิทยาลัยมีวัฒนธรรมธรรมาภิบาล

เป้าประสงค์ที่ 5.2 มหาวิทยาลัยมีวัฒนธรรมสีเขียว

เป้าประสงค์ที่ 5.3 มหาวิทยาลัยมีวัฒนธรรมสากล

สำหรับแนวทางการนำแผนสู่การปฏิบัติโดยการวางระบบและกลไกตั้งแต่กระบวนการนำแผนดังกล่าวไปเผยแพร่และถ่ายทอดให้กับทุกส่วนงานและผู้เกี่ยวข้องไปดำเนินการ มีระบบกำกับติดตามประเมินผลประจำปี โดยเบื้องต้นได้กำหนดกรอบการแปลงแผนไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม ดังนี้

- 1) จัดสัมมนาถ่ายทอดแผนพัฒนาการศึกษาระดับอุดมศึกษา ฉบับที่ 12 (พ.ศ. 2560 - 2564) ของมหาวิทยาลัยเพื่อเป็นแนวทางในการจัดทำแผนฯ 12 ของส่วนงานให้สอดคล้องกับแผนฯ 12 ของมหาวิทยาลัย
- 2) จัดทำคำรับรองการปฏิบัติงานประจำปีที่สอดคล้องกับแผนพัฒนาการศึกษาระดับอุดมศึกษา ฉบับที่ 12 ของทุกส่วนงานภายในมหาวิทยาลัย ประกอบด้วย ตัวชี้วัดระดับมหาวิทยาลัย ตัวชี้วัดระดับส่วนงาน และโครงการที่ตอบสนองแผนพัฒนาการศึกษาระดับอุดมศึกษา ฉบับที่ 12 ประจำปี
- 3) จัดทำโครงการที่ตอบสนองกลยุทธ์ในแผนพัฒนาการศึกษาระดับอุดมศึกษา ฉบับที่ 12 ของมหาวิทยาลัย ฉบับระยะ 5 ปี และฉบับแผนปฏิบัติการประจำปี ของมหาวิทยาลัย
- 4) ส่วนงานและหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัยจัดทำแผนกลยุทธ์ที่สอดคล้องกับแผนพัฒนาการศึกษาระดับอุดมศึกษา ฉบับที่ 12 ของมหาวิทยาลัย และแผนปฏิบัติการประจำปีของทุกส่วนงาน/หน่วยงาน

## ปรัชญา

“พัฒนานคน พัฒนาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี”

## ปณิธาน

มุ่งมั่นที่จะพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ที่มีความเป็นเลิศทางวิชาการด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี และ  
วิชาการชั้นสูงที่เกี่ยวข้องให้มีความรู้คู่คุณธรรม เพื่อเป็นผู้พัฒนาและสร้างเทคโนโลยีที่เหมาะสม อันก่อให้เกิด  
การพัฒนาเศรษฐกิจสังคมและสิ่งแวดล้อมที่ยั่งยืน

## พันธกิจ

ผลิตบัณฑิตที่พึงประสงค์  
วิจัยและพัฒนา  
บริการวิชาการแก่สังคม  
ทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม

## วิสัยทัศน์

“มหาวิทยาลัยชั้นนำด้านวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี และนวัตกรรม เป็นที่ยอมรับในระดับนานาชาติ”

## อัตลักษณ์

“บัณฑิตที่คิดเป็น ทำเป็น”

## เอกลักษณ์

“มจพ. คือ มหาวิทยาลัยแห่งการสร้างสรรค์ประดิษฐ์กรรมสู่นวัตกรรม”

## การวิเคราะห์สภาพแวดล้อม (SWOT Analysis)

### มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ

---

#### จุดแข็ง

1. มหาวิทยาลัยมีชื่อเสียงมาตั้งแต่ครั้งเป็น “เทคนิคไทย-เยอรมัน” เป็นที่ยอมรับในความสามารถเชิงประจักษ์ ทั้งด้านทักษะวิชาการ และวิชาชีพ
2. มีหลักสูตรเฉพาะทาง เน้นภาคปฏิบัติ และสร้างเสริมประสบการณ์จริง ทำให้บุคลากรและนักศึกษาสร้างสรรค์สิ่งประดิษฐ์และนวัตกรรม สร้างชื่อเสียงให้แก่ประเทศชาติ
3. มหาวิทยาลัยมีพื้นที่ตั้งของวิทยาเขตปทุมธานี และวิทยาเขตระยอง อยู่ใกล้แหล่งอุตสาหกรรม สามารถรองรับการขยายงานตามภารกิจของมหาวิทยาลัยได้
4. บุคลากรมีคุณวุฒิและศักยภาพสูง มีความหลากหลายเชิงวิชาการ ทั้งด้านทักษะ ทฤษฎีและปฏิบัติ
5. เป็นสถาบันที่มีการจัดการเรียนการสอนตั้งแต่ระดับเตรียมวิศวกรรมศาสตร์ (ประกาศนียบัตรวิชาชีพ) จนถึงระดับปริญญาเอก
6. มีสื่อการเรียนการสอน เครื่องมือ เครื่องจักร อุปกรณ์ และห้องปฏิบัติการ เพื่อการจัดการเรียนการสอนและเทคโนโลยีเฉพาะทางที่เหมาะสม
7. มีระบบสวัสดิการที่เข้มแข็ง ส่งผลให้บุคลากรมีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน และมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น
8. มีการดำเนินงานในฐานะเจ้าภาพขององค์กรแลกเปลี่ยนศึกษานานาชาติด้านเทคนิค (IAESTE Thailand) ตั้งอยู่ในมหาวิทยาลัย
9. มีสถาบันการเชื่อมแห่งเดียวในประเทศไทยที่สามารถให้ใบ diploma ในหลักสูตรของวิศวกรรมการเชื่อมสากล ซึ่งเป็นหลักสูตรที่ได้รับการยอมรับจาก 56 ประเทศ
10. มีหน่วยงานบริการวิชาการด้านผลิตและพัฒนาสื่อการเรียนการสอนที่สอดคล้องกับพันธกิจของมหาวิทยาลัย
11. มีสภาพแวดล้อม หลักสูตร และระบบการจัดการเรียนการสอนที่เอื้อต่อการพัฒนาบัณฑิตให้มีความสามารถในการเป็นเจ้าของกิจการ

#### จุดอ่อน

1. สาขาวิชาที่เปิดสอนมีความคล้ายคลึง อาจทำให้ขาดจุดเด่นที่เป็นเอกลักษณ์ของมหาวิทยาลัยและเป็นข้อจำกัดในการคัดเลือกนักศึกษาเข้าศึกษาต่อ
2. ขาดการประชาสัมพันธ์เชิงรุกในด้านภาพลักษณ์ ผลงานวิจัย และผลงานวิชาการของมหาวิทยาลัย
3. บัณฑิต มจพ. มีทักษะในการใช้ภาษาอังกฤษน้อย ทำให้เสียโอกาสในการได้รับคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งที่สำคัญและได้ค่าตอบแทนสูง
4. การพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารงานและการบูรณาการข้อมูลในด้านต่างๆ ของมหาวิทยาลัยยังไม่มีประสิทธิภาพ

5. ยังไม่มีหน่วยงานกลางเชิงบูรณาการเพื่อการจัดการบริการวิชาการสู่เชิงพาณิชย์ (Marketing)
6. ระเบียบการบริการวิชาการไม่เอื้อต่อการปฏิบัติในสภาพปัจจุบัน
7. ขาดความต่อเนื่องและการบูรณาการระหว่างงานวิจัยและการเรียนการสอน
8. จำนวนอาจารย์ที่มุ่งเน้นการทำวิจัยยังมีจำนวนน้อยส่งผลให้สัดส่วนงานวิจัยต่ออาจารย์ประจำต่ำ
9. ผลงานวิชาการ/ทรัพย์สินทางปัญญาของมหาวิทยาลัยที่สามารถต่อยอดสู่เชิงพาณิชย์ยังมีน้อย
10. จำนวนบุคลากรที่ได้รับการสนับสนุนทุนวิจัยจากหน่วยงานภายนอกยังมีจำนวนน้อยและไม่ครอบคลุมทุกส่วนงาน

## โอกาส

1. การพัฒนาประเทศต้องนำวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีเป็นพื้นฐาน สอดคล้องกับการจัดการเรียนการสอนในสาขาที่มหาวิทยาลัยมีความพร้อม
2. ภาครัฐให้การสนับสนุน มจพ.วิทยาเขตระยอง/ปราจีนบุรี เป็นสถานศึกษาที่จัดตั้งในเขตอุตสาหกรรมหลักของประเทศ
3. เมืองครุภาครัฐและเอกชนทั้งภายในประเทศและต่างประเทศ ให้ความร่วมมือในลักษณะเครือข่ายทางวิชาการ งานวิจัย และศิลปวัฒนธรรม
4. ศิษย์เก่าของมหาวิทยาลัยได้เป็นผู้บริหารระดับกลางและระดับสูงในองค์กรที่มีชื่อเสียง พร้อมทั้งให้การสนับสนุนมหาวิทยาลัย
5. ภาครัฐให้การสนับสนุนการปฏิรูปด้านอาชีวศึกษา ซึ่งมหาวิทยาลัยมีเครือข่ายและความพร้อม
6. ประเทศไทยมีทำเลที่ตั้งเป็นศูนย์กลางในประชาคมอาเซียน
7. นายจ้างมีความพึงพอใจในคุณภาพบัณฑิตในระดับมาก
8. ภาครัฐเปิดโอกาสให้สถาบันการศึกษาเสนอโครงการพิเศษเพื่อการพัฒนาประเทศ
9. ประเทศไทยมีการพัฒนาระบบขนส่งระบบรางซึ่งสอดคล้องกับการผลิตบัณฑิตของมหาวิทยาลัย

## อุปสรรค

1. จำนวนและคุณภาพของผู้สำเร็จการศึกษาในระดับมัธยมศึกษาตอนปลายและสายอาชีวศึกษาลดลงอย่างต่อเนื่อง กอปรกับมีมหาวิทยาลัยและสถานศึกษาเพิ่มมากขึ้นส่งผลให้มหาวิทยาลัยมีตัวเลือกในการเข้าศึกษาต่อทุกระดับจำกัด
2. เทคโนโลยีและค่านิยมในสังคมที่เปลี่ยนแปลงไป เป็นอุปสรรคต่อการเรียนการสอน และการพัฒนาคุณภาพนักศึกษา
3. การเปิดเสรีทางการค้าของกลุ่มประเทศสมาชิกอาเซียนทำให้มหาวิทยาลัยมีคู่แข่งจากต่างประเทศมากขึ้น

# แผนพัฒนาการศึกษาระดับอุดมศึกษา ฉบับที่ 12 (พ.ศ. 2560 – 2564)

## มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ

### ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 บริหารจัดการเชิงรุกอย่างมีประสิทธิภาพ

#### เป้าประสงค์ที่ 1.1 ระบบการบริหารองค์กรมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

##### ตัวชี้วัด

- 1.1.1 ระดับความสำเร็จของการบริหารจัดการองค์กรด้วยหลักธรรมาภิบาล
- 1.1.2 ระดับความสำเร็จของกลไกและการดำเนินการผลักดันให้เกิดระบบพัฒนาคุณภาพตามวิสัยทัศน์ของมหาวิทยาลัย
- 1.1.3 ร้อยละความสำเร็จของการปฏิบัติงานตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัย
- 1.1.4 จำนวนระบบสารสนเทศที่นำไปบูรณาการและใช้ประโยชน์ร่วมกันเพิ่มขึ้น

##### กลยุทธ์

- 1.1.1 ส่งเสริมและสนับสนุนให้มีระบบและกลไกในการบริหารจัดการองค์กรและติดตามให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล
- 1.1.2 พัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารงานและการบูรณาการข้อมูลในด้านต่างๆ ของมหาวิทยาลัย

#### เป้าประสงค์ที่ 1.2 บุคลากรมีความรู้ความสามารถและทำงานอย่างมีความสุข

##### ตัวชี้วัด

- 1.2.1 ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนา
  - 1) สายวิชาการ
  - 2) สายสนับสนุนวิชาการ
- 1.2.2 ร้อยละของบุคลากรสายวิชาการที่มีคุณวุฒิเพิ่มขึ้น
- 1.2.3 ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับตำแหน่งทางวิชาการเพิ่มขึ้น
  - 1) สายวิชาการ
  - 2) สายสนับสนุนวิชาการ
- 1.2.4 คะแนนเฉลี่ยความพึงพอใจของบุคลากรที่มีต่อการบริหารจัดการขององค์กร

##### กลยุทธ์

- 1.2.1 ส่งเสริมและสนับสนุนให้มีระบบกลไกในการพัฒนาบุคลากรและติดตามการดำเนินงานของบุคลากรอย่างต่อเนื่อง
- 1.2.2 ส่งเสริมและพัฒนาประสิทธิภาพการให้บริการบุคลากร



## เป้าประสงค์ที่ 1.3 มหาวิทยาลัยเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้

### ตัวชี้วัด

- 1.3.1 ระดับความสำเร็จในการพัฒนามหาวิทยาลัยให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้
- 1.3.2 ร้อยละของส่วนงานที่ได้นำกระบวนการจัดการความรู้มาพัฒนางาน
- 1.3.3 ระดับความสำเร็จของการจัดการความรู้ขององค์กร

### กลยุทธ์

- 1.3.1 สนับสนุนให้บุคลากรนำประสบการณ์และความรู้ที่ได้รับจากการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ไปประยุกต์ใช้กับการปฏิบัติงานจริง
- 1.3.2 ส่งเสริมการสร้างและแลกเปลี่ยนองค์ความรู้ระดับหน่วยงาน

## ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 บริหารจัดการหลักสูตรเพื่อการผลิตบัณฑิตที่พึงประสงค์

### เป้าประสงค์ที่ 2.1 หลักสูตรมีความชัดเจนและมีจุดเด่นสามารถตอบสนองความต้องการของภาคอุตสาหกรรมและสังคม

### ตัวชี้วัด

- 2.1.1 ร้อยละของหลักสูตรที่มีการกำหนดผลการเรียนรู้ที่คาดหวังและจุดเด่นเฉพาะ
- 2.1.2 ร้อยละของหลักสูตรที่ได้ยื่นขอรับการรับรองมาตรฐานในระดับนานาชาติ
- 2.1.3 ร้อยละของบัณฑิตที่ได้นำมาทำภายใน 1 ปี
- 2.1.4 คะแนนเฉลี่ยความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิต
- 2.1.5 รายได้เฉลี่ยต่อเดือนของบัณฑิตจบใหม่เทียบกับฐานเงินเดือน ก.พ.
- 2.1.6 ร้อยละของบัณฑิตที่ได้นำมาทำในองค์กรระดับนานาชาติ
- 2.1.7 ร้อยละของบัณฑิตที่ประกอบอาชีพอิสระหรือเป็นเจ้าของกิจการภายใน 5 ปี
- 2.1.8 ร้อยละของบัณฑิตที่ได้นำมาทำสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของหลักสูตร
- 2.1.9 จำนวนหลักสูตรที่มีนักศึกษาต่างชาติลงทะเบียนเรียนหรือนักศึกษาแลกเปลี่ยน

### กลยุทธ์

- 2.1.1 ส่งเสริมและผลักดัน ตลอดจนกำหนดนโยบายให้ส่วนงานจัดการศึกษาดำเนินการกำหนดความชัดเจนของหลักสูตร และสามารถแสดงจุดเด่นของหลักสูตรผ่านกระบวนการการกำหนดผลการเรียนรู้ที่คาดหวัง
- 2.1.2 พัฒนาระบบและกลไกเพื่อสนับสนุนการจัดการเรียนการสอนและการอำนวยความสะดวกในรูปแบบสากล

**เป้าประสงค์ที่ 2.2** การจัดการเรียนการสอนเน้นการผลิตบัณฑิตที่คิดเป็น ทำเป็น ตามแนวทางของการจัดการศึกษาแบบ KMUTNB (ไทย-เยอรมัน)

**ตัวชี้วัด**

- 2.2.1 จำนวนรายวิชาที่จัดการเรียนการสอนโดยมีนักศึกษาจากหลากหลายหลักสูตรมาเรียนร่วมกัน
- 2.2.2 จำนวนรายวิชาต่อหลักสูตรที่มีผู้สอนร่วมจากภาคประกอบการเพื่อเพิ่มมุมมองทางด้านธุรกิจอุตสาหกรรมและการบริหารจัดการเบื้องต้น
- 2.2.3 อัตราส่วนบุคลากรสายวิชาการที่มีทักษะและประสบการณ์ตรงตามวิชาชีพต่อจำนวนนักศึกษา
- 2.2.4 ร้อยละความพึงพอใจของนักศึกษาและผู้สอนที่มีต่อครุภัณฑ์และสิ่งอำนวยความสะดวกที่เอื้อต่อการจัดการเรียนการสอนตามเป้าประสงค์

**กลยุทธ์**

- 2.2.1 ส่งเสริมการจัดการเรียนการสอนที่เน้นการผลิตบัณฑิตที่คิดเป็น ทำเป็น ตามแนวทางการจัดการศึกษาแบบ KMUTNB (ไทย-เยอรมัน)  
(KMUTNB Characters: work bench, standard codes of practice, and learn via real case studies)

**เป้าประสงค์ที่ 2.3** การจัดการเรียนการสอนเป็นรูปแบบสหวิทยาการที่ตอบสนองเครือข่ายทางวิชาการและวิจัยพัฒนาจากหลากหลายหน่วยงาน

**ตัวชี้วัด**

- 2.3.1 จำนวนหลักสูตรที่ระบุรายวิชาแบบสหวิทยาการ
- 2.3.2 จำนวนเครือข่ายทางวิชาการและ/หรือวิจัยพัฒนาที่มีการดำเนินกิจกรรมในรอบปี

**กลยุทธ์**

- 2.3.1 พัฒนาคณะและระบบเพื่อสนับสนุนการจัดการเรียนการสอนในรูปแบบสหวิทยาการที่ตอบสนองเครือข่ายทางวิชาการและวิจัยพัฒนาจากหลากหลายหน่วยงาน

**เป้าประสงค์ที่ 2.4** บัณฑิตมีคุณลักษณะอันพึงประสงค์และสามารถประกอบวิชาชีพที่เป็นไปตามความต้องการของผู้ใช้บัณฑิตในระดับนานาชาติ

**ตัวชี้วัด**

- 2.4.1 ร้อยละความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิตที่ทำงานในระดับนานาชาติ
- 2.4.2 ร้อยละของบัณฑิตที่ได้งานทำในหน่วยงานระดับนานาชาติก่อนสำเร็จการศึกษา

- 2.4.3 รายได้เฉลี่ยต่อเดือนของบัณฑิตจบใหม่ทำงานในองค์กรระดับนานาชาติเทียบกับฐานเงินเดือน ก.พ.
- 2.4.4 ร้อยละของบัณฑิตที่มีโอกาสได้ไปปฏิบัติงานในต่างประเทศภายใน 5 ปี

#### กลยุทธ์

- 2.4.1 ส่งเสริมและผลักดันให้มีกระบวนการผลิตบัณฑิตที่มีทักษะการปฏิบัติงานแบบสากล
- 2.4.2 พัฒนาอาจารย์ผู้สอนและกระบวนการเพื่อสนับสนุนการเรียนการสอนในรูปแบบสากล

### เป้าประสงค์ที่ 2.5 บูรณาการการเรียนการสอนกับงานวิจัยหรือบริการวิชาการ

#### ตัวชี้วัด

- 2.5.1 จำนวนหลักสูตรที่ระบุรายวิชาที่มีการบูรณาการการเรียนการสอนกับงานวิจัยหรือบริการวิชาการ

#### กลยุทธ์

- 2.5.1 ส่งเสริมและผลักดันตลอดจนกำหนดนโยบายให้มีการเชื่อมโยงอุตสาหกรรมกับมหาวิทยาลัยในเรื่องการเรียนการสอน งานวิจัย และการบริการวิชาการ

### ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 เพิ่มขีดความสามารถในการวิจัยพัฒนาและสร้างสรรค์นวัตกรรม

#### เป้าประสงค์ที่ 3.1 เป็นมหาวิทยาลัยวิจัยเพื่อการจัดอันดับและการนำไปใช้ประโยชน์

#### ตัวชี้วัด

- 3.1.1 จำนวนโครงการวิจัยที่ได้รับการสนับสนุนจากภายในมหาวิทยาลัย
- 3.1.2 จำนวนโครงการวิจัยที่ได้รับการสนับสนุนจากภายนอกมหาวิทยาลัย ทั้งภาครัฐและเอกชน
- 3.1.3 ร้อยละของงบประมาณที่ใช้เพื่อการวิจัยต่อวงเงินงบประมาณในหมวดงบดำเนินการทั้งหมดของมหาวิทยาลัย
- 3.1.4 จำนวนงบประมาณที่ใช้เพื่อการวิจัยของมหาวิทยาลัยที่ได้รับจากหน่วยงานภายนอก ทั้งภาครัฐและเอกชน
- 3.1.5 จำนวนบทความที่ตีพิมพ์ในวารสารวิชาการระดับนานาชาติที่อยู่บนฐานข้อมูล SCOPUS
- 3.1.6 จำนวนบทความที่ตีพิมพ์ในวารสารวิชาการระดับนานาชาติที่อยู่บนฐานข้อมูล ISI
- 3.1.7 จำนวนครั้งที่บทความได้รับการอ้างอิงบนฐานข้อมูล SCOPUS
- 3.1.8 จำนวนครั้งที่บทความได้รับการอ้างอิงบนฐานข้อมูล ISI
- 3.1.9 จำนวนบทความที่ตีพิมพ์ในวารสารวิชาการนานาชาติร่วมกับชาวต่างประเทศ

- 3.1.10 ร้อยละของบุคลากรสายวิชาการที่มีผลงานตีพิมพ์ในระดับนานาชาติบนฐานข้อมูล ISI ต่อจำนวนบุคลากรสายวิชาการทั้งหมด
- 3.1.11 จำนวนผลงานวิจัยที่นำไปใช้ประโยชน์

#### กลยุทธ์

- 3.1.1 ส่งเสริมบุคลากร นักวิจัย ขอบทุนสนับสนุนงานวิจัย สิ่งประดิษฐ์ นวัตกรรม จากแหล่งทุนภายในมหาวิทยาลัย ทั้งงบประมาณแผ่นดินและเงินรายได้
- 3.1.2 สนับสนุนทุนวิจัยภายในมหาวิทยาลัยและแสวงหาแหล่งทุนวิจัยจากภายนอก
- 3.1.3 ส่งเสริมให้ศูนย์วิจัยเฉพาะทางหาแหล่งทุนวิจัยจากภายนอกหรือภาคอุตสาหกรรม
- 3.1.4 ปรับปรุงระเบียบการดำเนินงานสนับสนุนด้านการวิจัยและพัฒนาของมหาวิทยาลัยให้มีความทันสมัยและคล่องตัว
- 3.1.5 ส่งเสริมการตีพิมพ์ผลงานวิจัยในระดับนานาชาติ
- 3.1.6 ส่งเสริมการเผยแพร่หรือนำเสนอผลงานวิจัยทั้งในประเทศและต่างประเทศ
- 3.1.7 ส่งเสริมการสร้างเครือข่ายการวิจัยทั้งในประเทศและต่างประเทศ
- 3.1.8 เพิ่มจำนวนนักวิจัยหน้าใหม่ที่มีศักยภาพในการเขียนบทความ

### เป้าประสงค์ที่ 3.2 เป็นมหาวิทยาลัยแห่งการสร้างสรรค์สิ่งประดิษฐ์และนวัตกรรม

#### ตัวชี้วัด

- 3.2.1 จำนวนผลงานนวัตกรรมที่ได้รับการจดอนุสิทธิบัตร สิทธิบัตร และลิขสิทธิ์
- 3.2.2 จำนวนผลงานนวัตกรรมที่นำไปใช้ประโยชน์
- 3.2.3 จำนวนผลงานเชิงนวัตกรรมที่ได้รับรางวัลระดับชาติหรือนานาชาติ

#### กลยุทธ์

- 3.2.1 ส่งเสริมการนำผลงานไปขึ้นทะเบียนทรัพย์สินทางปัญญา
- 3.2.2 ส่งเสริมการนำทรัพย์สินทางปัญญาไปใช้ประโยชน์ในเชิงพาณิชย์
- 3.2.3 ส่งเสริมการนำผลงานไปเผยแพร่และ/หรือประกวดในระดับประเทศและต่างประเทศ

## ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 เสริมสร้างศักยภาพงานบริการวิชาการให้มีความเข้มแข็งและเป็นที่ยอมรับ

### เป้าประสงค์ที่ 4.1 ผู้รับบริการให้การยอมรับในศักยภาพการให้บริการวิชาการของมหาวิทยาลัย

#### ตัวชี้วัด

- 4.1.1 ระดับคะแนนเฉลี่ยความพึงพอใจของผู้รับบริการ
- 4.1.2 จำนวนโครงการบริการวิชาการที่ให้บริการแก่หน่วยงานภายนอก
- 4.1.3 จำนวนการให้บริการวิชาการแก่หน่วยงานภายนอก (การทดสอบ การประลอง การสอบเทียบ)
- 4.1.4 จำนวนงบประมาณที่ได้รับจากงานบริการวิชาการที่ให้บริการแก่หน่วยงานภายนอก

#### กลยุทธ์

- 4.1.1 เพิ่มและพัฒนาศักยภาพบุคลากรและเครื่องมืออุปกรณ์ในการบริการวิชาการให้มีคุณภาพ
- 4.1.2 ส่งเสริมการประชาสัมพันธ์และการตลาดเชิงรุก
- 4.1.3 พัฒนาระบบสารสนเทศงานบริการวิชาการให้มีประสิทธิภาพ
- 4.1.4 เพิ่มศักยภาพการบริการวิชาการแบบ One-stop Service
- 4.1.5 การพัฒนาสมรรถนะของบุคลากรใหม่ในการให้บริการวิชาการอย่างมืออาชีพ

### เป้าประสงค์ที่ 4.2 เป็นองค์กรที่ได้รับการรับรองมาตรฐานระดับชาติและระดับนานาชาติ

#### ตัวชี้วัด

- 4.2.1 จำนวนมาตรฐานที่หน่วยงานภายในให้บริการเพื่อให้การรับรองตามมาตรฐานระดับชาติหรือนานาชาติ
- 4.2.2 จำนวนการให้บริการเพื่อขอรับการรับรองตามมาตรฐานระดับชาติหรือนานาชาติ
- 4.2.3 จำนวนห้องประลองหรือห้องทดสอบที่ได้มาตรฐานระดับชาติหรือนานาชาติ

#### กลยุทธ์

- 4.2.1 สร้างและพัฒนาเครือข่ายความร่วมมือ
- 4.2.2 ส่งเสริมสนับสนุนให้ส่วนงานต่างๆ ด้านกิจกรรมให้บริการวิชาการอย่างเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ

### เป้าประสงค์ที่ 4.3 องค์ความรู้ที่ให้บริการวิชาการสอดคล้องกับความต้องการของสังคม

#### ตัวชี้วัด

- 4.3.1 จำนวนเครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอก ทั้งภาครัฐและภาคอุตสาหกรรม
- 4.3.2 จำนวนโครงการที่ให้บริการวิชาการสอดคล้องกับความต้องการของสังคม

---

#### กลยุทธ์

- 4.3.1 สร้างและพัฒนาเครือข่ายความร่วมมือการให้บริการภาคอุตสาหกรรม
- 4.3.2 ส่งเสริมให้มีการเผยแพร่ผลงานจากงานบริการวิชาการสู่ภายนอก

---

### เป้าประสงค์ที่ 4.4 งานบริการวิชาการสามารถนำมาบูรณาการกับการเรียนการสอนและการวิจัยได้

---

#### ตัวชี้วัด

- 4.4.1 จำนวนงานบริการวิชาการที่นำมาบูรณาการกับกระบวนวิชา
- 4.4.2 จำนวนโครงการบริการวิชาการที่นำมาบูรณาการกับการวิจัย

---

#### กลยุทธ์

- 4.4.1 สร้างกลไกความเชื่อมโยงระหว่างงานบริการวิชาการกับการจัดการเรียนการสอนและงานวิจัย

---

### ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 ส่งเสริมศิลปะ วัฒนธรรม คุณธรรม และจริยธรรม

---

#### เป้าประสงค์ที่ 5.1 มหาวิทยาลัยมีวัฒนธรรมธรรมาภิบาล

---

#### ตัวชี้วัด

- 5.1.1 ร้อยละของนักศึกษาและบุคลากรที่ได้รับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมตามหลักธรรมาภิบาล
  - 1) บุคลากร
  - 2) นักศึกษา
- 5.1.2 ร้อยละผลสัมฤทธิ์ของการสร้างสรรค์วัฒนธรรมธรรมาภิบาลตามเกณฑ์องค์กรโปร่งใส
- 5.1.3 จำนวนกิจกรรม/โครงการ/งานวิจัย/นวัตกรรมที่ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ตามหลักธรรมาภิบาล

---

#### กลยุทธ์

- 5.1.1 ส่งเสริมให้มีการสอดแทรกคุณธรรม จริยธรรมตามหลักธรรมาภิบาลในการเรียนการสอนของแต่ละวิชา
- 5.1.2 สนับสนุนการจัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมตามหลักธรรมาภิบาลให้นักศึกษาและบุคลากร

---

#### เป้าประสงค์ที่ 5.2 มหาวิทยาลัยมีวัฒนธรรมสีเขียว

---

#### ตัวชี้วัด

- 5.2.1 ระดับผลสัมฤทธิ์ของการดำเนินงานตามเกณฑ์มหาวิทยาลัยสีเขียว
- 5.2.2 จำนวนกิจกรรม/โครงการ/ผลงาน/งานวิจัย/นวัตกรรมที่ส่งเสริมวัฒนธรรมสีเขียว

---

กลยุทธ์

- 5.2.1 สนับสนุนการจัดกิจกรรมส่งเสริมวัฒนธรรมสีเขียว
- 5.2.2 ส่งเสริมวัฒนธรรมการจัดการพลังงานและสิ่งแวดล้อม

---

**เป้าประสงค์ที่ 5.3 มหาวิทยาลัยมีวัฒนธรรมสากล**

---

ตัวชี้วัด

- 5.3.1 จำนวนกิจกรรม/โครงการ/ผลงาน/งานวิจัย/นวัตกรรมที่ส่งเสริมวัฒนธรรมสากล

---

กลยุทธ์

- 5.3.1 สนับสนุนการจัดกิจกรรมส่งเสริมวัฒนธรรมสากล
- 5.3.2 ส่งเสริมการสอดแทรกวัฒนธรรมสากลในการเรียนการสอน กิจกรรมนักศึกษา และการทำงาน

## วิสัยทัศน์ : “มหาวิทยาลัยชั้นนำด้านวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี และนวัตกรรม เป็นที่ยอมรับในระดับนานาชาติ”





ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายตัวชี้วัดระดับเป้าประสงค์  
แผนพัฒนาการศึกษาระดับอุดมศึกษาฉบับที่ 12 (พ.ศ. 2560 – 2564)  
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 บริหารจัดการเชิงรุกอย่างมีประสิทธิภาพ

| เป้าประสงค์                                          | ตัวชี้วัด                                                                                           | หน่วยนับ          | ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด(5 ปี) |    |    |    |    | กลยุทธ์                                                                                                                                                                                       | ผู้รับผิดชอบ                                                                                                                                                           |
|------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|----------------------------|----|----|----|----|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                      |                                                                                                     |                   | 60                         | 61 | 62 | 63 | 64 |                                                                                                                                                                                               |                                                                                                                                                                        |
| 1.1 ระบบการบริหารองค์กรมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล    | 1.1.1 ระดับความสำเร็จของการบริหารจัดการองค์กรด้วยหลักธรรมาภิบาล                                     | ระดับ (5)         | 3                          | 3  | 4  | 4  | 5  | 1.1.1 ส่งเสริมและสนับสนุนให้มีระบบและกลไกในการบริหารจัดการองค์กรและติดตามให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล<br>1.1.2 พัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารงานและการบูรณาการข้อมูลในด้านต่างๆ ของมหาวิทยาลัย | - รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร<br>- รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ<br>- ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายวิชาการ<br>- ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายวิจัยและพัฒนา<br>เทคโนโลยีสารสนเทศ<br>- หัวหน้าส่วนงาน |
|                                                      | 1.1.2 ระดับความสำเร็จของกลไกและการดำเนินการผลักดันให้เกิดระบบพัฒนาคุณภาพตามวิสัยทัศน์ของมหาวิทยาลัย | ระดับ (7) CUPT QA | 3                          | 3  | 4  | 4  | 5  |                                                                                                                                                                                               |                                                                                                                                                                        |
|                                                      | 1.1.3 ร้อยละความสำเร็จของการปฏิบัติงานตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัย                           | ร้อยละ            | 85                         | 87 | 89 | 90 | 91 |                                                                                                                                                                                               |                                                                                                                                                                        |
|                                                      | 1.1.4 จำนวนระบบสารสนเทศที่นำไปบูรณาการและใช้ประโยชน์ร่วมกันเพิ่มขึ้น                                | ระบบ              | 2                          | 2  | 2  | 2  | 2  |                                                                                                                                                                                               |                                                                                                                                                                        |
| 1.2 บุคลากรมีความรู้ความสามารถและทำงานอย่างมีความสุข | 1.2.1 ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนา<br>1) สายวิชาการ<br>2) สายสนับสนุนวิชาการ                   | ร้อยละ            | 80                         | 81 | 82 | 83 | 85 | 1.2.1 ส่งเสริมและสนับสนุนให้มีระบบกลไกในการพัฒนาบุคลากรและติดตามการดำเนินงานของบุคลากรอย่างต่อเนื่อง                                                                                          | - รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร<br>- หัวหน้าส่วนงาน                                                                                                                           |

| เป้าประสงค์                              | ตัวชี้วัด                                                              | หน่วยนับ             | ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด(5 ปี) |       |       |          |          | กลยุทธ์                                                                                                                                                                         | ผู้รับผิดชอบ                         |
|------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------|----------------------|----------------------------|-------|-------|----------|----------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------|
|                                          |                                                                        |                      | 60                         | 61    | 62    | 63       | 64       |                                                                                                                                                                                 |                                      |
|                                          | 1.2.2 ร้อยละของบุคลากรสายวิชาการที่มีคุณวุฒิเพิ่มขึ้น                  | ร้อยละ               | 3.51                       | 3.60  | 3.70  | 3.75     | 3.80     | 1.2.2 ส่งเสริมและพัฒนาประสิทธิภาพการให้บริการบุคลากร                                                                                                                            |                                      |
|                                          | 1.2.3 ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับตำแหน่งทางวิชาการเพิ่มขึ้น              | ร้อยละ               |                            |       |       |          |          |                                                                                                                                                                                 |                                      |
|                                          | 1) สายวิชาการ                                                          |                      | 0.3                        | 0.3   | 0.3   | 0.3      | 0.3      |                                                                                                                                                                                 |                                      |
|                                          | 2) สายสนับสนุนวิชาการ                                                  |                      | 0.1                        | 0.1   | 0.1   | 0.1      | 0.1      |                                                                                                                                                                                 |                                      |
|                                          | 1.2.4 คะแนนเฉลี่ยความพึงพอใจของบุคลากรที่มีต่อการบริหารจัดการขององค์กร | คะแนนเฉลี่ย          | ดีมาก                      | ดีมาก | ดีมาก | ดีเยี่ยม | ดีเยี่ยม |                                                                                                                                                                                 |                                      |
| 1.3 มหาวิทยาลัยเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ | 1.3.1 ระดับความสำเร็จในการพัฒนามหาวิทยาลัยให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ | ระดับ (5)            | 3                          | 4     | 4     | 5        | 5        | 1.3.1 สนับสนุนให้บุคลากรนำประสบการณ์และความรู้ที่ได้รับจากการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ไปประยุกต์ใช้กับการปฏิบัติงานจริง<br>1.3.2 ส่งเสริมการสร้างและแลกเปลี่ยนองค์ความรู้ระดับหน่วยงาน | - ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายบริหารงานบุคคล |
|                                          | 1.3.2 ร้อยละของส่วนงานที่ได้นำกระบวนการจัดการความรู้มาพัฒนางาน         | ร้อยละ               | 70                         | 75    | 80    | 85       | 90       |                                                                                                                                                                                 |                                      |
|                                          | 1.3.3 ระดับความสำเร็จของการจัดการความรู้ขององค์กร                      | ระดับ (7)<br>CUPT QA | 5                          | 5     | 5     | 5        | 5        |                                                                                                                                                                                 |                                      |

หมายเหตุ : บุคลากร ในตัวชี้วัดที่ 1.2.1, 1.2.2 และ 1.2.3 หมายถึง พนักงานมหาวิทยาลัย ข้าราชการ พนักงานราชการ

## ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 บริหารจัดการหลักสูตรเพื่อการผลิตบัณฑิตที่พึงประสงค์

| เป้าประสงค์                                                                          | ตัวชี้วัด                                                                  | หน่วยนับ    | ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด(5 ปี) |      |      |      |      | กลยุทธ์                                                                                                                                                                                                                                                                  | ผู้รับผิดชอบ                                                          |
|--------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------|-------------|----------------------------|------|------|------|------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------|
|                                                                                      |                                                                            |             | 60                         | 61   | 62   | 63   | 64   |                                                                                                                                                                                                                                                                          |                                                                       |
| 2.1 หลักสูตรมีความชัดเจนและมีจุดเด่นสามารถตอบสนองความต้องการของภาคอุตสาหกรรมและสังคม | 2.1.1 ร้อยละของหลักสูตรที่มีการกำหนดผลการเรียนรู้ที่คาดหวังและจุดเด่นเฉพาะ | ร้อยละ      | 60                         | 70   | 80   | 90   | 100  | 2.1.1 ส่งเสริม และผลักดันตลอดจนกำหนดนโยบายให้ส่วนงานจัดการศึกษาดำเนินการกำหนดความชัดเจนของหลักสูตรและสามารถแสดงจุดเด่นของหลักสูตรผ่านกระบวนการการกำหนดผลการเรียนรู้ที่คาดหวัง<br>2.1.2 พัฒนาระบบและกลไกเพื่อสนับสนุนการจัดการเรียนการสอนและการอำนวยความสะดวกในรูปแบบสากล | - รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ<br>- ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายวิชาการ<br>- คณบดี |
|                                                                                      | 2.1.2 ร้อยละของหลักสูตรที่ได้ยื่นขอรับการรับรองมาตรฐานในระดับนานาชาติ      | ร้อยละ      | -                          | 3    | 7    | 15   | 25   |                                                                                                                                                                                                                                                                          |                                                                       |
|                                                                                      | 2.1.3 ร้อยละของบัณฑิตที่ได้งานทำภายใน 1 ปี                                 | ร้อยละ      | 81                         | 82   | 83   | 84   | 85   |                                                                                                                                                                                                                                                                          |                                                                       |
|                                                                                      | 2.1.4 คะแนนเฉลี่ยความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิต                                | คะแนนเฉลี่ย | 3.75                       | 3.80 | 3.90 | 4.00 | 4.20 |                                                                                                                                                                                                                                                                          |                                                                       |
|                                                                                      | 2.1.5 รายได้เฉลี่ยต่อเดือนของบัณฑิตจบใหม่เทียบกับฐานเงินเดือน ก.พ.         | บาท         | +5%                        | +5%  | +5%  | +5%  | +5%  |                                                                                                                                                                                                                                                                          |                                                                       |
|                                                                                      | 2.1.6 ร้อยละของบัณฑิตที่ได้อำนาจในการทำงานในองค์กรระดับนานาชาติ            | ร้อยละ      | 5                          | 6    | 7    | 8    | 9    |                                                                                                                                                                                                                                                                          |                                                                       |
|                                                                                      | 2.1.7 ร้อยละของบัณฑิตที่ประกอบอาชีพอิสระหรือเป็นเจ้าของกิจการภายใน 5 ปี    | ร้อยละ      | 1.1                        | 1.2  | 1.3  | 1.4  | 1.5  |                                                                                                                                                                                                                                                                          |                                                                       |
|                                                                                      | 2.1.8 ร้อยละของบัณฑิตที่ได้งานทำสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของหลักสูตร         | ร้อยละ      | 60                         | 62   | 64   | 66   | 68   |                                                                                                                                                                                                                                                                          |                                                                       |

| เป้าประสงค์                                                                                                   | ตัวชี้วัด                                                                                                                     | หน่วยนับ  | ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด(5 ปี) |         |         |         |         | กลยุทธ์                                                                                                                                                                                                                  | ผู้รับผิดชอบ                                                          |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|----------------------------|---------|---------|---------|---------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------|
|                                                                                                               |                                                                                                                               |           | 60                         | 61      | 62      | 63      | 64      |                                                                                                                                                                                                                          |                                                                       |
|                                                                                                               | 2.1.9 จำนวนหลักสูตรที่มีนักศึกษาต่างชาติลงทะเบียนเรียนหรือนักศึกษาแลกเปลี่ยน                                                  | หลักสูตร  | 12                         | 14      | 16      | 18      | 20      |                                                                                                                                                                                                                          |                                                                       |
| 2.2 การจัดการเรียนการสอนเน้นการผลิตบัณฑิตที่คิดเป็น ทำเป็น ตามแนวทางของการจัดการศึกษาแบบ KMUTNB (ไทย-เยอรมัน) | 2.2.1 จำนวนรายวิชาที่จัดการเรียนการสอนโดยมีนักศึกษาจากหลากหลายหลักสูตรมาเรียนร่วมกัน                                          | รายวิชา   | 1                          | 2       | 3       | 4       | 5       | 2.2.1 ส่งเสริมการจัดการเรียนการสอนที่เน้นการผลิตบัณฑิตที่คิดเป็น ทำเป็น ตามแนวทางจัดการศึกษาแบบ KMUTNB (ไทย-เยอรมัน)<br><br>(KMUTNB Characters : work bench, standard codes of practice, and learn viareal case studies) | - รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ<br>- ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายวิชาการ<br>- คณบดี |
|                                                                                                               | 2.2.2 จำนวนรายวิชาต่อหลักสูตรที่มีผู้สอนร่วมจากภาคประกอบการเพื่อเพิ่มมุมมองทางด้านธุรกิจอุตสาหกรรมและการบริหารจัดการเบื้องต้น | รายวิชา   | 2                          | 2       | 2       | 2       | 2       |                                                                                                                                                                                                                          |                                                                       |
|                                                                                                               | 2.2.3 อัตราส่วนบุคลากรสายวิชาการที่มีทักษะและประสบการณ์ตรงตามวิชาชีพต่อจำนวนนักศึกษา                                          | อัตราส่วน | 1 : 100                    | 1 : 100 | 1 : 100 | 1 : 100 | 1 : 100 |                                                                                                                                                                                                                          |                                                                       |
|                                                                                                               | 2.2.4 ร้อยละความพึงพอใจของนักศึกษาและผู้สอนที่มีต่อครุภัณฑ์และสิ่งอำนวยความสะดวกที่เอื้อต่อการจัดการเรียนการสอนตามเป้าประสงค์ | ร้อยละ    | 70                         | 72      | 74      | 76      | 80      |                                                                                                                                                                                                                          |                                                                       |

| เป้าประสงค์                                                                                                   | ตัวชี้วัด                                                                                    | หน่วยนับ  | ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด(5 ปี) |      |      |      |      | กลยุทธ์                                                                                                                                                       | ผู้รับผิดชอบ                                                          |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|----------------------------|------|------|------|------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------|
|                                                                                                               |                                                                                              |           | 60                         | 61   | 62   | 63   | 64   |                                                                                                                                                               |                                                                       |
| 2.3 การจัดการเรียนการสอนเป็นรูปแบบสหวิทยาการที่ตอบสนองเครือข่ายทางวิชาการ และวิจัยพัฒนาจากหลากหลายหน่วยงาน    | 2.3.1 จำนวนหลักสูตรที่ระบุรายวิชาแบบสหวิทยาการ                                               | หลักสูตร  | 80                         | 90   | 100  | 110  | 120  | 2.3.1 พัฒนาคนและระบบเพื่อสนับสนุนการจัดการเรียนการสอนในรูปแบบสหวิทยาการที่ตอบสนองเครือข่ายทางวิชาการ และวิจัยพัฒนาจากหลากหลายหน่วยงาน                         | - รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ<br>- ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายวิชาการ<br>- คณบดี |
|                                                                                                               | 2.3.2 จำนวนเครือข่ายทางวิชาการ และ/หรือวิจัยพัฒนาที่มีการดำเนินกิจกรรมในรอบปี                | เครือข่าย | 5                          | 10   | 15   | 20   | 25   |                                                                                                                                                               |                                                                       |
| 2.4 บัณฑิตมีคุณลักษณะอันพึงประสงค์และสามารถประกอบวิชาชีพที่เป็นไปตามความต้องการของผู้ใช้บัณฑิตในระดับนานาชาติ | 2.4.1 ร้อยละความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิตที่ทำงานในระดับนานาชาติ                                | ร้อยละ    | 60                         | 62   | 65   | 67   | 70   | 2.4.1 ส่งเสริมและผลักดันให้มีกระบวนการผลิตบัณฑิตที่มีทักษะการปฏิบัติงานแบบสากล<br>2.4.2 พัฒนาอาจารย์ผู้สอนและกระบวนการเพื่อสนับสนุนการเรียนการสอนในรูปแบบสากล | - รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ<br>- ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายวิชาการ<br>- คณบดี |
|                                                                                                               | 2.4.2 ร้อยละของบัณฑิตที่ได้งานทำในหน่วยงานระดับนานาชาติก่อนสำเร็จการศึกษา                    | ร้อยละ    | 1                          | 2    | 3    | 4    | 5    |                                                                                                                                                               |                                                                       |
|                                                                                                               | 2.4.3 รายได้เฉลี่ยต่อเดือนของบัณฑิตจบใหม่ทำงานในองค์กรระดับนานาชาติเทียบกับฐานเงินเดือน ก.พ. | บาท       | +20%                       | +21% | +22% | +23% | +24% |                                                                                                                                                               |                                                                       |
|                                                                                                               | 2.4.4 ร้อยละของบัณฑิตที่มีโอกาสได้ไปปฏิบัติงานในต่างประเทศภายใน 5 ปี                         | ร้อยละ    | 5                          | 6    | 7    | 8    | 10   |                                                                                                                                                               |                                                                       |
| 2.5 บูรณาการการเรียนการสอนกับงานวิจัยหรือบริการวิชาการ                                                        | 2.5.1 จำนวนหลักสูตรที่ระบุรายวิชาว่ามีการบูรณาการเรียนการสอนกับงานวิจัยหรือบริการวิชาการ     | หลักสูตร  | 100                        | 110  | 120  | 130  | 140  | 2.5.1 ส่งเสริมและผลักดันตลอดจนกำหนดนโยบายให้มีการเชื่อมโยงอุตสาหกรรมกับมหาวิทยาลัยในเรื่องการเรียนการสอน งานวิจัย และการบริการวิชาการ                         | - รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ<br>- ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายวิชาการ<br>- คณบดี |

## ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 เพิ่มขีดความสามารถในการวิจัย พัฒนา และสร้างสรรค์นวัตกรรม

| เป้าประสงค์                                                     | ตัวชี้วัด                                                                                               | หน่วยนับ | ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด(5 ปี) |     |     |     |     | กลยุทธ์                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | ผู้รับผิดชอบ                                                                                                                                                                  |
|-----------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|----------------------------|-----|-----|-----|-----|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                                 |                                                                                                         |          | 60                         | 61  | 62  | 63  | 64  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |                                                                                                                                                                               |
| 3.1 เป็นมหาวิทยาลัยวิจัย เพื่อการจัดอันดับและการนำไปใช้ประโยชน์ | 3.1.1 จำนวนโครงการวิจัยที่ได้รับการสนับสนุนจากภายในมหาวิทยาลัย                                          | โครงการ  | 90                         | 95  | 100 | 105 | 110 | 3.1.1 ส่งเสริมบุคลากร นักวิจัย ขอบทุนสนับสนุนงานวิจัย สิ่งประดิษฐ์ นวัตกรรม จากแหล่ง ทุนภายในมหาวิทยาลัย ทั้ง งบประมาณแผ่นดินและเงินรายได้<br>3.1.2 สนับสนุนทุนวิจัยภายใน มหาวิทยาลัยและแสวงหาแหล่ง ทุนวิจัยจากภายนอก<br>3.1.3 ส่งเสริมให้ศูนย์วิจัยเฉพาะ ทางหาแหล่งทุนวิจัยจากภายนอก หรือภาคอุตสาหกรรม<br>3.1.4 ปรับปรุงระเบียบการ ดำเนินงานสนับสนุนด้านการวิจัย และพัฒนาของมหาวิทยาลัยให้มี ความทันสมัยและคล่องตัว<br>3.1.5 ส่งเสริมการตีพิมพ์ ผลงานวิจัยในระดับนานาชาติ ผลงานวิจัยทั้งในประเทศ และต่างประเทศ<br>3.1.6 ส่งเสริมการสร้างเครือข่าย การวิจัยทั้งในประเทศและ ต่างประเทศ | - รองอธิการบดีฝ่าย วิจัยและส่งเสริม วิชาการ<br>- ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่าย วิจัยและพัฒนา เทคโนโลยีสารสนเทศ<br>- คณะ/สำนักวิจัย วิทยาศาสตร์และ เทคโนโลยี/ส่วนงาน อื่นๆที่เกี่ยวข้อง |
|                                                                 | 3.1.2 จำนวนโครงการวิจัยที่ได้รับการสนับสนุนจากภายนอก มหาวิทยาลัย ทั้งภาครัฐและ เอกชน                    | โครงการ  | 75                         | 80  | 85  | 90  | 95  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |                                                                                                                                                                               |
|                                                                 | 3.1.3 ร้อยละของงบประมาณที่ใช้เพื่อการวิจัยต่อวงเงิน งบประมาณในหมวดงบการ ดำเนินการทั้งหมดของ มหาวิทยาลัย | ร้อยละ   | 7                          | 9   | 11  | 13  | 15  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |                                                                                                                                                                               |
|                                                                 | 3.1.4 จำนวนงบประมาณที่ใช้ เพื่อการวิจัยของมหาวิทยาลัยที่ ได้รับจากหน่วยงานภายนอก ทั้ง ภาครัฐและเอกชน    | ล้านบาท  | 150                        | 160 | 170 | 180 | 190 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |                                                                                                                                                                               |
|                                                                 | 3.1.5 จำนวนบทความที่ตีพิมพ์ ในวารสารวิชาการระดับ นานาชาติที่อยู่บนฐานข้อมูล SCOPUS                      | บทความ   | 170                        | 190 | 210 | 230 | 250 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |                                                                                                                                                                               |
|                                                                 | 3.1.6 จำนวนบทความที่ตีพิมพ์ ในวารสารวิชาการระดับ นานาชาติที่อยู่บนฐานข้อมูล ISI                         | บทความ   | 120                        | 140 | 160 | 180 | 200 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |                                                                                                                                                                               |

| เป้าประสงค์                                                 | ตัวชี้วัด                                                                                                         | หน่วยนับ | ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด(5 ปี) |       |       |       |       | กลยุทธ์                                                                                                                                                                                               | ผู้รับผิดชอบ                                                                                                                                                                |
|-------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|----------------------------|-------|-------|-------|-------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                             |                                                                                                                   |          | 60                         | 61    | 62    | 63    | 64    |                                                                                                                                                                                                       |                                                                                                                                                                             |
|                                                             | 3.1.7 จำนวนครั้งที่บทความได้รับการอ้างอิงบนฐานข้อมูล SCOPUS                                                       | ครั้ง    | 1,500                      | 1,600 | 1,700 | 1,800 | 1,900 | 3.1.8 เพิ่มจำนวนนักวิจัยรุ่นใหม่ที่มีศักยภาพในการเขียนบทความ                                                                                                                                          |                                                                                                                                                                             |
|                                                             | 3.1.8 จำนวนครั้งที่บทความได้รับการอ้างอิงบนฐานข้อมูล ISI                                                          | ครั้ง    | 950                        | 1,000 | 1,050 | 1,100 | 1,150 |                                                                                                                                                                                                       |                                                                                                                                                                             |
|                                                             | 3.1.9 จำนวนบทความที่ตีพิมพ์ในวารสารวิชาการนานาชาติร่วมกับชาวต่างประเทศ                                            | บทความ   | 17                         | 19    | 21    | 23    | 25    |                                                                                                                                                                                                       |                                                                                                                                                                             |
|                                                             | 3.1.10 ร้อยละของบุคลากรสายวิชาการที่มีผลงานตีพิมพ์ในระดับนานาชาติบนฐานข้อมูล ISI ต่อจำนวนบุคลากรสายวิชาการทั้งหมด | ร้อยละ   | 5                          | 6     | 7     | 8     | 9     |                                                                                                                                                                                                       |                                                                                                                                                                             |
|                                                             | 3.1.11 จำนวนผลงานวิจัยที่นำไปใช้ประโยชน์                                                                          | เรื่อง   | 90                         | 95    | 100   | 105   | 110   |                                                                                                                                                                                                       |                                                                                                                                                                             |
| 3.2 เป็นมหาวิทยาลัยแห่งการสร้างสรรค์สิ่งประดิษฐ์และนวัตกรรม | 3.2.1 จำนวนผลงานนวัตกรรมที่ได้รับการจดอนุสิทธิบัตร สิทธิบัตร และลิขสิทธิ์                                         | เรื่อง   | 60                         | 70    | 80    | 90    | 100   | 3.2.1 ส่งเสริมการนำผลงานไปขึ้นทะเบียนทรัพย์สินทางปัญญา<br>3.2.2 ส่งเสริมการนำทรัพย์สินทางปัญญาไปใช้ประโยชน์ในเชิงพาณิชย์<br>3.2.3 ส่งเสริมการนำผลงานไปเผยแพร่และ/หรือประกวดในระดับประเทศและต่างประเทศ | - รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและส่งเสริมวิชาการ<br>- ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายวิจัยและพัฒนา<br>เทคโนโลยีสารสนเทศ<br>- คณะ/สำนักวิจัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี/ส่วนงานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง |
|                                                             | 3.2.2 จำนวนผลงานนวัตกรรมที่นำไปใช้ประโยชน์                                                                        | เรื่อง   | 1                          | 2     | 3     | 4     | 5     |                                                                                                                                                                                                       |                                                                                                                                                                             |
|                                                             | 3.2.3 จำนวนผลงานเชิงนวัตกรรมที่ได้รับรางวัลระดับชาติหรือนานาชาติ                                                  | เรื่อง   | 7                          | 7     | 8     | 8     | 9     |                                                                                                                                                                                                       |                                                                                                                                                                             |

## ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 เสริมสร้างศักยภาพงานบริการวิชาการให้มีความเข้มแข็งและเป็นที่ยอมรับ

| เป้าประสงค์                                                            | ตัวชี้วัด                                                                                   | หน่วยนับ    | ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด(5 ปี) |       |       |       |       | กลยุทธ์                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | ผู้รับผิดชอบ                                                                                                                    |
|------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|----------------------------|-------|-------|-------|-------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                                        |                                                                                             |             | 60                         | 61    | 62    | 63    | 64    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |                                                                                                                                 |
| 4.1 ผู้รับบริการให้การยอมรับในศักยภาพการให้บริการวิชาการของมหาวิทยาลัย | 4.1.1 ระดับคะแนนเฉลี่ยความพึงพอใจของผู้รับบริการ                                            | คะแนนเฉลี่ย | 4.35                       | 4.40  | 4.45  | 4.50  | 4.55  | 4.1.1 เพิ่มและพัฒนาศักยภาพบุคลากรและเครื่องมืออุปกรณ์ในการบริการวิชาการให้มีคุณภาพ<br>4.1.2 ส่งเสริมการประชาสัมพันธ์และการตลาดเชิงรุก<br>4.1.3 พัฒนาระบบสารสนเทศงานบริการวิชาการให้มีประสิทธิภาพ<br>4.1.4 เพิ่มศักยภาพการบริการวิชาการแบบ One-stop Service<br>4.1.5 การพัฒนาสมรรถนะของบุคลากรใหม่ในการให้บริการวิชาการอย่างมืออาชีพ | - รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ<br>- รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและส่งเสริมวิชาการ<br>- คณะ/ส่วนงานบริการวิชาการ/ส่วนงานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง |
|                                                                        | 4.1.2 จำนวนโครงการบริการวิชาการที่ให้บริการแก่หน่วยงานภายนอก                                | โครงการ     | 150                        | 165   | 180   | 195   | 210   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |                                                                                                                                 |
|                                                                        | 4.1.3 จำนวนการให้บริการวิชาการแก่หน่วยงานภายนอก (การทดสอบ การประลอง การสอบเทียบ)            | งาน         | 1,500                      | 1,650 | 1,800 | 1,950 | 2,100 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |                                                                                                                                 |
|                                                                        | 4.1.4 จำนวนงบประมาณที่ได้รับจากงานบริการวิชาการที่ให้บริการแก่หน่วยงานภายนอก                | ล้านบาท     | 250                        | 300   | 325   | 350   | 375   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |                                                                                                                                 |
| 4.2 เป็นองค์กรที่ได้รับการรับรองมาตรฐานระดับชาติและระดับนานาชาติ       | 4.2.1 จำนวนมาตรฐานที่หน่วยงานภายในให้บริการเพื่อให้การรับรองตามมาตรฐานระดับชาติหรือนานาชาติ | มาตรฐาน     | 10                         | 12    | 14    | 16    | 18    | 4.2.1 สร้างและพัฒนาเครือข่ายความร่วมมือ<br>4.2.2 ส่งเสริมสนับสนุนให้ส่วนงานต่างๆ ด้านกิจกรรมให้บริการวิชาการอย่างเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ                                                                                                                                                                                           | - รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ<br>- รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและส่งเสริมวิชาการ<br>- คณะ/ส่วนงานบริการวิชาการ/ส่วนงานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง |
|                                                                        | 4.2.2 จำนวนการให้บริการเพื่อขอรับการรับรองตามมาตรฐานระดับชาติหรือนานาชาติ                   | คน/ชิ้นงาน  | 500                        | 550   | 600   | 650   | 700   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |                                                                                                                                 |
|                                                                        | 4.2.3 จำนวนห้องประลองหรือห้องทดสอบที่ได้มาตรฐานระดับชาติหรือนานาชาติ                        | ห้อง        | 15                         | 16    | 17    | 18    | 19    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |                                                                                                                                 |



| เป้าประสงค์                                                           | ตัวชี้วัด                                                                  | หน่วยนับ          | ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด(5 ปี) |    |    |    |     | กลยุทธ์                                                                                 | ผู้รับผิดชอบ                                                                                                                                                                                  |
|-----------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------|-------------------|----------------------------|----|----|----|-----|-----------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                                       |                                                                            |                   | 60                         | 61 | 62 | 63 | 64  |                                                                                         |                                                                                                                                                                                               |
| 4.3 องค์กรความรู้ที่ให้บริการวิชาการสอดคล้องกับความต้องการของสังคม    | 4.3.1 จำนวนเครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอกทั้งภาครัฐและภาคอุตสาหกรรม | MOU (เซ็นใหม่)    | 10                         | 10 | 10 | 10 | 10  | 4.3.1 สร้างและพัฒนาเครือข่ายความร่วมมือการให้บริการภาคอุตสาหกรรม                        | <ul style="list-style-type: none"> <li>- รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ</li> <li>- รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและส่งเสริมวิชาการ</li> <li>- คณะ/ส่วนงานบริการวิชาการ/ส่วนงานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง</li> </ul> |
|                                                                       | 4.3.2 จำนวนโครงการที่ให้บริการวิชาการสอดคล้องกับความต้องการของสังคม        | โครงการภายใต้ MOU | 10                         | 15 | 20 | 20 | 20  | 4.3.2 ส่งเสริมให้มีการเผยแพร่ผลงานจากงานบริการวิชาการสู่ภายนอก                          |                                                                                                                                                                                               |
| 4.4 งานบริการวิชาการสามารถนำมาบูรณาการกับการเรียนการสอนและการวิจัยได้ | 4.4.1 จำนวนงานบริการวิชาการที่นำมาบูรณาการกับกระบวนวิชา                    | หลักสูตร          | 60                         | 70 | 80 | 90 | 100 | 4.4.1 สร้างกลไกความเชื่อมโยงระหว่างงานบริการวิชาการ กับการจัดการเรียนการสอน และงานวิจัย | <ul style="list-style-type: none"> <li>- รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ</li> <li>- รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและส่งเสริมวิชาการ</li> <li>- คณะ/ส่วนงานบริการวิชาการ/ส่วนงานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง</li> </ul> |
|                                                                       | 4.4.2 จำนวนโครงการบริการวิชาการที่นำมาบูรณาการกับการวิจัย                  | โครงการ           | 30                         | 35 | 40 | 45 | 50  |                                                                                         |                                                                                                                                                                                               |

## ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 ส่งเสริมศิลปะ วัฒนธรรม คุณธรรม และจริยธรรม

| เป้าประสงค์                          | ตัวชี้วัด                                                                                                              | หน่วยนับ          | ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด(5 ปี) |          |          |          |          | กลยุทธ์                                                                                                                                                                                       | ผู้รับผิดชอบ                                                              |
|--------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|----------------------------|----------|----------|----------|----------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------|
|                                      |                                                                                                                        |                   | 60                         | 61       | 62       | 63       | 64       |                                                                                                                                                                                               |                                                                           |
| 5.1 มหาวิทยาลัยมี วัฒนธรรมธรรมาภิบาล | 5.1.1 ร้อยละของนักศึกษาและ บุคลากรที่ได้รับการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรมตามหลัก ธรรมาภิบาล<br>1) บุคลากร<br>2) นักศึกษา | ร้อยละ            | 70<br>70                   | 75<br>75 | 80<br>80 | 85<br>85 | 90<br>90 | 5.1.1 ส่งเสริมให้มีการสอดแทรก คุณธรรม จริยธรรมตามหลัก ธรรมาภิบาลในการเรียนการสอน ของแต่ละวิชา<br>5.1.2 สนับสนุนการจัดกิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมตาม หลักธรรมาภิบาลให้นักศึกษา และบุคลากร | - ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่าย ส่งเสริม ศิลปวัฒนธรรมและ กิจการทั่วไป<br>- ส่วนงาน |
|                                      | 5.1.2 ร้อยละผลสัมฤทธิ์ของการ สร้างสรรค์วัฒนธรรม ธรรมาภิบาลตามเกณฑ์องค์กร โปร่งใส                                       | ร้อยละ            | 60                         | 65       | 70       | 75       | 80       |                                                                                                                                                                                               |                                                                           |
|                                      | 5.1.3 จำนวนกิจกรรม/ โครงการ/งานวิจัย/นวัตกรรมที่ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ตามหลักธรรมาภิบาล                            | โครงการ/ กิจกรรม  | 27                         | 28       | 29       | 30       | 30       |                                                                                                                                                                                               |                                                                           |
| 5.2 มหาวิทยาลัยมี วัฒนธรรมสีเขียว    | 5.2.1 ระดับผลสัมฤทธิ์ของการ ดำเนินงานตามเกณฑ์ มหาวิทยาลัยสีเขียว                                                       | ระดับ (7) CUPT QA | 4                          | 5        | 5        | 6        | 6        | 5.2.1 สนับสนุนการจัดกิจกรรม ส่งเสริมวัฒนธรรมสีเขียว<br>5.2.2 ส่งเสริมวัฒนธรรมการ จัดการพลังงานและสิ่งแวดล้อม                                                                                  | - ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่าย ส่งเสริม ศิลปวัฒนธรรมและ กิจการทั่วไป<br>- ส่วนงาน |
|                                      | 5.2.2 จำนวนกิจกรรม/ โครงการ/ผลงาน/งานวิจัย/ นวัตกรรมที่ส่งเสริมวัฒนธรรม สีเขียว                                        | โครงการ/ กิจกรรม  | 27                         | 28       | 29       | 30       | 30       |                                                                                                                                                                                               |                                                                           |

| เป้าประสงค์                       | ตัวชี้วัด                                                                             | หน่วยนับ            | ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด(5 ปี) |    |    |    |    | กลยุทธ์                                                                                                                                             | ผู้รับผิดชอบ                                                                       |
|-----------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------|---------------------|----------------------------|----|----|----|----|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------|
|                                   |                                                                                       |                     | 60                         | 61 | 62 | 63 | 64 |                                                                                                                                                     |                                                                                    |
| 5.3 มหาวิทยาลัยมี<br>วัฒนธรรมสากล | 5.3.1 จำนวนกิจกรรม/<br>โครงการ/ผลงาน/งานวิจัย/<br>นวัตกรรมที่ส่งเสริมวัฒนธรรม<br>สากล | โครงการ/<br>กิจกรรม | 27                         | 28 | 29 | 30 | 30 | 5.3.1 สนับสนุนการจัดกิจกรรม<br>ส่งเสริมวัฒนธรรมสากล<br>5.3.2 ส่งเสริมการสอดแทรก<br>วัฒนธรรมสากลในการเรียน<br>การสอน กิจกรรมนักศึกษา และ<br>การทำงาน | - ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่าย<br>ส่งเสริม<br>ศิลปวัฒนธรรมและ<br>กิจการทั่วไป<br>- ส่วนงาน |

## ข้อมูลระดับของตัวชี้วัดที่มีหน่วยนับเป็นระดับ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 บริหารจัดการเชิงรุกอย่างมีประสิทธิภาพ

เป้าประสงค์ที่ 1.1 ระบบการบริหารองค์กรมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

ตัวชี้วัด 1.1.1 ระดับความสำเร็จของการบริหารจัดการองค์กรด้วยหลักธรรมาภิบาล

(หน่วยนับ : 5 ระดับ)

เกณฑ์มาตรฐาน :

- ระดับ 1 มีการกำหนดแผนดำเนินการ เพื่อสนับสนุนการจัดการองค์กรตามหลักธรรมาภิบาล
- ระดับ 2 มีการประชาสัมพันธ์ ถ่ายทอดให้ความรู้แก่บุคลากร
- ระดับ 3 ทุกส่วนงานดำเนินการ
- ระดับ 4 ประเมินผลความสำเร็จ
- ระดับ 5 นำผลที่เกิดขึ้นไปปรับปรุงแนวทางเพื่อปฏิบัติที่ดีขึ้น

ตัวชี้วัด 1.1.2 ระดับความสำเร็จของกลไกและการดำเนินการผลักดันให้เกิดระบบพัฒนาคุณภาพตาม  
วิสัยทัศน์ของมหาวิทยาลัย (หน่วยนับ : 7 ระดับ)

เกณฑ์มาตรฐาน :

- ระดับ 1 ไม่มีการรายงานผลที่เกี่ยวข้อง
- ระดับ 2 มีรายงานผลที่เกี่ยวข้องในบางด้าน (เป็นข้อมูลดิบ ยังไม่มีการวิเคราะห์)
- ระดับ 3 มีรายงานผลครบทุกด้าน (อัตลักษณ์ และเอกลักษณ์หรือจุดเน้น หรือคุณลักษณะ หรือวิสัยทัศน์)
- ระดับ 4 มีรายงานผลครบถ้วน และมีผลการดำเนินงานที่ดี
- ระดับ 5 เริ่มมีการขยายผลไปสู่บุคลากรกลุ่มอื่น ส่งผลให้เกิดการริเริ่มโครงการหรือสร้างเครือข่ายใหม่ๆ
- ระดับ 6 การขยายผลครอบคลุมไปทั่วทั้งองค์กรส่งผลให้เกิดการพัฒนาทั้งองค์กร
- ระดับ 7 excellent (leading practices) (เกิดเป็นวัฒนธรรมองค์กร)

เป้าประสงค์ที่ 1.3 มหาวิทยาลัยเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้

ตัวชี้วัด 1.3.1 ระดับความสำเร็จในการพัฒนามหาวิทยาลัยให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้

(หน่วยนับ : 5 ระดับ)

เกณฑ์มาตรฐาน :

- ระดับ 1 มีการเรียนรู้ของบุคลากรในระดับหน่วยงาน บุคลากรมีลักษณะของผู้ที่จะเรียนรู้สิ่งใหม่ๆ เพื่อปรับปรุงและพัฒนาศักยภาพของตนเอง
- ระดับ 2 มีการเรียนรู้ของบุคลากรในระดับทีมงาน ในหน่วยงาน ในลักษณะการเรียนรู้ร่วมกันของสมาชิกเป็นกลุ่ม ในหน่วยงาน/การร่วมกับมหาวิทยาลัย มีการนำความคิดเห็นระบบมาช่วยในการแก้ไขปัญหา

- ระดับ 3 มีการสร้างทักษะของความร่วมมือกันอย่างยั่งยืนของสมาชิกในสำนักงาน/มหาวิทยาลัย เพื่อพัฒนาภาพในอนาคตและความต้องการที่จะมุ่งไปสู่ความปรารถนาร่วมกันของสมาชิกจะมีวิสัยทัศน์ของตนที่สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ของสำนักงาน/มหาวิทยาลัย
- ระดับ 4 มีระบบการติดตามประเมินผลความสำเร็จในการเรียนรู้ในระดับบุคคลและในระดับทีมงาน
- ระดับ 5 มีการนำความรู้ที่ได้จากการเรียนรู้ในระดับบุคคล/ระดับทีมงานที่เป็นแนวปฏิบัติที่ดีไปใช้ในการปฏิบัติงานจริง

### ตัวชี้วัด 1.3.3 ระดับความสำเร็จของการจัดการความรู้ขององค์กร (หน่วยนับ : 7 ระดับ)

เกณฑ์มาตรฐาน :

- ระดับ 1 ไม่มีการรายงานผลที่เกี่ยวข้อง
- ระดับ 2 มีรายงานผลที่เกี่ยวข้องในบางด้าน (เป็นข้อมูลดิบ ยังไม่มีการวิเคราะห์)
- ระดับ 3 มีรายงานผลครบทุกด้าน (อัตลักษณ์ และเอกลักษณ์หรือจุดเน้น หรือคุณลักษณะ หรือวิสัยทัศน์)
- ระดับ 4 มีรายงานผลครบถ้วน และมีผลการดำเนินงานที่ดี
- ระดับ 5 เริ่มมีการขยายผลไปสู่บุคลากรกลุ่มอื่น ส่งผลให้เกิดการริเริ่มโครงการหรือสร้างเครือข่ายใหม่ๆ
- ระดับ 6 การขยายผลครอบคลุมไปทั่วทั้งองค์กรส่งผลให้เกิดการพัฒนาทั้งองค์กร
- ระดับ 7 excellent (leading practices) (เกิดเป็นวัฒนธรรมองค์กร)

### ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 ส่งเสริมศิลปะ วัฒนธรรม คุณธรรม และจริยธรรม

#### เป้าประสงค์ที่ 5.2 มหาวิทยาลัยมีวัฒนธรรมสีเขียว

#### ตัวชี้วัด 5.2.1 ระดับผลสัมฤทธิ์ของการดำเนินงานตามเกณฑ์มหาวิทยาลัยสีเขียว (หน่วยนับ : 7 ระดับ)

เกณฑ์มาตรฐาน :

- ระดับ 1 ไม่มีการรายงานผลที่เกี่ยวข้อง
- ระดับ 2 มีรายงานผลที่เกี่ยวข้องในบางด้าน (เป็นข้อมูลดิบ ยังไม่มีการวิเคราะห์)
- ระดับ 3 มีรายงานผลครบทุกด้าน (อัตลักษณ์ และเอกลักษณ์หรือจุดเน้น หรือคุณลักษณะ หรือวิสัยทัศน์)
- ระดับ 4 มีรายงานผลครบถ้วน และมีผลการดำเนินงานที่ดี
- ระดับ 5 เริ่มมีการขยายผลไปสู่บุคลากรกลุ่มอื่น ส่งผลให้เกิดการริเริ่มโครงการหรือสร้างเครือข่ายใหม่ๆ
- ระดับ 6 การขยายผลครอบคลุมไปทั่วทั้งองค์กรส่งผลให้เกิดการพัฒนาทั้งองค์กร
- ระดับ 7 excellent (leading practices) (เกิดเป็นวัฒนธรรมองค์กร)

## ภาคผนวก

\*\_\*\_\*\_\*\_\*\_\*\_\*\_\*\_\*\_\*\_\*\_\*\_\*\_\*\_\*\_\*\_\*\_\*\_\*\_\*\_\*\_\*\_\*\_\*\_\*\_\*

- มติย่อสภามหาวิทยาลัย
- แนวทางการกำหนดแผนการเปิดหลักสูตรใหม่ และการจัดตั้งหน่วยงานใหม่ ในแผนฯ 12
- สรุปผลการสัมมนา “แนวนโยบายและการบริหารจัดการมหาวิทยาลัยในช่วงแผนฯ 12”
- โครงการสัมมนา เรื่อง “แนวนโยบายการบริหารและพัฒนามหาวิทยาลัยในช่วงแผนฯ 12” และคำสั่งให้บุคลากรเข้าร่วมสัมมนา
- โครงการสัมมนา เรื่อง “การจัดทำกรอบแผนพัฒนาการศึกษาระดับอุดมศึกษา ฉบับที่ 12 (พ.ศ. 2560 - 2564) มจพ.” และคำสั่งให้บุคลากรเข้าร่วมสัมมนา
- โครงการสัมมนา เรื่อง “การจัดทำกลยุทธ์เพื่อตอบสนองแผนพัฒนาการศึกษาระดับอุดมศึกษา ฉบับที่ 12 (พ.ศ. 2560 - 2564) มจพ.” และคำสั่งให้บุคลากรเข้าร่วมสัมมนา

มติของสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ

ครั้งที่ ๒/๒๕๕๙ ฉบับที่ ๓

เมื่อวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙

เรื่อง การจัดทำค่าเป้าหมายและกลยุทธ์เพื่อตอบสนองแผนพัฒนาการศึกษาระดับอุดมศึกษา ฉบับที่ ๑๒  
(พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ของมหาวิทยาลัย

สภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๕๙  
เมื่อวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ ได้พิจารณาเรื่อง การจัดทำค่าเป้าหมายและกลยุทธ์เพื่อตอบสนอง  
แผนพัฒนาการศึกษาระดับอุดมศึกษา ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ของมหาวิทยาลัย

โดยอาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๒ (๑) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยี  
พระจอมเกล้าพระนครเหนือ พ.ศ. ๒๕๕๐ มีมติเห็นชอบในหลักการของการจัดทำค่าเป้าหมายและกลยุทธ์เพื่อ  
ตอบสนองแผนพัฒนาการศึกษาระดับอุดมศึกษา ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ของมหาวิทยาลัย และ  
อนุมัติแผนพัฒนาการศึกษาระดับอุดมศึกษา ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยี  
พระจอมเกล้าพระนครเหนือ

สภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ

อนุมัติเมื่อวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙



(รองศาสตราจารย์ ดร. ชนศักดิ์ บ้ายเที่ยง)

รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ

เลขานุการสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ

แนวทางการกำหนดแผนการเปิดหลักสูตรใหม่ และการจัดตั้งหน่วยงานใหม่  
ในช่วงแผนพัฒนาการศึกษาระดับอุดมศึกษา ฉบับที่ ๑๒ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔

- ๑) มิให้มีการเสนอขอจัดตั้งคณะ/ส่วนงานใหม่ เนื่องจากมติ ครม. มิให้จัดตั้งหน่วยงานใหม่ หากส่วนราชการใดประสงค์จะจัดตั้งส่วนงานใหม่เป็นการภายในจะต้องคำนึงถึงศักยภาพและความพร้อมและจะต้องไม่เป็นเหตุให้เพิ่มอัตรากำลังและงบประมาณ
- ๒) คณะ/ส่วนงานที่จัดตั้งเกิน ๑๐ ปีขึ้นไป มิให้เพิ่มจำนวนภาควิชา หากจะจัดตั้งภาควิชาใหม่ต้องยุบเลิกภาควิชาที่เคยได้รับการจัดตั้งไว้เดิม
- ๓) คณะ/ส่วนงานที่จัดตั้งใหม่ หากประสงค์จะจัดตั้งหน่วยงานใหม่ที่มีฐานะเทียบเท่าภาควิชา ขอให้พิจารณาปรับปรุงพัฒนาโครงสร้างภารกิจที่มีให้มีความเข้มแข็งและพัฒนาให้เกิดความก้าวหน้าทางวิชาการ และบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้นเสียก่อน ยกเว้น วิทยาเขตระยอง เนื่องจากเป็นวิทยาเขตใหม่ ในการเสนอขอจัดตั้งหน่วยงานใหม่ให้เป็นไปตามความเหมาะสม
- ๔) มหาวิทยาลัยมีนโยบายสนับสนุนการจัดตั้งหน่วยงานที่สนับสนุนการจัดการเรียนการสอนเพื่อการวิจัยและพัฒนา แสวงหาความร่วมมือด้านการเรียนการสอน การแลกเปลี่ยนคณาจารย์และนักศึกษามหาวิทยาลัยในต่างประเทศ และความร่วมมือทางวิชาการ เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งทางวิชาการ และการวิจัยเพื่อพัฒนาประเทศอย่างมั่นคงยั่งยืน ตลอดถึงการนำมหาวิทยาลัยเข้าสู่ประชาคมโลก
- ๕) คณะ/ส่วนงานที่ได้รับการบรรจุหน่วยงานใหม่ หลักสูตร/สาขาวิชาใหม่ไว้ในแผนพัฒนาการศึกษาระดับอุดมศึกษา ฉบับที่ ๑๑ ของมหาวิทยาลัยแล้ว และไม่สามารถดำเนินการได้แล้วเสร็จในแผนฯ ที่กำหนด ขอให้เร่งดำเนินการต่อให้แล้วเสร็จโดยเร็ว หากจะขอบรรจุหลักสูตรใหม่ในแผนฯ ๑๒ จะต้องขอยุบเลิกหลักสูตรเดิมที่ไม่สามารถดำเนินการได้ในแผนฯ ๑๑ เสียก่อน
- ๖) หลักสูตร/สาขาวิชาใหม่ในระดับปริญญาตรี ไม่มีการขยายเพิ่มจำนวน หากส่วนงานประสงค์จะเปิดหลักสูตรระดับปริญญาตรี จะต้องยุบเลิกหลักสูตรที่มีอยู่เดิม และทดแทนด้วยหลักสูตรใหม่ ยกเว้น คณะที่จัดการเรียนการสอน ณ วิทยาเขตปราจีนบุรี และ วิทยาเขตระยอง และส่วนงานที่จัดตั้งใหม่ไม่เกิน ๑๐ ปีเท่านั้น ทั้งนี้ จะต้องมีความพร้อมด้านทรัพยากรการศึกษา บุคลากร งบประมาณ และความจำเป็นเหมาะสมด้วย
- ๗) หลักสูตรใหม่ในระดับปริญญาตรีและระดับบัณฑิตศึกษา หากเป็นหลักสูตรสองภาษา หลักสูตรภาษาอังกฤษ หลักสูตรนานาชาติ หรือหลักสูตรที่มีความร่วมมือกับต่างประเทศ สามารถเสนอมหาวิทยาลัยพิจารณาได้ ทั้งนี้ จะต้องคำนึงถึงศักยภาพและความพร้อมด้านทรัพยากรการศึกษา บุคลากร งบประมาณ ครุภัณฑ์การศึกษา และห้องปฏิบัติการ/ห้องเรียน เป็นต้น ตลอดถึงสอดคล้องกับแนวทางการบริหารเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับอุดมศึกษา เกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับปริญญาตรี เกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๘ และกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติที่สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษากำหนด
- ๘) หลักสูตรใหม่ในระดับบัณฑิตศึกษา ควรเน้นหลักสูตรแผน ก. และการตีพิมพ์ผลงานของนักศึกษาเป็นสำคัญ เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งทางวิชาการ ทั้งนี้ให้ส่วนงานพิจารณาถึงความต้องการของภาครัฐ เอกชนและภาคอุตสาหกรรมตามจุดเน้นของแต่ละสาขาวิชาและวิชาชีพ โดยพิจารณาอย่างรอบคอบถึงศักยภาพและความพร้อมด้านทรัพยากรการศึกษา บุคลากร และงบประมาณ ตลอดถึงแนวทางการพัฒนาอาจารย์ประกอบด้วย
- ๙) หากรัฐบาลหรือองค์กรระดับชาติมีนโยบายและทิศทางการพัฒนาประเทศที่มหาวิทยาลัยมีความเชี่ยวชาญ มีศักยภาพและความพร้อม ส่วนงานสามารถเสนอโครงการให้สอดคล้องกับนโยบายและทิศทางการดังกล่าวได้ ในลักษณะโครงการพิเศษ ที่จะขอรับการสนับสนุนงบประมาณ และทรัพยากรต่างๆ จากรัฐบาล โดยมหาวิทยาลัยจะพิจารณาเป็นกรณีไป



เรื่อง สรุปผลการสัมมนา "แนวนโยบายและการบริหารมหาวิทยาลัยในช่วงแผนพัฒนาการศึกษาระดับอุดมศึกษา ฉบับที่ 12 (พ.ศ.2560 - 2564) เบื้องต้น

**สรุปเรื่อง**

ตามที่มหาวิทยาลัยได้จัดสัมมนาในหัวข้อเรื่อง “แนวนโยบายและการบริหารมหาวิทยาลัย ในช่วงแผนพัฒนาการศึกษาระดับอุดมศึกษา ฉบับที่ 12 (พ.ศ.2560 - 2564)” ระหว่างวันที่ 30 - 31 มกราคม 2558 ณ โรงแรมเวียง โฮเทล พัทยา จังหวัดชลบุรี โดยได้รับเกียรติจาก กรรมการสภามหาวิทยาลัย อธิการบดี อธิการบดี รองอธิการบดี ผู้ช่วยอธิการบดี คณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย และผู้เกี่ยวข้อง จำนวนรวม 50 ท่าน โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อขอรับนโยบายการบริหารมหาวิทยาลัย สร้างการมีส่วนร่วมระดมความคิดเห็น พร้อมรับข้อเสนอแนะเพื่อมหาวิทยาลัยจักได้นำมาเป็นกรอบแนวทางการดำเนินงานในระหว่างแผนฯ 12 ต่อไป ทั้งนี้ กลุ่มงานยุทธศาสตร์และการประเมินผล กองแผนงาน ซึ่งได้รับมอบหมายในการจัดสัมมนาได้สรุปการสัมมนา โดยบูรณาการผลการระดมความคิดเห็น และกลั่นกรองจัดทำกรอบแนวทางในการกำหนดนโยบายการบริหารจัดการมหาวิทยาลัยนำเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการนโยบายและแผน และสภามหาวิทยาลัย ทั้งนี้จะกำหนดจัดสัมมนาคณะผู้บริหารและผู้เกี่ยวข้องในการแปลงนโยบายที่ได้ไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรมตามลำดับต่อไป

**สรุปผลการสัมมนาในเบื้องต้น**

ในการสัมมนาครั้งนี้ ได้กำหนดรูปแบบการสัมมนาโดยแบ่งผู้เข้าสัมมนาออกเป็น 2 กลุ่ม ประกอบด้วย อธิการบดี เป็นที่ปรึกษาในแต่ละกลุ่ม กำหนดผู้ทำหน้าที่ ประธาน และเลขานุการกลุ่ม ซึ่งทั้ง 2 กลุ่มได้ร่วมระดมความคิดเห็นในหัวข้อเดียวกัน จำนวน 3 หัวข้อ ได้แก่ 1. การบริหารจัดการเชิงรุกและการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม 2. การพัฒนาวิชาการและการวิจัย และ 3. การบูรณาการงานบริการวิชาการกับภาคธุรกิจและอุตสาหกรรม นอกจากนี้มหาวิทยาลัยได้กำหนดหัวข้อ “ทิศทางการพัฒนาวิทยาเขตรองรับการบริหารจัดการมหาวิทยาลัย” โดยมีคณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัยร่วมเสนอความคิดเห็นในครั้งนี้ด้วย โดยมีผลการสัมมนาที่มีประเด็นหลากหลาย ซึ่งมหาวิทยาลัยควรตระหนักสรุปในเบื้องต้นได้ดังนี้

**1. หัวข้อ “การบริหารจัดการเชิงรุกและการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม”**

1.1 มุ่งสร้างภาวะผู้นำกับการบริหารจัดการทรัพยากรมนุษย์ การกำหนด succession plan การวางตัวผู้บริหารเพื่อพัฒนาความรู้ความสามารถที่จำเป็นต้องได้รับการส่งเสริมประสบการณ์เป็นการเตรียมความพร้อมให้สามารถดำเนินการได้อย่างมีประสิทธิภาพ สามารถปฏิบัติงานในตำแหน่งที่ได้รับการคัดเลือกและแต่งตั้งได้อย่างเต็มศักยภาพ

1.2 สรรสร้างคนดีโดยลงทุนพัฒนาบุคลากรที่ฉายแวว (Talent Management) สร้างคนรุ่นใหม่ กำหนดค่านิยม คุณธรรมจริยธรรม

1.3 ส่งเสริมคณาจารย์มุ่งสู่ความเป็นเลิศ โดยเสริมสร้างการฝึกอบรมความรู้ในศาสตร์ที่เกี่ยวข้องอย่างเข้มข้น นำความรู้และประสบการณ์ที่ทันสมัยกลับมาพัฒนางานให้มีความเชี่ยวชาญต่อไป

1.4 เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพโดยสอดแทรกไปกับวิชาที่จัดการเรียนการสอน อีกทั้งการจัดวิชาที่เกี่ยวข้องกับจิตอาสาเพื่อพัฒนาสังคม

1.5 กำหนดให้ทุกส่วนงานนำระบบสารสนเทศมาใช้ในการปฏิบัติงาน และให้บุคลากรเข้าร่วมกรอกข้อมูลให้เป็นปัจจุบันโดยเชื่อมโยงกับการประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากร

1.6 สร้างความตระหนักผู้เตรียมความพร้อมก้าวสู่ประชาคมอาเซียน โดยวิเคราะห์ศักยภาพเพื่อสร้างโอกาสในการดำเนินงานในสาขาที่มหาวิทยาลัยมีความเข้มแข็งที่โดดเด่นและต้องเรียนรู้วัฒนธรรมอาเซียน

## 2. หัวข้อ “การพัฒนาวิชาการและการวิจัย”

2.1 ส่งเสริมความร่วมมือและสร้างเครือข่ายกับภาคเอกชน โดยมีการตกลงล่วงหน้าในสิทธิต่างๆ ที่ห้ามใช้เพื่อการค้า ความลับทางธุรกิจ การจดสิทธิบัตรทางการค้า

2.2 สร้างความเชื่อมั่นในศักยภาพและความพร้อมของมหาวิทยาลัยในองค์ความรู้ด้านวิชาการและวิจัยให้กับภาคเอกชน การกำหนดกลุ่มวิจัย การทำงานเป็นทีม การแบ่งปันประสบการณ์ซึ่งจะนำมาสู่ความสำเร็จในการวิจัยเพิ่มขึ้น

2.3 สร้างไตรภาคีระหว่างผู้วิจัยสถานประกอบการและภาครัฐโดยขยายและพัฒนาผลงานวิจัยสู่เชิงพาณิชย์ อีกทั้งต้องมีการจัดสรรผลประโยชน์และแบ่งปันกำไรที่เป็นธรรม

2.4 สร้างมูลค่าเพิ่มให้กับภาคเอกชน โดยใส่ Value Added ให้กับผลงานวิจัยที่จะเกิดขึ้นกับภาคเอกชนและต้องดำเนินการเชิงรุกโดยมีฝ่ายการตลาดเข้ามาดำเนินการ

2.5 จัดตั้งศูนย์วิจัยเฉพาะทางเพื่อนำไปสู่การพัฒนางานวิจัยให้เห็นผลได้จริงโดยพิจารณาถึงศักยภาพและความพร้อมตลอดถึงความรู้ความสามารถ โดยเฉพาะอย่างยิ่งพลังงานทางเลือก

2.6 สร้างความแตกต่างที่โดดเด่นและต้องขยายผลควบคู่ไปด้วย

2.7 สนับสนุนการพัฒนาเครื่องมือและห้องปฏิบัติการทางด้านวิศวกรรมศาสตร์ จะนำไปสู่การพัฒนางานวิชาการได้เป็นอย่างดี

2.8 สนับสนุนเวทีเครือข่ายการวิจัยร่วมระหว่างมหาวิทยาลัย เครือข่ายอุตสาหกรรม ศิษย์เก่า นักวิจัย ผู้เชี่ยวชาญ ได้ร่วมกันสร้างความร่วมมือในการทำงาน

2.9 สร้างระบบวิจัยที่เลี้ยง และมีการลดจำนวนชั่วโมงสอน อีกทั้งให้มีผู้ช่วยวิจัยเป็นทีมงานสนับสนุนการวิจัย

2.10 พัฒนาอาจารย์เตรียมความพร้อมในการรองรับเด็กยุคใหม่ในศตวรรษที่ 21 นำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการเรียนการสอนให้มากขึ้น อาทิ การใช้ระบบการเรียนรู้ออนไลน์หรือ e-learning และอาจารย์ควรเป็น facilitator ไม่ควรใช้วิธีสอบแบบ one-way ระยะเวลาสอนไม่ควรเกิน 45 นาที

2.11 กำหนดให้ มจพ.วิทยาเขตปราจีนบุรีเป็นแหล่งบ่มเพาะอุดมการณ์เสริมสร้างประสบการณ์ให้นักศึกษาได้มีการอยู่ร่วมกัน ทำกิจกรรมสร้างสรรค์สังคม

2.12 สร้างหลักสูตร beginner ให้กับนักศึกษา

2.13 จัดหลักสูตรให้นักศึกษาได้ร่วมงานกับคณาจารย์โดยบูรณาการเข้ากับการเรียนการสอน เพื่อฝึกทักษะให้กับนักศึกษา อีกทั้งเป็นกิจกรรมที่ก่อประโยชน์แก่สังคม

2.14 สร้างความร่วมมือกับบริษัทเอกชน และกรมการบินพลเรือน เตรียมการด้านวิศวกรรมซ่อมบำรุงอากาศยานรองรับการเปิดประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน ทั้งบุคลากร ห้องปฏิบัติการตลอดจนการขอใบอนุญาต

2.15 กำหนดนโยบายส่งเสริมการพัฒนาบุคลากรในสาขาวิชาที่ขาดแคลนและเป็นที่ต้องการรองรับประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน อาทิ โครงการรถไฟฟ้า และระบบราง โครงการบริหารจัดการน้ำหรือโครงการที่อยู่ในความต้องการในการพัฒนาประเทศและสามารถขยายผลโดยโครงการสามารถตอบโจทย์ได้อย่างแท้จริงในภาคอุตสาหกรรมและมหาวิทยาลัยควรกำหนดเป้าหมายระยะยาวเพื่อผลิตนวัตกรรมใหม่ในอนาคต

2.16 สร้างหลักสูตรวิศวกรรมปฏิบัติ 7 ปี รองรับนักเรียนเตรียมวิศวกรรมที่มีทักษะและความชอบทางปฏิบัติมากกว่าภาคทฤษฎี ลดความสูญเสียวิศวกรที่ได้จากหลักสูตรของโรงเรียนเตรียมวิศวกรรมศาสตร์ที่อาจไปศึกษาต่อในสาขาวิชาชีพอื่น

2.17 การบริหารจัดการโรงเรียนเตรียมวิศวกรรมศาสตร์ให้สามารถพึ่งตนเองได้มีอิสระในการจัดหาครูผู้สอน หรืออาจให้อาจารย์ที่เกษียณอายุแล้วมาร่วมสอน

2.18 การพัฒนา มจพ.วิทยาเขตปราจีนบุรีเป็นการศึกษาในหลักสูตรนานาชาติ โดยให้นักศึกษาต่างชาตินิเทศน์ที่วิทยาเขต มีหอพักนักศึกษา โดยเฉพาะอย่างยิ่งหลักสูตรเตรียมวิศวกรรมศาสตร์ที่เน้นการเรียนปฏิบัติ 3 วัน ทฤษฎี 2 วัน โดยรับนักศึกษาในต่างประเทศที่เป็นสมาชิกในกลุ่มประเทศอาเซียน และใช้ผู้บริหารแบบมืออาชีพ หากประสงค์จะศึกษาต่อในระดับปริญญาตรี สามารถจัดสรรโควตาให้เข้าศึกษาต่อในหลักสูตรสองภาษา หรือหลักสูตรนานาชาติที่มีอยู่ในคณะต่างๆ

2.19 สร้างหลักสูตรสหกิจศึกษาที่สามารถผลิตบัณฑิตให้ตรงกับความต้องการของอุตสาหกรรมตอบโจทย์ปัญหาของประเทศ

2.20 สนับสนุนกองทุนที่สามารถสร้างนวัตกรรมเพื่อสังคมที่สามารถทำธุรกิจการค้าเพื่อนำรายได้กลับสู่กองทุนได้ อาทิ กองทุนเพื่อการอนุรักษ์พลังงาน กองทุนสนับสนุนการวิจัย กองทุนการสร้างนวัตกรรมก่อให้เกิดชื่อเสียง รายได้ และภาพลักษณ์ที่ดีจากสังคม

2.21 จัดตั้งกองทุนเงินบริจาค Endowment fund หรือกองทุนคงยอดเงินต้น เพื่อรณรงค์ในการหาเงินบริจาคจากศิษย์เก่าเพื่อนำมาสนับสนุนการศึกษา

2.22 สนับสนุนการจัดการเรียนการสอนเพื่อตอบสนองต่อโครงการขนาดใหญ่ที่จำเป็นต้องมีการบูรณาการความรู้ในหลากหลายศาสตร์ร่วมกันในลักษณะสหวิทยาการมาใช้เป็นแนวทาง

2.23 การจัดตั้งภาควิชาใหม่ที่มีอาจารย์จากหลากหลายสาขาวิชาทำงานร่วมกัน แบบ Virtual Department โดยไม่จำเป็นต้องมีอาจารย์ประจำภาควิชา แต่ใช้อาจารย์จากภาควิชาอื่น ๆ มาร่วมทำงาน ซึ่งสามารถสร้างนวัตกรรมได้จากการรวมองค์ความรู้ร่วมกัน

2.24 พัฒนานักศึกษาให้มี Certificate ในด้านต่าง ๆ ร่วมกับ Transcript เพื่อสร้างความได้เปรียบในการสมัครงาน

### 3. หัวข้อ “การบูรณาการงานบริการวิชาการกับภาคธุรกิจอุตสาหกรรม”

3.1 ตั้งศูนย์ให้บริการวิชาการให้เป็นที่ยอมรับในภาคอุตสาหกรรม หรือทำสถาบันทดสอบในภาพรวมและทำหน้าที่จ่ายงานไปยังส่วนงานต่าง ๆ ต้องทำงานเชิงรุก ปรับเปลี่ยนวัฒนธรรมการทำงาน

3.2 สร้างความร่วมมือกับภาคเอกชนมาร่วมลงทุนในห้องทดลองต่าง ๆ เพื่อใช้ในการเรียนการสอน สามารถรับงานได้และมีวัตถุประสงค์ที่ทันสมัยหากนักศึกษาผ่านการปฏิบัติในห้องปฏิบัติการแล้วสามารถออกไปปฏิบัติงานในบริษัทได้ทันที โดยมหาวิทยาลัยออกไปประกาศนียบัตรให้

3.3 แสวงหาศิษย์เก่าที่มีความรู้ความสามารถเข้ามาช่วยมหาวิทยาลัยโดยใช้ฐานข้อมูลที่สามารถเข้าถึงกันได้มากขึ้น อาจเชิญศิษย์เก่ามาเป็นแรงบันดาลใจให้กับนักศึกษาที่ใกล้จะสำเร็จการศึกษา

3.4 เพิ่มการแนะแนวเรื่องการสมัครงาน การแต่งกาย บุคลิกภาพ การตอบคำถามภาษาอังกฤษ

นอกจากการประชุมกลุ่มภายใต้ 3 หัวข้อดังกล่าวข้างต้น มหาวิทยาลัยได้ระดมความคิดในหัวข้อ “ทิศทางการพัฒนาวิทยาเขตรองรับการบริหารจัดการมหาวิทยาลัย” โดยคณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย มีข้อสรุปเบื้องต้น ดังนี้

#### **แนวทางการขยายการจัดการศึกษาวิทยาเขตระยอง**

1. เพิ่มจำนวนนักศึกษาให้ได้ 6,000 คน ในอีก 5 ปีข้างหน้า
  - 1.1 ร่วมมือกับสถานประกอบการเพื่อผลิตให้ตรงกับความต้องการของภาคอุตสาหกรรม
  - 1.2 เพิ่มการเรียนการสอนภาคปฏิบัติให้มากขึ้น โดยฝึกงานกับสถานประกอบการ
2. ขยายพื้นที่การจัดการศึกษา
  - 2.1 เจรจาขอใช้ที่ราชพัสดุ ซึ่งอยู่บริเวณด้านหลังวิทยาเขต จำนวนประมาณ 30 ไร่
  - 2.2 ขอใช้พื้นที่ได้แนวส่งสายไฟฟ้าแรงสูงจากที่อยู่ในพื้นที่ของวิทยาเขตด้านหลังจากการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทยเพื่อใช้ทำประโยชน์ในแนวราบ

#### **แนวทางการขยายการจัดการศึกษาวิทยาเขตปราจีนบุรี**

1. เพิ่มจำนวนนักศึกษา โดยใช้ความได้เปรียบเรื่องสถานที่ตั้งของวิทยาเขตซึ่งอยู่ใกล้แหล่งท่องเที่ยวทางธรรมชาติและได้รับการสนับสนุนครุภัณฑ์การศึกษาจากภาคอุตสาหกรรม
  - 1.1 จัดตั้งคณะบริหารธุรกิจบริการและการค้า
  - 1.2 เพิ่มจำนวนนักศึกษาหลักสูตรเดิมที่มีความพร้อม
2. ใช้พื้นที่ในการวิจัยและบริการวิชาการ
  - 2.1 จัดตั้งศูนย์วิจัยและทดสอบยานยนต์
  - 2.2 ปรับปรุงอาคารโรงแรมให้สามารถรองรับผู้ใช้บริการให้มากขึ้น



แบบเสนอโครงการที่ตอบสนองยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัย  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘  
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ

๑. ชื่อโครงการ : สัมมนา เรื่อง “แนวนโยบายการบริหารและพัฒนามหาวิทยาลัยในช่วงแผนฯ ๑๒”
๒. หน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการ : กองแผนงาน สำนักงานอธิการบดี  
ผู้รับผิดชอบ : นางศิริวิช ดโนทัย ที่ปรึกษากองแผนงาน
๓. ความเชื่อมโยงสอดคล้องกับแผนพัฒนาการศึกษาระดับอุดมศึกษา ฉบับที่ ๑๑ (พ.ศ. ๒๕๕๕ - ๒๕๕๙)  
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ บริหารจัดการเชิงรุกอย่างมีประสิทธิภาพ  
เป้าประสงค์ที่ ๑.๑ ระบบบริหารองค์กรมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลสามารถรองรับต่อสถานการณ์  
ที่เปลี่ยนแปลง  
กลยุทธ์ที่ ๓ เสริมสร้างวิสัยทัศน์ด้านบริหารจัดการด้วยหลักธรรมาภิบาล
๔. ลักษณะโครงการ/กิจกรรม  
☒ โครงการใหม่    ☐ โครงการต่อเนื่อง    ☐ งานประจำ    ☐ งานพัฒนา
๕. การบูรณาการโครงการ  
☒ บูรณาการกับการดำเนินงานของทุกส่วนงานในการร่วมขับเคลื่อนแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยมุ่งสู่ผลสัมฤทธิ์

๖. หลักการและเหตุผลของโครงการ

มหาวิทยาลัยมีนโยบายเตรียมความพร้อม เพื่อดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาการศึกษาระดับอุดมศึกษา ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ของมหาวิทยาลัย กอปรกับเพื่อให้การดำเนินงานสอดคล้องกับบทบาทหน้าที่ของสภามหาวิทยาลัยที่กำหนดไว้ตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ พ.ศ. ๒๕๕๐ มาตรา ๒๒(๑) สภามหาวิทยาลัยมีอำนาจและหน้าที่กำหนดนโยบายและแผนพัฒนามหาวิทยาลัย อีกทั้งให้เป็นไปตามเกณฑ์การประกันคุณภาพการศึกษาภายในระดับมหาวิทยาลัย ดังนั้นเพื่อให้การบริหารจัดการและการพัฒนามหาวิทยาลัยมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล มุ่งผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายผลิตบัณฑิตให้มีคุณภาพตามอัตลักษณ์ เอกลักษณ์ของมหาวิทยาลัย สอดคล้องกับความต้องการของภาคธุรกิจและอุตสาหกรรมตลอดจนสถานประกอบการ มหาวิทยาลัยจึงกำหนดจะจัดสัมมนาผู้บริหารมหาวิทยาลัย เรื่อง “แนวนโยบายการบริหารและพัฒนามหาวิทยาลัยในแผนฯ ๑๒” ขึ้นเพื่อขอรับนโยบายและข้อเสนอแนะจากกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ ผู้บริหารมหาวิทยาลัย และคณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัยฯ ในระหว่างวันที่ ๓๐ - ๓๑ มกราคม ๒๕๕๘ ณ โรงแรม เวย์ไฮเทล พัทยา จังหวัดชลบุรี ขึ้น



### ๗. วัตถุประสงค์

๗.๑ เพื่อขอรับทราบนโยบายแนวทางการพัฒนามหาวิทยาลัยในช่วงแผนฯ ๑๒ จากผู้บริหารระดับสูงสุดของมหาวิทยาลัย

๗.๒ เพื่อให้คณะผู้บริหารได้มีส่วนร่วมระดมความคิดเห็นในการกำหนดทิศทางการพัฒนามหาวิทยาลัยในช่วงแผนฯ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)

### ๘. ตัวชี้วัดความสำเร็จระดับโครงการ (Output/Outcome) และ ค่าเป้าหมาย (ระบุหน่วยนับ)

| ตัวชี้วัดความสำเร็จ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | หน่วยนับ    | ค่าเป้าหมาย |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|-------------|
| <b>๑. ระดับความสำเร็จของการสัมมนา “แนวนโยบายการบริหารและพัฒนามหาวิทยาลัยในแผนฯ ๑๒”</b><br>- ระดับที่ ๑ เตรียมการประสานงานด้านสถานที่ กำหนดเวลา และประมาณการงบประมาณ<br>- ระดับที่ ๒ จัดทำโครงการพร้อมรายละเอียดที่เกี่ยวข้อง เพื่อเสนอขออนุมัติโครงการ<br>- ระดับที่ ๓ จัดทำคำสั่งสัมมนาพร้อมแจ้งผู้มีรายชื่อตามคำสั่ง<br>- ระดับที่ ๔ จัดสัมมนา “แนวนโยบายการบริหารและพัฒนามหาวิทยาลัยในแผนฯ ๑๒” ณ สถานที่ที่กำหนด<br>- ระดับที่ ๕ สรุปผลการสัมมนา “แนวนโยบายการบริหารและพัฒนามหาวิทยาลัยในแผนฯ ๑๒” และนำเสนอต่อคณะกรรมการนโยบายและแผน และสภามหาวิทยาลัย | ระดับ       | ๕           |
| <b>๒. ระดับความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมสัมมนา</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | คะแนนเฉลี่ย | ≥ ๓.๕๑      |

### ๙. กลุ่มเป้าหมาย (ระบุกลุ่มเป้าหมายและจำนวนกลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมโครงการ)

สภามหาวิทยาลัย อธิการบดี อธิการบดี รองอธิการบดี ผู้ช่วยอธิการบดี คณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย และผู้ประสานงานจากกองแผนงาน จำนวนรวม ๕๒ คน

### ๑๐. ขั้นตอนการดำเนินการ :

๑๖. ขั้นตอนการดำเนินงาน

| ขั้นตอนการดำเนินการ/รายการ<br>กิจกรรม                                                                          | พ.ศ. ๒๕๕๗ |      |      | พ.ศ. ๒๕๕๘ |      |       |       |      |       |      |      |      |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|------|------|-----------|------|-------|-------|------|-------|------|------|------|
|                                                                                                                | ต.ค.      | พ.ย. | ธ.ค. | ม.ค.      | ก.พ. | มี.ค. | เม.ย. | พ.ค. | มิ.ย. | ก.ค. | ส.ค. | ก.ย. |
| ๑. จัดทำโครงการพร้อมขออนุมัติจัด<br>สัมมนา                                                                     |           | ↔    |      |           |      |       |       |      |       |      |      |      |
| ๒. จัดทำคำสั่งผู้เข้าร่วมสัมมนา                                                                                |           | ↔    |      |           |      |       |       |      |       |      |      |      |
| ๓. เตรียมความพร้อมด้านวัสดุ/<br>อุปกรณ์ เอกสารประกอบการสัมมนา<br>และสิ่งอำนวยความสะดวกแก่<br>ผู้เข้าร่วมสัมมนา |           | ↔    | →    |           |      |       |       |      |       |      |      |      |
| ๔. จัดสัมมนา                                                                                                   |           |      |      | ↔         |      |       |       |      |       |      |      |      |
| ๕. สรุปผลการสัมมนาเสนอ<br>คณะกรรมการนโยบายและแผน และ<br>สภามหาวิทยาลัย                                         |           |      |      |           | ↔    | →     |       |      |       |      |      |      |

| ขั้นตอนการดำเนินการ/รายการ<br>กิจกรรม | พ.ศ. ๒๕๕๗ |      |      | พ.ศ. ๒๕๕๘ |      |       |       |      |       |      |      |      |
|---------------------------------------|-----------|------|------|-----------|------|-------|-------|------|-------|------|------|------|
|                                       | ต.ค.      | พ.ย. | ธ.ค. | ม.ค.      | ก.พ. | มี.ค. | เม.ย. | พ.ค. | มิ.ย. | ก.ค. | ส.ค. | ก.ย. |
| ๖. จัดทำเอกสารเผยแพร่                 |           |      |      |           |      | ←→    |       |      |       |      |      |      |

๑๑. ระยะเวลาดำเนินงาน : เริ่มต้น พฤศจิกายน ๒๕๕๗ สิ้นสุด มีนาคม ๒๕๕๘  
กำหนดจัดสัมมนา วันที่ ๓๐ - ๓๑ มกราคม ๒๕๕๘

๑๒. สถานที่ : โรงแรม เวย์ โฮเทล พัทยา จังหวัดชลบุรี

๑๓. ประมาณการงบประมาณที่ใช้ : ๓๒๘,๐๐๐.๐๐ บาท (สามแสนสองหมื่นแปดพันบาทถ้วน)

๑๔. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๑๔.๑ ผู้บริหารมหาวิทยาลัยได้ร่วมระดมความคิดในการกำหนดทิศทางการพัฒนามหาวิทยาลัย

๑๔.๒ มหาวิทยาลัยได้แนวนโยบายในการจัดทำแผนพัฒนาการศึกษาระดับอุดมศึกษา ฉบับที่ ๑๒  
(พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ที่สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบันนำไปสู่การถ่ายทอดสู่การปฏิบัติจริง  
ต่อไป

ลงชื่อ .....  


(นางศิริวิช ดนุทัย) ผู้รับผิดชอบโครงการ

วันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๗



คำสั่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ  
ที่ ๒๐๔๙/๒๕๕๗

เรื่อง ให้บุคลากรเข้าร่วมสัมมนา “แนวนโยบายและการบริหารมหาวิทยาลัยในช่วงแผนพัฒนาการศึกษา  
ระดับอุดมศึกษา ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)”

ด้วยมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ กำหนดจัดสัมมนามหาวิทยาลัย  
เทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ เรื่อง “แนวนโยบายและการบริหารมหาวิทยาลัยในช่วงแผนพัฒนา  
การศึกษาระดับอุดมศึกษา ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)” ระหว่างวันที่ ๓๐ - ๓๑ มกราคม ๒๕๕๘ ณ  
โรงแรม เวย์ โฮเทล พัทยา จังหวัดชลบุรี โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อขอรับทราบนโยบายในการบริหารมหาวิทยาลัย  
และข้อเสนอแนะจากคณะผู้บริหารระดับสูงของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๑ (๓) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้า  
พระนครเหนือ พ.ศ. ๒๕๕๐ จึงให้บุคลากรเข้าร่วม เรื่อง “แนวนโยบายและการบริหารมหาวิทยาลัยในช่วง  
แผนพัฒนาการศึกษาระดับอุดมศึกษา ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)” ระหว่างวันที่ ๓๐ - ๓๑ มกราคม  
๒๕๕๘ ณ โรงแรม เวย์ โฮเทล พัทยา จังหวัดชลบุรี ดังรายนามแนบท้ายคำสั่ง

สั่ง ณ วันที่ ๒๐ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๗

(ศาสตราจารย์ ดร.ธีรวุฒิ บุนนยโสภณ)  
อธิการบดี



## รายนามแบบท่ายคำสั่ง

### สภามหาวิทยาลัย

|                    |                  |                                                                     |
|--------------------|------------------|---------------------------------------------------------------------|
| 1. ศ.ดร.เกษม       | สุวรรณกุล        | นายกสภามหาวิทยาลัย                                                  |
| 2. ดร.ศิริรัช      | โรจนพฤกษ์        | กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิและอุปนายกสภา                     |
| 3. นายพินิจ        | จารุสมบัติ       | กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ                                  |
| 4. ดร.สมยศ         | กิริติชีวันนท์   | กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ                                  |
| 5. ดร.สุรินทร์     | โตทับเที่ยง      | กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ                                  |
| 6. ศ.ดร.สุชาติ     | อุปถัมภ์         | กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ                                  |
| 7. นายโอภาส        | เขียววิชัย       | กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ                                  |
| 8. นายทวีศักดิ์    | วรพิวุฒิ         | กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ                                  |
| 9. ดร.นิพนธ์       | สุรพงษ์รักษเจริญ | กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ                                  |
| 10. นายนคร         | ศิลปอาชา         | กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ                                  |
| 11. นางภรณ์        | สินุตพงษ์        | กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ                                  |
| 12. นายวุฒิชัย     | สิงห์มณี         | กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ                                  |
| 13. ดร.พรหมสวัสดิ์ | ทิพย์คงคา        | กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ                                  |
| 14. ดร.ปรีดา       | อติวินิจตระการ   | กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ                                  |
| 15. นายแสงชัย      | โชติช่วงชัชวาล   | กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ                                  |
| 16. ศ.ดร.ธีรวุฒิ   | บุญยโสภณ         | อธิการบดี                                                           |
| 17. ผศ.มนตรี       | เข้มราช          | ประธานสภาคณาจารย์และพนักงาน                                         |
| 18. ดร.สุรพล       | ชามาตย์          | นายกสมาคมศิษย์เก่า มจพ.                                             |
| 19. ผศ.สมชาย       | เวชกรรม          | กรรมการสภามหาวิทยาลัยประเภทผู้บริหาร                                |
| 20. รศ.สมนึก       | วิสุทธิแพทย์     | กรรมการสภามหาวิทยาลัยประเภทผู้บริหาร                                |
| 21. รศ.วันชัย      | จันทรวงศ์        | กรรมการสภามหาวิทยาลัยประเภทคณาจารย์ประจำ                            |
| 22. ผศ.วิเศษ       | ศักดิ์ศิริ       | กรรมการสภามหาวิทยาลัยประเภทคณาจารย์ประจำ                            |
| 23. นายประคอง      | ไชยกิจ           | กรรมการสภามหาวิทยาลัยประเภทพนักงานมหาวิทยาลัยที่ไม่ใช่คณาจารย์ประจำ |
| 24. รศ.ดร.ชนศักดิ์ | บ้ายเที่ยง       | เลขานุการสภามหาวิทยาลัย                                             |

### อดีตอธิการบดี

|                  |          |               |
|------------------|----------|---------------|
| 25. รศ.ดร.สมชอบ  | ไชยเวช   | อดีตอธิการบดี |
| 26. รศ.ดร.บรรเลง | ศรนิล    | อดีตอธิการบดี |
| 27. ผศ.ปรีชา     | อ่องอารี | อดีตอธิการบดี |

### ผู้บริหารมหาวิทยาลัย

|                      |             |                                                                     |
|----------------------|-------------|---------------------------------------------------------------------|
| 28. ผศ.วรวิทย์       | จตุรพาณิชย์ | รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร                                              |
| 29. ผศ.พีระศักดิ์    | เสรีกุล     | รองอธิการบดีประจำวิทยาเขต มจพ.ปราจีนบุรี                            |
| 30. อาจารย์สิกันต์   | กฤษณจันทร์  | รองอธิการบดีฝ่ายวิเทศสัมพันธ์                                       |
| 31. รศ.ดร.สันชัย     | อินทพิชัย   | รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนากิจการมหาวิทยาลัย                              |
| 32. รศ.ดร.สุชาติ     | เชียงฉิน    | รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและส่งเสริมวิชาการ                             |
| 33. ผศ.อัจฉรา        | สังข์สุวรรณ | รองอธิการบดีฝ่ายการคลัง                                             |
| 34. ผศ.จรรยา         | ทองดี       | ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายส่งเสริมศิลปวัฒนธรรมและกิจกรรมทั่วไป            |
| 35. ผศ.คันธรส        | แสนวงศ์     | ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายบริหารงานบุคคล                                  |
| 36. รศ.อนันต์        | เวทย์วัฒนะ  | ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายกิจการพิเศษ                                     |
| 37. ดร.มาลินี        | อยู่โพธิ์   | ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายกิจการพิเศษ มจพ.วิทยาเขตระยอง                   |
| 38. รศ.ดร.กมลวัลย์   | ลือประเสริฐ | ผู้รักษาราชการแทนผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายประกันคุณภาพการศึกษา           |
| 39. ผศ.ดร.พงษ์ศักดิ์ | กิตติวินทกร | ผู้รักษาราชการแทนผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายวิจัยและพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศ |

### คณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย

|                   |              |                            |
|-------------------|--------------|----------------------------|
| 40. ดร.โอกาส      | เตพละกุล     | กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ       |
| 41. ดร.บุญนาค     | โมกข์มงคลกุล | กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ       |
| 42. ผศ.ฉัตรชัย    | เชียรศิริ    | กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ       |
| 43. นายเนติ       | ตันติมนตรี   | กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ       |
| 44. ดร.วินัย      | สารสุวรรณ    | กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ       |
| 45. นายธีระ       | ภักดีวานิช   | กรรมการและเลขานุการ        |
| 46. นางสาวเบญจมาศ | จงรักษ์      | กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |

### ผู้ประสานงานจากกองแผนงาน

|                        |                   |                                          |
|------------------------|-------------------|------------------------------------------|
| 47. นางศิริวิษ         | ดโนทัย            | ที่ปรึกษากองแผนงาน                       |
| 48. นางจรรุวรรณ        | ศรีพงษ์พันธุ์กุล  | หัวหน้ากลุ่มงานยุทธศาสตร์และการประเมินผล |
| 49. นางสาวฐิติพร       | ตันติศรียานุรักษ์ | นักวิเคราะห์นโยบายและแผน                 |
| 50. นางสาวจุฑามาศ      | พูลประเสริฐ       | นักวิเคราะห์นโยบายและแผน                 |
| 51. นางสาววิสุทธาทิพย์ | มังษะชาติ         | นักวิเคราะห์นโยบายและแผน                 |
| 52. นางสาวญาณิ         | ทวีธรรมเสวี       | นักวิเคราะห์นโยบายและแผน                 |



คำสั่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ

ที่ ๒๕๕๗/๒๕๕๗

เรื่อง ให้นักศึกษาเข้าร่วมสัมมนา “แนวนโยบายและการบริหารมหาวิทยาลัยในช่วงแผนพัฒนาการศึกษา  
ระดับอุดมศึกษา ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔)” เพิ่มเติม

ด้วยมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ กำหนดจัดสัมมนามหาวิทยาลัย  
เทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ เรื่อง “แนวนโยบายและการบริหารมหาวิทยาลัยในช่วงแผนพัฒนา  
การศึกษาระดับอุดมศึกษา ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔)” ระหว่างวันที่ ๓๐ – ๓๑ มกราคม ๒๕๕๘  
ณ โรงแรม เวย์ โฮเทล พัทยา จังหวัดชลบุรี โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อขอรับทราบนโยบายในการบริหารมหาวิทยาลัย  
และข้อเสนอแนะจากคณะผู้บริหารระดับสูงของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๑ (๓) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้า  
พระนครเหนือ พ.ศ. ๒๕๕๐ จึงให้นักศึกษาเข้าร่วม เรื่อง “แนวนโยบายและการบริหารมหาวิทยาลัยในช่วง  
แผนพัฒนาการศึกษาระดับอุดมศึกษา ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔)” เพิ่มเติม ระหว่างวันที่ ๓๐ – ๓๑  
มกราคม ๒๕๕๘ ณ โรงแรม เวย์ โฮเทล พัทยา จังหวัดชลบุรี มีรายนามดังนี้

๑. รศ.ดร.วิบูลย์ ชื่นแขก กรรมการสภามหาวิทยาลัยประเภทคณาจารย์ประจำ
๒. นายณรงค์ ดุษฎีวรรักษ์ ที่ปรึกษาสำนักงานอธิการบดีด้านการเงิน

สั่ง ณ วันที่ ๒๕ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๗

(ศาสตราจารย์ ดร.ธีรวัดี บุญยโสธรณ)  
อธิการบดี





คำสั่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ

ที่ ๒๕๔๐/๒๕๕๗

เรื่อง ให้บุคลากรเข้าร่วมสัมมนา “แนวนโยบายและการบริหารมหาวิทยาลัยในช่วงแผนพัฒนาการศึกษา  
ระดับอุดมศึกษา ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔)” เพิ่มเติม ฉบับที่ ๒

ด้วยมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ กำหนดจัดสัมมนามหาวิทยาลัย  
เทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ เรื่อง “แนวนโยบายและการบริหารมหาวิทยาลัยในช่วงแผนพัฒนา  
การศึกษาระดับอุดมศึกษา ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔)” ระหว่างวันที่ ๓๐ – ๓๑ มกราคม ๒๕๕๘  
ณ โรงแรม เวย์ ไฮเทล พัทยา จังหวัดชลบุรี โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อขอรับทราบนโยบายในการบริหารมหาวิทยาลัย  
และข้อเสนอแนะจากคณะผู้บริหารระดับสูงของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๑ (๓) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้า  
พระนครเหนือ พ.ศ. ๒๕๕๐ จึงให้บุคลากรเข้าร่วมสัมมนา เรื่อง “แนวนโยบายและการบริหารมหาวิทยาลัย  
ในช่วงแผนพัฒนาการศึกษาระดับอุดมศึกษา ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔)” เพิ่มเติม ฉบับที่ ๒ ระหว่าง  
วันที่ ๓๐ – ๓๑ มกราคม ๒๕๕๘ ณ โรงแรม เวย์ ไฮเทล พัทยา จังหวัดชลบุรี มีรายนามดังนี้

๑. รศ.ดร.ธานินทร์ ศิลป์จารุ ผู้รักษาการแทนรองอธิการบดีประจำวิทยาเขต มจพ.ระยอง
๒. รศ.ดร.อุดมเกียรติ นนทแก้ว คณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์
๓. ผศ.ดร.อนิราช มิ่งขวัญ คณบดีคณะเทคโนโลยีและการจัดการอุตสาหกรรม

สั่ง ณ วันที่ ๓๑ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๗

(ศาสตราจารย์ ดร.ธีรวุฒิ บุญยโสภณ)  
อธิการบดี



คำสั่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ

ที่ ๒๑๔/๒๕๕๘

เรื่อง ให้บุคลากรเข้าร่วมสัมมนา “แนวนโยบายและการบริหารมหาวิทยาลัยในช่วงแผนพัฒนาการศึกษา  
ระดับอุดมศึกษา ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔)” เพิ่มเติม ฉบับที่ ๓

ด้วยมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ กำหนดจัดสัมมนามหาวิทยาลัย  
เทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ เรื่อง “แนวนโยบายและการบริหารมหาวิทยาลัยในช่วงแผนพัฒนา  
การศึกษาระดับอุดมศึกษา ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔)” ระหว่างวันที่ ๓๐ – ๓๑ มกราคม ๒๕๕๘  
ณ โรงแรม เวย์ โฮเทล พัทยา จังหวัดชลบุรี โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อขอรับทราบนโยบายในการบริหารมหาวิทยาลัย  
และข้อเสนอแนะจากคณะผู้บริหารระดับสูงของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๑ (๓) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้า  
พระนครเหนือ พ.ศ. ๒๕๕๐ จึงให้บุคลากรเข้าร่วมสัมมนา เรื่อง “แนวนโยบายและการบริหารมหาวิทยาลัย  
ในช่วงแผนพัฒนาการศึกษาระดับอุดมศึกษา ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔)” เพิ่มเติม ฉบับที่ ๓ ระหว่าง  
วันที่ ๓๐ – ๓๑ มกราคม ๒๕๕๘ ณ โรงแรม เวย์ โฮเทล พัทยา จังหวัดชลบุรี มีรายนามดังนี้

๑. รศ.ดร.ภาวนี นรัตถรักษา คณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์และเทคโนโลยี
๒. นางจิตติมา สุวรรณ์ นักวิชาการศึกษา

สั่ง ณ วันที่ ๒๗ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๘

(ศาสตราจารย์ ดร.ธีรวุฒิ บุญยโสภณ)

อธิการบดี



แบบเสนอโครงการที่ตอบสนองยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัย  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘  
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ

๑. ชื่อโครงการ : โครงการสัมมนา เรื่อง “การจัดทำกรอบแผนพัฒนาการศึกษาระดับอุดมศึกษา ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ”
๒. หน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการ : กองแผนงาน สำนักงานอธิการบดี  
ผู้รับผิดชอบ : นางศิริวิษ ดโนทัย ที่ปรึกษากองแผนงาน
๓. ความเชื่อมโยงสอดคล้องกับแผนพัฒนาการศึกษาระดับอุดมศึกษา ฉบับที่ ๑๑ (พ.ศ. ๒๕๕๕ - ๒๕๕๙)  
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ บริหารจัดการเชิงรุกอย่างมีประสิทธิภาพ  
เป้าประสงค์ที่ ๑.๑ ระบบบริหารองค์กรมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลสามารถรองรับต่อสถานการณ์  
ที่เปลี่ยนแปลง  
กลยุทธ์ที่ ๓ เสริมสร้างวิสัยทัศน์ด้านบริหารจัดการด้วยหลักธรรมาภิบาล
๔. ลักษณะโครงการ/กิจกรรม  
☒ โครงการใหม่    ☐ โครงการต่อเนื่อง    ☐ งานประจำ    ☐ งานพัฒนา
๕. การบูรณาการโครงการ  
☒ บูรณาการกับการดำเนินงานของทุกส่วนงานในการร่วมขับเคลื่อนแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยมุ่งสู่ผลสัมฤทธิ์
๖. หลักการและเหตุผลของโครงการ

ตามที่มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ ได้จัดสัมมนาผู้บริหารมหาวิทยาลัย เรื่อง “แนวนโยบายการบริหารและพัฒนามหาวิทยาลัยในแผนฯ ๑๒” เมื่อวันที่ ๓๐ – ๓๑ มกราคม ๒๕๕๘ ณ โรงแรม เวย์ โฮเทล พัทยา จังหวัดชลบุรี เพื่อขอรับนโยบายและข้อเสนอแนะจากกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ ผู้บริหารมหาวิทยาลัย และคณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัยฯ เตรียมความพร้อมการจัดทำแผนพัฒนาการศึกษาระดับอุดมศึกษา ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ของมหาวิทยาลัย ซึ่งในการสัมมนาดังกล่าวได้กำหนดรูปแบบการสัมมนาโดยแบ่งผู้เข้าสัมมนาออกเป็น ๒ กลุ่ม ประกอบด้วยอดีตอธิการบดี เป็นที่ปรึกษาในแต่ละกลุ่ม กำหนดผู้ทำหน้าที่ ประธาน และเลขานุการกลุ่ม ซึ่งทั้ง ๒ กลุ่มได้ร่วมระดมความคิดเห็นในหัวข้อเดียวกัน จำนวน ๓ หัวข้อ ได้แก่ ๑. การบริหารจัดการเชิงรุก และการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ๒. การพัฒนาวิชาการและการวิจัย และ ๓. การบูรณาการงานบริการวิชาการกับภาคธุรกิจและอุตสาหกรรม นอกจากนี้มหาวิทยาลัยได้กำหนดหัวข้อ “ทิศทางการพัฒนามหาวิทยาลัยรองรับการบริหารจัดการมหาวิทยาลัย” โดยมีคณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัยร่วมเสนอความคิดเห็นในครั้งนี้ด้วย

ทั้งนี้กลุ่มงานยุทธศาสตร์และการประเมินผล กองแผนงานซึ่งได้รับมอบหมายในการจัดสัมมนาได้สรุปการสัมมนาโดยบูรณาการผลการระดมความคิดเห็นในการกำหนดนโยบายการบริหารจัดการมหาวิทยาลัยนำเสนอต่อที่ประชุมสภามหาวิทยาลัย ในคราวประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๘ วันที่ ๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ เพื่อ



รับทราบเรียบร้อยแล้ว เพื่อให้เกิดความต่อเนื่องและเป็นการแปลงแผนไปสู่การปฏิบัติ และนำมาขยายผลในทุกกลุ่มประชาคมในการได้มาซึ่งแผนพัฒนาการศึกษาระดับอุดมศึกษา ฉบับที่ ๑๒ ต่อไป จึงกำหนดจัดสัมมนาในหัวข้อ “การจัดทำกรอบแผนพัฒนาการศึกษาระดับอุดมศึกษา ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ” ขึ้น อย่างไรก็ตามผลจากการสัมมนา “แนวนโยบายการบริหารและพัฒนามหาวิทยาลัยในแผนฯ ๑๒” จะเป็นจุดเริ่มต้นตามบทบาทอำนาจหน้าที่ของสภามหาวิทยาลัยในการกำกับทิศทางการดำเนินงานตามที่กำหนดไว้ใน พ.ร.บ. มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ พ.ศ. ๒๕๕๐

#### ๗. วัตถุประสงค์

- ๗.๑ เพื่อรับทราบนโยบายแนวทางการพัฒนามหาวิทยาลัยในช่วงแผนฯ ๑๒ จากผู้บริหารระดับสูงสุดของมหาวิทยาลัย
- ๗.๒ เพื่อให้คณะผู้บริหารได้มีส่วนร่วมระดมความคิดเห็นในการกำหนดทิศทางการพัฒนามหาวิทยาลัยในช่วงแผนฯ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)

#### ๘. ตัวชี้วัดความสำเร็จระดับโครงการ (Output/Outcome) และ ค่าเป้าหมาย (ระบุหน่วยนับ)

| ตัวชี้วัดความสำเร็จ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | หน่วยนับ | ค่าเป้าหมาย |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|-------------|
| <b>๑. ระดับความสำเร็จของการสัมมนา “การจัดทำกรอบแผนพัฒนาการศึกษาระดับอุดมศึกษา ฉบับที่ ๑๒ มจพ.”</b><br>- ระดับที่ ๑ เตรียมการประสานงานด้านสถานที่ กำหนดเวลา และ ประเมินการงบประมาณ<br>- ระดับที่ ๒ จัดทำโครงการพร้อมรายละเอียดที่เกี่ยวข้อง เพื่อเสนอขอ อนุมัติโครงการ<br>- ระดับที่ ๓ จัดทำคำสั่งสัมมนาพร้อมแจ้งผู้มีรายชื่อตามคำสั่ง<br>- ระดับที่ ๔ จัดสัมมนา “การจัดทำกรอบแผนพัฒนาการศึกษาระดับอุดมศึกษา ฉบับที่ ๑๒ มจพ.” ณ สถานที่ที่กำหนด<br>- ระดับที่ ๕ สรุปผลการสัมมนา “การจัดทำกรอบแผนพัฒนาการศึกษาระดับอุดมศึกษา ฉบับที่ ๑๒ มจพ.” และนำเสนอต่อคณะกรรมการนโยบาย และแผน และสภามหาวิทยาลัย | ระดับ    | ๕           |

#### ๙. กลุ่มเป้าหมาย (ระบุกลุ่มเป้าหมายและจำนวนกลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมโครงการ)

อธิการบดี รองอธิการบดี ผู้ช่วยอธิการบดี คณบดี/ผู้อำนวยการ รองคณบดี/รองผู้อำนวยการ ที่เกี่ยวข้อง และผู้ประสานงานจากกองแผนงาน จำนวนรวม ๙๐ คน

#### ๑๐. ขั้นตอนการดำเนินการ :

| ขั้นตอนการดำเนินการ/<br>รายการกิจกรรม   | พ.ศ. ๒๕๕๗ |      |      | พ.ศ. ๒๕๕๘ |      |       |       |      |       |      |      |      |
|-----------------------------------------|-----------|------|------|-----------|------|-------|-------|------|-------|------|------|------|
|                                         | ต.ค.      | พ.ย. | ธ.ค. | ม.ค.      | ก.พ. | มี.ค. | เม.ย. | พ.ค. | มิ.ย. | ก.ค. | ส.ค. | ก.ย. |
| ๑. จัดทำโครงการพร้อมขอ อนุมัติจัดสัมมนา |           |      |      |           |      |       |       | ↔    |       |      |      |      |
| ๒. จัดทำคำสั่งผู้เข้าร่วม สัมมนา        |           |      |      |           |      |       |       | ↔    |       |      |      |      |

| ขั้นตอนการดำเนินการ/<br>รายการกิจกรรม                                                                               | พ.ศ. ๒๕๕๗ |      |      | พ.ศ. ๒๕๕๘ |      |       |       |      |       |      |      |      |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|------|------|-----------|------|-------|-------|------|-------|------|------|------|
|                                                                                                                     | ต.ค.      | พ.ย. | ธ.ค. | ม.ค.      | ก.พ. | มี.ค. | เม.ย. | พ.ค. | มิ.ย. | ก.ค. | ส.ค. | ก.ย. |
| ๓. เตรียมความพร้อมด้าน<br>วัสดุ/อุปกรณ์ เอกสาร<br>ประกอบการสัมมนา และสิ่ง<br>อำนวยความสะดวกแก่<br>ผู้เข้าร่วมสัมมนา |           |      |      |           |      |       |       | ↔    |       |      |      |      |
| ๔. จัดสัมมนา                                                                                                        |           |      |      |           |      |       |       |      |       | ↔    |      |      |
| ๕. สรุปผลการสัมมนาเสนอ<br>คณะกรรมการนโยบายและ<br>แผน และสภามหาวิทยาลัย                                              |           |      |      |           |      |       |       |      | ↔     |      |      |      |
| ๖. จัดทำเอกสารเผยแพร่                                                                                               |           |      |      |           |      |       |       |      |       | ↔    |      |      |

๑๑. ระยะเวลาดำเนินงาน : เริ่มต้น เมษายน ๒๕๕๘ สิ้นสุด สิงหาคม ๒๕๕๘  
กำหนดจัดสัมมนา วันที่ ๒๔ - ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๕๘

๑๒. สถานที่ : โรงแรม พูลแมน พัทยา จี จังหวัดชลบุรี

๑๓. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

- ๑๓.๑ ผู้บริหารมหาวิทยาลัยได้ร่วมระดมความคิดในการกำหนดทิศทางการพัฒนามหาวิทยาลัย
- ๑๓.๒ มหาวิทยาลัยได้กรอบแผนพัฒนาการศึกษาระดับอุดมศึกษา ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)  
ของมหาวิทยาลัยที่สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบันนำไปสู่การถ่ายทอดสู่การปฏิบัติจริงต่อไป





คำสั่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ

ที่ ๙๐๕ / ๒๕๕๘

เรื่อง ให้บุคลากรเข้าร่วมสัมมนา “การจัดทำกรอบแผนพัฒนาการศึกษาระดับอุดมศึกษา ฉบับที่ ๑๒  
(พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ”

ด้วยมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ กำหนดจัดสัมมนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ เรื่อง “การจัดทำกรอบแผนพัฒนาการศึกษาระดับอุดมศึกษา ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ” ระหว่างวันที่ ๑๙ – ๒๐ มิถุนายน ๒๕๕๘ ณ โรงแรมพูลแมน พทยา จี จังหวัดชลบุรี โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อรับทราบนโยบายแนวทางการพัฒนามหาวิทยาลัยในช่วงแผนฯ ๑๒ จากผู้บริหารระดับสูงสุดของมหาวิทยาลัย และร่วมระดมความคิดเห็นในการกำหนดทิศทางการพัฒนามหาวิทยาลัย ในช่วงแผนฯ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๑ (๓) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ พ.ศ. ๒๕๕๐ จึงให้บุคลากรเข้าร่วมสัมมนา เรื่อง “การจัดทำกรอบแผนพัฒนาการศึกษาระดับอุดมศึกษา ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ” ระหว่างวันที่ ๑๙ – ๒๐ มิถุนายน ๒๕๕๘ ณ โรงแรมพูลแมน พทยา จี จังหวัดชลบุรี ดังรายนามแนบท้ายคำสั่ง

สั่ง ณ วันที่ ๑๕ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๘

(ศาสตราจารย์ ดร.ธีรวุฒิ บุญยโสภณ)  
อธิการบดี

## รายนามแนบท้ายคำสั่ง

### ผู้บริหาร

|                   |              |                                                          |
|-------------------|--------------|----------------------------------------------------------|
| ๑ ศ.ดร.ธีรวุฒิ    | บุญยโสภณ     | อธิการบดี                                                |
| ๒ รศ.ดร.ชนศักดิ์  | บ้ายเที่ยง   | รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ                                  |
| ๓ ผศ.วรวิทย์      | จตุรพาณิชย์  | รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร                                   |
| ๔ ผศ.พีระศักดิ์   | เสรีกุล      | รองอธิการบดีประจำวิทยาเขต มจพ.ปราจีนบุรี                 |
| ๕ รศ.ดร.ธานินทร์  | ศิลป์จารุ    | รองอธิการบดีประจำวิทยาเขต มจพ.ระยอง                      |
| ๖ อาจารย์สีกานต์  | กฤษณจันทร์   | รองอธิการบดีฝ่ายวิเทศสัมพันธ์                            |
| ๗ รศ.ดร.สันชัย    | อินทพิชัย    | รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนากิจการมหาวิทยาลัย                   |
| ๘ รศ.ดร.สุชาติ    | เชื่องฉิน    | รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและส่งเสริมวิชาการ                  |
| ๙ ผศ.อัจฉรา       | สังข์สุวรรณ  | รองอธิการบดีฝ่ายการคลัง                                  |
| ๑๐ ผศ.สมชาย       | เวชกรรม      | รองอธิการบดีฝ่ายกิจการนักศึกษา                           |
| ๑๑ ผศ.จรรยา       | ทองดี        | ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายส่งเสริมศิลปวัฒนธรรมและกิจกรรมทั่วไป |
| ๑๒ ผศ.คันธรส      | แสนวงศ์      | ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายบริหารงานบุคคล                       |
| ๑๓ รศ.อนันต์      | เวทย์วัฒน์   | ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายกิจการพิเศษ                          |
| ๑๔ ดร.มาลินี      | อยู่โพธิ์    | ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายกิจการพิเศษ มจพ.วิทยาเขตระยอง        |
| ๑๕ รศ.ดร.กมลวัลย์ | สื่อประเสริฐ | ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายวิชาการ                              |

### สำนักหอสมุดกลาง

|                |            |                            |
|----------------|------------|----------------------------|
| ๑๖ รศ.อุดม     | จิ้นประดับ | ผู้อำนวยการสำนักหอสมุดกลาง |
| ๑๗ รศ.ดร.สมชาย | ปรากฏเจริญ | รองผู้อำนวยการฝ่ายวิชาการ  |

### สำนักพัฒนาเทคนิคศึกษา

|               |           |                                         |
|---------------|-----------|-----------------------------------------|
| ๑๘ รศ.ดร.คณิต | เฉลยจรรยา | ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาเทคนิคศึกษา        |
| ๑๙ นายสุรพล   | โฉมฉายแสง | รองผู้อำนวยการฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ |

### สำนักคอมพิวเตอร์และเทคโนโลยีสารสนเทศ

|                   |            |                                                 |
|-------------------|------------|-------------------------------------------------|
| ๒๐ ผศ.ชาญชัย      | กุศลจิตกรณ | ผู้อำนวยการสำนักคอมพิวเตอร์และเทคโนโลยีสารสนเทศ |
| ๒๑ อาจารย์ณัฐวุฒิ | สร้อยดอกสน | รองผู้อำนวยการฝ่ายวิชาการ                       |

### สำนักพัฒนาเทคโนโลยีเพื่ออุตสาหกรรม

|                |               |                                                  |
|----------------|---------------|--------------------------------------------------|
| ๒๒ รศ.สมนึก    | วิสุทธิแพทย์  | ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาเทคโนโลยีเพื่ออุตสาหกรรม    |
| ๒๓ รศ.ชาญวิทย์ | ตั้งสิริวรกุล | รองผู้อำนวยการฝ่ายวิจัยและพัฒนามาตรฐานอุตสาหกรรม |

## รายนามแนบท้ายคำสั่ง

### สำนักวิจัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

|                    |              |                                                      |
|--------------------|--------------|------------------------------------------------------|
| ๒๔ รศ.ดร.วิทยา     | วิภาวิวัฒน์  | ผู้อำนวยการสำนักวิจัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี         |
| ๒๕ รศ.ดร.ปฐพีพัทธ์ | ทวนทอง       | รองผู้อำนวยการฝ่ายส่งเสริมงานวิจัยและนวัตกรรม        |
| ๒๖ ศ.ดร.ปิติ       | สุคนธ์สุขกุล | รองผู้อำนวยการฝ่ายพัฒนางานวิจัยและอุตสาหกรรมสัมพันธ์ |
| ๒๗ นายธารี         | วารีสัจด์    | รองผู้อำนวยการฝ่ายวางแผนและปฏิบัติการ                |

### สถาบันนวัตกรรมเทคโนโลยีไทย-ฝรั่งเศส

|                |         |                                                           |
|----------------|---------|-----------------------------------------------------------|
| ๒๘ ผศ.ดร.วัฒนา | แก้วมณี | รักษาการแทนผู้อำนวยการสถาบันนวัตกรรมเทคโนโลยีไทย-ฝรั่งเศส |
|----------------|---------|-----------------------------------------------------------|

### สถาบันสหกิจศึกษาและพัฒนาสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ไทย-เยอรมัน

|                     |              |                                                                   |
|---------------------|--------------|-------------------------------------------------------------------|
| ๒๙ ผศ.ดร.พงษ์ศักดิ์ | กิริติวินทกร | ผู้อำนวยการสถาบันสหกิจศึกษาและพัฒนาสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ไทย-เยอรมัน |
| ๓๐ อาจารย์ธีรภาพ    | ชนีเย็ง      | รองผู้อำนวยการ                                                    |

### บัณฑิตวิทยาลัย

|                    |             |                                                   |
|--------------------|-------------|---------------------------------------------------|
| ๓๑ รศ.ดร.มนต์ชัย   | เทียนทอง    | คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย                               |
| ๓๒ ผศ.ดร.สุริโยทัย | สุปัญญาพงศ์ | รองคณบดีฝ่ายกิจการนักศึกษาและประกันคุณภาพการศึกษา |
| ๓๓ ผศ.ดร.ฤกษ์ชัย   | อ่างแก้ว    | รองคณบดีฝ่ายวิชาการ                               |

### บัณฑิตวิทยาลัยวิศวกรรมศาสตร์นานาชาติสิรินธรไทย-เยอรมัน

|                  |                 |                                                             |
|------------------|-----------------|-------------------------------------------------------------|
| ๓๔ ผศ.ดร.มณฑิลา  | นรสิงห์         | คณบดีบัณฑิตวิทยาลัยวิศวกรรมศาสตร์นานาชาติสิรินธรไทย-เยอรมัน |
| ๓๕ รศ.ดร.เอกชัย  | จันทสาโร        | รองคณบดีฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ                           |
| ๓๖ ผศ.ดร.สุรเมธ  | เฉลิมวิสุตม์กุล | รองคณบดีฝ่ายวางแผนและพัฒนา                                  |
| ๓๗ ผศ.ดร.ทวีวรรณ | กังสดาน         | รองคณบดีฝ่ายวิชาการ                                         |

### คณะวิศวกรรมศาสตร์

|                       |                  |                                   |
|-----------------------|------------------|-----------------------------------|
| ๓๘ รศ.ดร.อุดมเกียรติ  | นนทแก้ว          | คณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์            |
| ๓๙ อาจารย์ ดร.วิบูลย์ | เลิศวิมลนันท์    | รองคณบดีฝ่ายวิชาการ               |
| ๔๐ รศ.ดร.สมฤกษ์       | จันทร์อัมพร      | รองคณบดีฝ่ายวิจัยและพัฒนานวัตกรรม |
| ๔๑ ผศ.ดร.เพชร         | เจียรนัยศิลาวงศ์ | รองคณบดีฝ่ายวางแผนและพัฒนา        |

### คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม

|                     |               |                                        |
|---------------------|---------------|----------------------------------------|
| ๔๒ ผศ.ดร.พนาฤทธิ์   | เศรษฐกุล      | คณบดีคณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม            |
| ๔๓ ผศ.ดร.จิระศักดิ์ | วิตตะ         | รองคณบดีฝ่ายวิชาการ                    |
| ๔๔ อาจารย์ ดร.ปิยะ  | กรกชจินตนาการ | รองคณบดีฝ่ายแผนและประกันคุณภาพการศึกษา |

## รายนามแนบท้ายคำสั่ง

### คณะวิทยาศาสตร์ประยุกต์

|                   |           |                                     |
|-------------------|-----------|-------------------------------------|
| ๔๕ รศ.ดร.สุรพันธ์ | ยิ้มมัน   | คณบดีคณะวิทยาศาสตร์ประยุกต์         |
| ๔๖ รศ.ดร.วิไล     | รังสาดทอง | รองคณบดีฝ่ายวิจัยและพัฒนา           |
| ๔๗ ผศ.ดร.เพียรพูล | เกติวิชัย | รองคณบดีฝ่ายวิชาการ                 |
| ๔๘ อาจารย์ ดร.โดม | โล่ห์เพชร | รองคณบดีฝ่ายประกันคุณภาพและสารสนเทศ |

### คณะเทคโนโลยีสารสนเทศ

|                    |           |                                                   |
|--------------------|-----------|---------------------------------------------------|
| ๔๙ รศ.ดร.พยุ่ง     | มีสัจ     | คณบดีคณะเทคโนโลยีสารสนเทศ                         |
| ๕๐ ผศ.ดร.ศิริบุษย์ | บุญครอง   | รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย                       |
| ๕๑ ผศ.ดร.ทิพยา     | จินตโกวิท | รองคณบดีฝ่ายกิจการนักศึกษาและประกันคุณภาพการศึกษา |

### คณะศิลปศาสตร์ประยุกต์

|                      |           |                                  |
|----------------------|-----------|----------------------------------|
| ๕๒ ผศ.ดร.งามทิพย์    | วิมลเกษม  | คณบดีคณะศิลปศาสตร์ประยุกต์       |
| ๕๓ รศ.วิมล           | เหมือนคิด | รองคณบดีฝ่ายประกันคุณภาพการศึกษา |
| ๕๔ อาจารย์ ดร.ทิวาพร | คงสม      | รองคณบดีฝ่ายวิชาการ              |

### คณะสถาปัตยกรรมและการออกแบบ

|                     |            |                                   |
|---------------------|------------|-----------------------------------|
| ๕๕ อาจารย์สุเทพ     | จันทน      | คณบดีคณะสถาปัตยกรรมและการออกแบบ   |
| ๕๖ อาจารย์สุวภา     | ขจรฤทธิ์   | รองคณบดีฝ่ายวิชาการ               |
| ๕๗ อาจารย์ ดร.ธนา   | อนันต์อาษา | รองคณบดีฝ่ายวิจัยและงานสร้างสรรค์ |
| ๕๘ อาจารย์สิริวัฒนา | คุ้มทองมาก | รองคณบดีฝ่ายประกันคุณภาพการศึกษา  |

### คณะเทคโนโลยีและการจัดการอุตสาหกรรม

|                        |               |                                         |
|------------------------|---------------|-----------------------------------------|
| ๕๙ ผศ.ดร.อนิราช        | มิ่งขวัญ      | คณบดีคณะเทคโนโลยีและการจัดการอุตสาหกรรม |
| ๖๐ ผศ.ดร.กฤษฎากร       | บุตดาจันทร์   | รองคณบดีฝ่ายวิชาการ                     |
| ๖๑ ผศ.มณฑล             | แสงประไพทิพย์ | รองคณบดีฝ่ายแผนและประกันคุณภาพการศึกษา  |
| ๖๒ อาจารย์ ดร.สุมิตรรา | ไชยญาติ       | รองคณบดีฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ       |

### คณะอุตสาหกรรมเกษตร

|                        |             |                                        |
|------------------------|-------------|----------------------------------------|
| ๖๓ ผศ.ดร.สุนีย์        | เอี้ยตมุสิก | คณบดีคณะอุตสาหกรรมเกษตร                |
| ๖๔ อาจารย์ ดร.จันทิมา  | ภูงามเงิน   | รองคณบดีฝ่ายวิชาการ                    |
| ๖๕ อาจารย์ ดร.ปิยะรัชช | กุลเมธี     | รองคณบดีฝ่ายประกันคุณภาพการศึกษาและแผน |

### คณะบริหารธุรกิจ

|                            |          |                                  |
|----------------------------|----------|----------------------------------|
| ๖๖ ผศ.สุนีย์               | วรรณโกมล | รองคณบดีฝ่ายวิชาการ              |
| ๖๗ ผศ. เรือโท ดร.ทวีศักดิ์ | รูปสิงห์ | รองคณบดีฝ่ายวิจัยและประกันคุณภาพ |



## รายนามแนบท้ายคำสั่ง

### คณะวิทยาศาสตร์ พลังงานและสิ่งแวดล้อม

|                        |          |                                           |
|------------------------|----------|-------------------------------------------|
| ๖๘ อาจารย์ ดร.สไบทิพย์ | ตุงกะมณี | คณบดีคณะวิทยาศาสตร์ พลังงานและสิ่งแวดล้อม |
| ๖๙ อาจารย์ ดร.ธนากร    | รัตน์ะ   | รองคณบดีฝ่ายวิชาการ                       |
| ๗๐ อาจารย์ ดร.รังสิมา  | หลือตสอน | รองคณบดีฝ่ายวิจัยและอุตสาหกรรมสัมพันธ์    |

### คณะวิศวกรรมศาสตร์และเทคโนโลยี

|                     |               |                                    |
|---------------------|---------------|------------------------------------|
| ๗๑ รศ.ดร.ภาวนี      | นริตถรักษา    | คณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์และเทคโนโลยี |
| ๗๒ อาจารย์ ดร.ณัฐพล | ประยงค์พันธุ์ | รองคณบดีฝ่ายวิชาการ                |

### วิทยาลัยเทคโนโลยีอุตสาหกรรม

|                  |                |                                     |
|------------------|----------------|-------------------------------------|
| ๗๓ ผศ.ปรีชา      | อ่องอารี       | คณบดีวิทยาลัยเทคโนโลยีอุตสาหกรรม    |
| ๗๔ ผศ.ดร.สุพจน์  | จันทร์วิวัฒน์  | รองคณบดีฝ่ายวิชาการ                 |
| ๗๕ ผศ.ดร.ศจีมาจ  | ณ วิเชียร      | รองคณบดีฝ่ายประกันคุณภาพการศึกษา    |
| ๗๖ ผศ.ดร.กัมปนาท | เทียนน้อย      | รองคณบดีฝ่ายวิจัยและส่งเสริมวิชาการ |
| ๗๗ ผศ.วรรณลักษณ์ | เหล่าทวิทรัพย์ | รองคณบดีฝ่ายวางแผนและพัฒนา          |

### วิทยาลัยนานาชาติ

|                  |           |                                  |
|------------------|-----------|----------------------------------|
| ๗๘ รศ.ดร.พิเชษฐ์ | ศรีयरรงค์ | รักษาการแทนคณบดีวิทยาลัยนานาชาติ |
|------------------|-----------|----------------------------------|

### ผู้ประสานงานจากกองแผนงาน

|                       |                   |                                          |
|-----------------------|-------------------|------------------------------------------|
| ๗๙ นางศิริวิษ         | ดโนทัย            | ที่ปรึกษากองแผนงาน                       |
| ๘๐ นายธีระ            | ภักดีวานิช        | ผู้อำนวยการกองแผนงาน                     |
| ๘๑ นางจารุวรรณ        | ศรีพงษ์พันธุ์กุล  | หัวหน้ากลุ่มงานยุทธศาสตร์และการประเมินผล |
| ๘๒ นางสาวฐิติพร       | ตันติศรียานุรักษ์ | นักวิเคราะห์นโยบายและแผน                 |
| ๘๓ นางสาวจุฑามาศ      | พูลประเสริฐ       | นักวิเคราะห์นโยบายและแผน                 |
| ๘๔ นางสาววิสุทธาทิพย์ | มังษะชาติ         | นักวิเคราะห์นโยบายและแผน                 |
| ๘๕ นางสาวญาณิ         | ทวีธรรมเสวี       | นักวิเคราะห์นโยบายและแผน                 |



คำสั่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ  
ที่ ๙๕๐ / ๒๕๕๘

เรื่อง แก้ไขคำสั่งให้บุคลากรเข้าร่วมสัมมนา “การจัดทำกรอบแผนพัฒนาการศึกษาระดับอุดมศึกษา  
ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ”

อนุสนธิคำสั่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ ที่ ๘๐๓/๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๕  
พฤษภาคม ๒๕๕๘ เรื่อง ให้บุคลากรเข้าร่วมสัมมนา “การจัดทำกรอบแผนพัฒนาการศึกษาระดับอุดมศึกษา  
ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ” นั้น เพื่อให้การ  
สัมมนามหาวิทยาลัยเป็นไปด้วยความเรียบร้อยบรรลุตามวัตถุประสงค์อย่างมีประสิทธิภาพ

ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๑ (๓) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยี  
พระจอมเกล้าพระนครเหนือ พ.ศ. ๒๕๕๐ จึงให้แก้ไขคำสั่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ  
ที่ ๘๐๓/๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๕๘ เรื่อง ให้บุคลากรเข้าร่วมสัมมนา “การจัดทำกรอบแผนพัฒนา  
การศึกษาระดับอุดมศึกษา ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้า  
พระนครเหนือ” โดยแก้ไขวันที่สัมมนา จาก “วันที่ ๑๙ – ๒๐ มิถุนายน ๒๕๕๘” เป็น “วันที่ ๒๔ – ๒๕ กรกฎาคม  
๒๕๕๘” ส่วนอื่นนอกเหนือจากนี้ให้เป็นไปตามคำสั่งเดิมทุกประการ

สั่ง ณ วันที่ ๒๒ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๘

(ศาสตราจารย์ ดร.ธีรวัติ บุญยโสภณ)  
อธิการบดี



คำสั่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ

ที่ ๖๒๕/๒๕๕๘

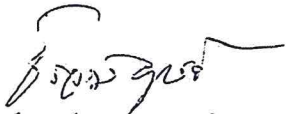
เรื่อง ใ้บุคลากรเข้าร่วมสัมมนา “การจัดทำกรอบแผนพัฒนาการศึกษาระดับอุดมศึกษา ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ” เพิ่มเติม

ด้วยมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ กำหนดจัดสัมมนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ เรื่อง “การจัดทำกรอบแผนพัฒนาการศึกษาระดับอุดมศึกษา ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ” ระหว่างวันที่ ๒๔ – ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๕๘ ณ โรงแรมพูลแมน พทยา จี จังหวัดชลบุรี โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อรับทราบนโยบายแนวทางการพัฒนา มหาวิทยาลัยในช่วงแผนฯ ๑๒ จากผู้บริหารระดับสูงสุดของมหาวิทยาลัย และร่วมระดมความคิดเห็นในการ กำหนดทิศทางการพัฒนามหาวิทยาลัย ในช่วงแผนฯ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๑ (๓) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ พ.ศ. ๒๕๕๐ จึงให้บุคลากรเข้าร่วมสัมมนา เรื่อง “การจัดทำกรอบแผนพัฒนาการศึกษาระดับอุดมศึกษา ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ” เพิ่มเติม ระหว่างวันที่ ๒๔ – ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๕๘ ณ โรงแรมพูลแมน พทยา จี จังหวัดชลบุรี มีรายนามดังนี้

- |                              |            |                                                                                 |
|------------------------------|------------|---------------------------------------------------------------------------------|
| ๑. ผศ.ดร.อนุสรรา             | ศรีสวัสดิ์ | รองคณบดีฝ่ายสหกิจศึกษาและบริการวิชาการ<br>คณะวิทยาศาสตร์ประยุกต์                |
| ๒. ผศ.ณานนท์                 | ปิ่นเสมอ   | รองคณบดีฝ่ายกิจการนักศึกษา<br>คณะเทคโนโลยีและการจัดการอุตสาหกรรม                |
| ๓. อาจารย์บพิช               | นุญฉาย     | ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายวิชาการและประกันคุณภาพการศึกษา<br>คณะวิศวกรรมศาสตร์และเทคโนโลยี |
| ๔. อาจารย์ ดร.สุวรรณา เทพจิต |            | หัวหน้าภาควิชาสังคมศาสตร์<br>คณะศิลปศาสตร์ประยุกต์                              |

สั่ง ณ วันที่ ๒๒ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๘

  
(ศาสตราจารย์ ดร.ธีรวิทย์ บุญยโสภณ)  
อธิการบดี



คำสั่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ

ที่ ๑๐๓๗/๒๕๕๘

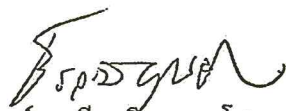
เรื่อง ให้บุคลากรเข้าร่วมสัมมนา “การจัดทำกรอบแผนพัฒนาการศึกษาระดับอุดมศึกษา ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ” เพิ่มเติม ฉบับที่ ๒

ด้วยมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ กำหนดจัดสัมมนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ เรื่อง “การจัดทำกรอบแผนพัฒนาการศึกษาระดับอุดมศึกษา ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ” ระหว่างวันที่ ๒๔ – ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๕๘ ณ โรงแรมพูลแมน พทยา จี จังหวัดชลบุรี โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อรับทราบนโยบายแนวทางการพัฒนามหาวิทยาลัยในช่วงแผนฯ ๑๒ จากผู้บริหารระดับสูงสุดของมหาวิทยาลัย และร่วมระดมความคิดเห็นในการกำหนดทิศทางการพัฒนามหาวิทยาลัย ในช่วงแผนฯ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๑ (๓) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ พ.ศ. ๒๕๕๐ จึงให้บุคลากรเข้าร่วมสัมมนา เรื่อง “การจัดทำกรอบแผนพัฒนาการศึกษาระดับอุดมศึกษา ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ” เพิ่มเติม ฉบับที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๒๔ – ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๕๘ ณ โรงแรมพูลแมน พทยา จี จังหวัดชลบุรี มีรายนามดังนี้

๑. ผศ.ดร.มนฤดี ผ่องอักษร ที่ปรึกษาส่วนงานฝ่ายประกันคุณภาพการศึกษา  
คณะวิทยาศาสตร์ พลังงานและสิ่งแวดล้อม
๒. อาจารย์ ดร.ปิยะรัชต์ กุลเมธี รองคณบดีฝ่ายประกันคุณภาพการศึกษาและแผน  
คณะอุตสาหกรรมเกษตร

สั่ง ณ วันที่ ๒๘ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๘

  
(ศาสตราจารย์ ดร.ธีรฤดี บุญยโสภณ)  
อธิการบดี





คำสั่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ

ที่ ๗๗๐๕/๒๕๕๘

เรื่อง ให้บุคลากรเข้าร่วมสัมมนา “การจัดทำกรอบแผนพัฒนาการศึกษาระดับอุดมศึกษา ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ” เพิ่มเติม ฉบับที่ ๓

ด้วยมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ กำหนดจัดสัมมนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ เรื่อง “การจัดทำกรอบแผนพัฒนาการศึกษาระดับอุดมศึกษา ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ” ระหว่างวันที่ ๒๔ – ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๕๘ ณ โรงแรมพูลแมน พทยา จี จังหวัดชลบุรี โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อรับทราบนโยบายแนวทางการพัฒนามหาวิทยาลัยในช่วงแผนฯ ๑๒ จากผู้บริหารระดับสูงสุดของมหาวิทยาลัย และร่วมระดมความคิดเห็นในการกำหนดทิศทางการพัฒนามหาวิทยาลัย ในช่วงแผนฯ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔)

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๑ (๓) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ พ.ศ. ๒๕๕๐ จึงให้บุคลากรเข้าร่วมสัมมนา เรื่อง “การจัดทำกรอบแผนพัฒนาการศึกษาระดับอุดมศึกษา ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ” เพิ่มเติม ฉบับที่ ๓ ระหว่างวันที่ ๒๔ – ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๕๘ ณ โรงแรมพูลแมน พทยา จี จังหวัดชลบุรี ดังรายนามแนบท้ายคำสั่ง

สั่ง ณ วันที่ ๗ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๘

(ศาสตราจารย์ ดร.ธีรวิภา บุนนัยโสภณ)  
อธิการบดี

## รายนามแนบท้ายคำสั่ง

### คณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย

|                   |               |                                                 |
|-------------------|---------------|-------------------------------------------------|
| ๑. ดร.ศิริรัช     | โรจนพฤกษ์     | กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิและอุปนายกสภา |
| ๒. นายพินิจ       | จารุสมบัติ    | กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ              |
| ๓. ดร.สมยศ        | กীরติชีวันนัท | กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ              |
| ๔. ดร.โอกาส       | เตพละกุล      | กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ                            |
| ๕. ดร.บุญนาถ      | โมกข์มงคลกุล  | กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ                            |
| ๖. ผศ.ฉัตรชัย     | เอียรทริณ     | กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ                            |
| ๗. นายเนติ        | ตันติมนตรี    | กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ                            |
| ๘. ดร.วินัย       | सारสุวรรณ     | กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ                            |
| ๙. ดร.สุรพล       | ชามาตย์       | นายกสมาคมศิษย์เก่า มจพ.                         |
| ๑๐. ผศ.มนตรี      | เข็มราช       | ประธานสภาคณาจารย์และพนักงาน                     |
| ๑๑. นางสาวเบญจมาศ | จรงักษ์       | กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ                      |

### ผู้ทรงคุณวุฒิ

|               |               |                                                                                       |
|---------------|---------------|---------------------------------------------------------------------------------------|
| ๑๒. นายศุภชัย | ตั้งศิริวรชัย | รองกรรมการผู้จัดการใหญ่พัฒนาธุรกิจอินเทอร์เน็ตเกตเวย์<br>และเคเบิลใต้น้ำระหว่างประเทศ |
|---------------|---------------|---------------------------------------------------------------------------------------|



แบบเสนอโครงการที่ตอบสนองยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัย  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559  
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ

1. ชื่อโครงการ : การสัมมนา เรื่อง “การจัดทำกลยุทธ์เพื่อตอบสนองแผนพัฒนาการศึกษาระดับอุดมศึกษา ฉบับที่ 12 (พ.ศ. 2560 – 2564) มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ”
2. หน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการ : กองแผนงาน สำนักงานอธิการบดี  
ผู้รับผิดชอบ : นางศิริวิษ ดโนทัย ที่ปรึกษากองแผนงาน  
นางสาวจิตติพร ตันติศรียานุรักษ์ หัวหน้ากลุ่มงานยุทธศาสตร์และการประเมินผล
3. ความเชื่อมโยงสอดคล้องกับแผนพัฒนาการศึกษาระดับอุดมศึกษา ฉบับที่ 11 ระยะกลางแผน (พ.ศ. 2558 - 2559)  
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 บริหารจัดการเชิงรุกอย่างมีประสิทธิภาพ  
เป้าประสงค์ที่ 1.1 ระบบการบริหารองค์กรมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลสามารถรองรับต่อ  
สภาวะการณ์ที่เปลี่ยนแปลง  
กลยุทธ์ที่ 3 เสริมสร้างวิสัยทัศน์ด้านบริหารจัดการด้วยหลักธรรมาภิบาล
4. ลักษณะโครงการ/กิจกรรม  
☐ โครงการใหม่ ☒ โครงการต่อเนื่อง ☐ งานประจำ ☐ งานพัฒนา
5. การบูรณาการโครงการ  
☒ บูรณาการกับการดำเนินงานของทุกส่วนงานในการร่วมขับเคลื่อนแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยมุ่งสู่ผลสัมฤทธิ์
6. หลักการและเหตุผลของโครงการ  
ตามที่มหาวิทยาลัยได้จัดสัมมนาผู้บริหารมหาวิทยาลัย เรื่อง “แนวนโยบายและการบริหารมหาวิทยาลัยในช่วงแผนพัฒนาการศึกษาระดับอุดมศึกษา ฉบับที่ 12 (พ.ศ. 2560 – 2564)” เมื่อวันที่ 30 – 31 มกราคม 2558 ณ โรงแรม เวย์ โฮเทล พัทยา จังหวัดชลบุรี และได้แปลงนโยบายที่ได้จากการสัมมนาไปสู่การปฏิบัติโดยการจัดสัมมนา เรื่อง “การจัดทำกรอบแผนพัฒนาการศึกษาระดับอุดมศึกษา ฉบับที่ 12 (พ.ศ. 2560 – 2564) มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ” ในวันที่ 24 – 25 กรกฎาคม 2558 ณ โรงแรม พูลแมน พัทยา จี จังหวัดชลบุรี นั้น ทั้งนี้กลุ่มงานยุทธศาสตร์และการประเมินผล กองแผนงาน ซึ่งได้รับมอบหมายในการจัดสัมมนาได้สรุปการสัมมนาโดยบูรณาการผลการระดมความคิดเห็นเสนอต่อที่ประชุมสภามหาวิทยาลัย ในคราวประชุมครั้งที่ 7/2558 วันที่ 23 กันยายน 2558 เพื่อรับทราบเรียบร้อยแล้ว ซึ่งที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยได้มีข้อเสนอแนะว่า การจัดทำแผนพัฒนาการศึกษาระดับอุดมศึกษา ฉบับที่ 12 ของมหาวิทยาลัยนั้นถือเป็นเรื่องสำคัญ จึงควรเร่งดำเนินการให้แล้วเสร็จโดยเร็ว



ดังนั้น เพื่อให้เกิดความต่อเนื่องในการจัดทำแผนพัฒนาการศึกษาระดับอุดมศึกษา ฉบับที่ 12 ของมหาวิทยาลัย กลุ่มงานยุทธศาสตร์และการประเมินผล จึงขอเสนอจัดโครงการสัมมนา เรื่อง “การจัดทำกลยุทธ์เพื่อตอบสนองแผนพัฒนาการศึกษาระดับอุดมศึกษา ฉบับที่ 12 (พ.ศ. 2560 – 2564) มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ” ในวันที่ 8 – 9 มกราคม 2559 ณ โรงแรมเดอะชาयน์ โฮเทล จังหวัดชลบุรี โดยมีผู้เข้าสัมมนา จำนวนประมาณ 150 คน ประกอบด้วย อธิการบดี รองอธิการบดี ผู้ช่วยอธิการบดี คณบดี/ผู้อำนวยการ รองคณบดี/รองผู้อำนวยการ ผู้ช่วยคณบดี/ผู้ช่วยผู้อำนวยการ ผู้แทนสภาคณาจารย์และพนักงาน และบุคลากรผู้ประสานงานจากกองแผนงาน

## 7. วัตถุประสงค์

7.1 เพื่อรับทราบแนวทางการพัฒนามหาวิทยาลัยในช่วงแผนฯ 12 จากผู้บริหารระดับสูงของมหาวิทยาลัย

7.2 เพื่อให้คณะผู้บริหารได้มีส่วนร่วมระดมความคิดเห็นในการจัดทำกลยุทธ์เพื่อตอบสนองแผนพัฒนา การศึกษาระดับอุดมศึกษา ฉบับที่ 12 ของมหาวิทยาลัย

8. ตัวชี้วัดความสำเร็จระดับโครงการ (Output/Outcome) และ ค่าเป้าหมาย (ระบุหน่วยนับ)

| ตัวชี้วัดความสำเร็จ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | หน่วยนับ | ค่าเป้าหมาย |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|-------------|
| <p>1. ระดับความสำเร็จของการสัมมนา “การจัดทำกลยุทธ์เพื่อตอบสนองแผนพัฒนาการศึกษาระดับอุดมศึกษา ฉบับที่ 12 มจพ.”</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ระดับที่ 1 เตรียมการประสานงานด้านสถานที่ กำหนดเวลา และประมาณการงบประมาณ</li> <li>- ระดับที่ 2 จัดทำโครงการพร้อมรายละเอียดที่เกี่ยวข้อง เพื่อเสนอขออนุมัติโครงการ</li> <li>- ระดับที่ 3 จัดทำคำสั่งสัมมนาพร้อมแจ้งผู้มีรายชื่อตามคำสั่ง</li> <li>- ระดับที่ 4 จัดสัมมนา “การจัดทำกลยุทธ์เพื่อตอบสนองแผนพัฒนาการศึกษาระดับอุดมศึกษา ฉบับที่ 12 มจพ.” ณ สถานที่ที่กำหนด</li> <li>- ระดับที่ 5 สรุปผลการสัมมนา “การจัดทำกลยุทธ์เพื่อตอบสนองแผนพัฒนาการศึกษาระดับอุดมศึกษา ฉบับที่ 12 มจพ.” และนำเสนอต่อคณะกรรมการนโยบายและแผน และสภามหาวิทยาลัย</li> </ul> | ระดับ    | 5           |

9. กลุ่มเป้าหมาย (ระบุกลุ่มเป้าหมายและจำนวนกลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมโครงการ)

อธิการบดี รองอธิการบดี ผู้ช่วยอธิการบดี คณบดี/ผู้อำนวยการ รองคณบดี/รองผู้อำนวยการ ผู้ช่วยคณบดี/ผู้ช่วยผู้อำนวยการ ผู้แทนสภาคณาจารย์และพนักงาน และผู้ประสานงานจากกองแผนงาน จำนวนรวม 150 คน

10. ขั้นตอนการดำเนินการ :

[illegible]

| ขั้นตอนการดำเนินการ/<br>รายการกิจกรรม                                                                               | พ.ศ. 2558 |      |      | พ.ศ. 2559 |      |       |       |      |       |      |      |      |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|------|------|-----------|------|-------|-------|------|-------|------|------|------|
|                                                                                                                     | ต.ค.      | พ.ย. | ธ.ค. | ม.ค.      | ก.พ. | มี.ค. | เม.ย. | พ.ค. | มิ.ย. | ก.ค. | ส.ค. | ก.ย. |
| 2. จัดทำคำสั่งผู้เข้าร่วม<br>สัมมนา                                                                                 |           | ↔    |      |           |      |       |       |      |       |      |      |      |
| 3. เตรียมความพร้อมด้าน<br>วัสดุ/อุปกรณ์ เอกสาร<br>ประกอบการสัมมนา และสิ่ง<br>อำนวยความสะดวกแก่<br>ผู้เข้าร่วมสัมมนา |           | ↔    |      |           |      |       |       |      |       |      |      |      |
| 4. จัดสัมมนา                                                                                                        |           |      |      | ↔         |      |       |       |      |       |      |      |      |
| 5. สรุปผลการสัมมนาเสนอ<br>คณะกรรมการนโยบายและ<br>แผน และสภามหาวิทยาลัย                                              |           |      |      | ↔         |      |       |       |      |       |      |      |      |
| 6. จัดทำเอกสารเผยแพร่                                                                                               |           |      |      |           |      |       | ↔     |      |       |      |      |      |

11. ระยะเวลาดำเนินงาน : เริ่มต้น ตุลาคม 2558 สิ้นสุด เมษายน 2559  
กำหนดจัดสัมมนา วันที่ 8 – 9 มกราคม 2559

12. สถานที่ : โรงแรมเดอะชาयน์ โฮเทล พัทยา จังหวัดชลบุรี

13. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

13.1 ผู้บริหารมหาวิทยาลัยได้ร่วมระดมความคิดในการกำหนดทิศทางการพัฒนามหาวิทยาลัย

13.2 มหาวิทยาลัยได้กลยุทธ์ที่ตอบสนองต่อแผนพัฒนาการศึกษาระดับอุดมศึกษา ฉบับที่ 12

(พ.ศ. 2560 – 2564) ของมหาวิทยาลัยที่สอดคล้องกับสภาพการณ์ปัจจุบันนำไปสู่การถ่ายทอดสู่  
การปฏิบัติจริงต่อไป



คำสั่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ

ที่ ๒๕๕๙/๒๕๕๘

เรื่อง ให้บุคลากรเข้าร่วมสัมมนา “การจัดทำกลยุทธ์เพื่อตอบสนองแผนพัฒนาการศึกษาระดับอุดมศึกษา ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ”

ด้วยมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ กำหนดจัดสัมมนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ เรื่อง “การจัดทำกลยุทธ์เพื่อตอบสนองแผนพัฒนาการศึกษาระดับอุดมศึกษา ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ” ระหว่างวันที่ ๘ – ๙ มกราคม ๒๕๕๙ ณ โรงแรมเดอะชาयน์ โฮเทล พัทยา จังหวัดชลบุรี โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อร่วมระดมความคิดเห็นในการจัดทำกลยุทธ์เพื่อตอบสนองแผนฯ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ของมหาวิทยาลัย

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๑ (๓) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ พ.ศ. ๒๕๕๐ จึงให้บุคลากรเข้าร่วมสัมมนา เรื่อง “การจัดทำกลยุทธ์เพื่อตอบสนองแผนพัฒนาการศึกษาระดับอุดมศึกษา ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ” ระหว่างวันที่ ๘ – ๙ มกราคม ๒๕๕๙ ณ โรงแรมเดอะชาयน์ โฮเทล พัทยา จังหวัดชลบุรี ดังรายนามแนบท้ายคำสั่ง

สั่ง ณ วันที่ ๒๕ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๘

(ศาสตราจารย์ ดร.ธีรวุฒิ บุญยโสภณ)  
อธิการบดี



## รายนามแนบท้ายคำสั่ง

### ผู้บริหาร

|                   |             |                                                          |
|-------------------|-------------|----------------------------------------------------------|
| ๑ ศ.ดร.ธีรวุฒิ    | บุญยโสภณ    | อธิการบดี                                                |
| ๒ รศ.ดร.ชนศักดิ์  | บ้ายเที่ยง  | รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ                                  |
| ๓ ผศ.วรวิทย์      | จตุรพาณิชย์ | รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร                                   |
| ๔ ผศ.พีระศักดิ์   | เสรีกุล     | รองอธิการบดีประจำวิทยาเขต มจพ.ปราจีนบุรี                 |
| ๕ รศ.ดร.ธานินทร์  | ศิลป์จารุ   | รักษาการแทนรองอธิการบดีประจำวิทยาเขต มจพ.ระยอง           |
| ๖ อาจารย์สิกันต์  | กฤษกรจันทร์ | รองอธิการบดีฝ่ายวิเทศสัมพันธ์                            |
| ๗ รศ.ดร.สันชัย    | อินทพิชัย   | รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนากิจการมหาวิทยาลัย                   |
| ๘ รศ.ดร.สุชาติ    | เชียงฉิน    | รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและส่งเสริมวิชาการ                  |
| ๙ ผศ.อัจฉรา       | สังข์สุวรรณ | รองอธิการบดีฝ่ายการคลัง                                  |
| ๑๐ ผศ.สมชาย       | เวชกรรม     | รองอธิการบดีฝ่ายกิจการนักศึกษา                           |
| ๑๑ ผศ.จรรยา       | ทองดี       | ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายส่งเสริมศิลปวัฒนธรรมและกิจกรรมทั่วไป |
| ๑๒ ผศ.คันธรส      | แสนวงศ์     | ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายบริหารงานบุคคล                       |
| ๑๓ รศ.อนันต์      | เวทย์วัฒนะ  | ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายกิจการพิเศษ                          |
| ๑๔ รศ.ดร.กมลวัลย์ | ถือประเสริฐ | ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายวิชาการ                              |

### สำนักหอสมุดกลาง

|                     |            |                            |
|---------------------|------------|----------------------------|
| ๑๕ รศ.อุดม          | จิ้นประดับ | ผู้อำนวยการสำนักหอสมุดกลาง |
| ๑๖ รศ.ดร.สมชาย      | ปรการเจริญ | รองผู้อำนวยการฝ่ายวิชาการ  |
| ๑๗ อาจารย์รุ่งทิพย์ | สกุลสุกใส  | รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร   |

### สำนักพัฒนาเทคนิคศึกษา

|                 |            |                                           |
|-----------------|------------|-------------------------------------------|
| ๑๘ รศ.ดร.คณิต   | เฉลยจรรยา  | ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาเทคนิคศึกษา          |
| ๑๙ นายสุรพล     | โหมฉายแสง  | รองผู้อำนวยการฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ   |
| ๒๐ นายอดิศักดิ์ | เซ็นเสถียร | รองผู้อำนวยการฝ่ายพัฒนาระบบและบริการ      |
| ๒๑ นายขวลิต     | แข่งทอง    | รองผู้อำนวยการฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาธุรกิจ  |
| ๒๒ นายอดิศักดิ์ | แก้วใส     | รองผู้อำนวยการฝ่ายสื่อการเรียนการสอน      |
| ๒๓ นายวิบูลย์   | สุขพูล     | ผู้ช่วยผู้อำนวยการฝ่ายผลิตและบริหารคุณภาพ |

### สำนักคอมพิวเตอร์และเทคโนโลยีสารสนเทศ

|                    |                  |                                                 |
|--------------------|------------------|-------------------------------------------------|
| ๒๔ ผศ.ชาญชัย       | กุลลจิตกรณ       | ผู้อำนวยการสำนักคอมพิวเตอร์และเทคโนโลยีสารสนเทศ |
| ๒๕ อาจารย์ณัฐวุฒิ  | สร้อยดอกสน       | รองผู้อำนวยการฝ่ายวิชาการ                       |
| ๒๖ ผศ.ดร.ชูพันธุ์  | รัตนโกคา         | รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร                        |
| ๒๗ รศ.ดร.ฐิติพงษ์  | เลิศวิริยะประภา  | รองผู้อำนวยการฝ่ายวางแผนและพัฒนา                |
| ๒๘ อาจารย์ประดิษฐ์ | พิทักษ์เสถียรกุล | ผู้ช่วยผู้อำนวยการฝ่ายเทคโนโลยีฯ มจพ.ปราจีนบุรี |



## รายนามแนบท้ายคำสั่ง

### สำนักพัฒนาเทคโนโลยีเพื่ออุตสาหกรรม

|                    |               |                                                  |
|--------------------|---------------|--------------------------------------------------|
| ๒๙ รศ.ดร.สมนึก     | วิสุทธิแพทย์  | ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาเทคโนโลยีเพื่ออุตสาหกรรม    |
| ๓๐ รศ.ชาญวิทย์     | ตั้งสิริวรกุล | รองผู้อำนวยการฝ่ายวิจัยและพัฒนามาตรฐานอุตสาหกรรม |
| ๓๑ อาจารย์ชวลิต    | รุ่งอิทธิวงศ์ | รองผู้อำนวยการฝ่ายสารสนเทศและส่งเสริมธุรกิจ      |
| ๓๒ ผศ.วิรัช        | อยู่ชา        | รองผู้อำนวยการฝ่ายบริการอุตสาหกรรม               |
| ๓๓ นางวนิดา        | บุญสนอง       | รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร                         |
| ๓๔ ผศ.ดร.ปิติรัตน์ | ศรีวงศ์       | ผู้ช่วยผู้อำนวยการฝ่ายฝึกอบรมและส่งเสริมวิจัย    |

### สำนักวิจัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

|                       |              |                                                      |
|-----------------------|--------------|------------------------------------------------------|
| ๓๕ รศ.ดร.วิทยา        | วิภาวิวัฒน์  | ผู้อำนวยการสำนักวิจัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี         |
| ๓๖ รศ.ดร.ปฏิพัทธ์     | ทวนทอง       | รองผู้อำนวยการฝ่ายส่งเสริมงานวิจัยและนวัตกรรม        |
| ๓๗ ศ.ดร.ปิติ          | สุคนธ์สุขกุล | รองผู้อำนวยการฝ่ายพัฒนางานวิจัยและอุตสาหกรรมสัมพันธ์ |
| ๓๘ นายธารี            | วารีสัจด์    | รองผู้อำนวยการฝ่ายวางแผนและปฏิบัติการ                |
| ๓๙ อาจารย์รักษนรินทร์ | แสนราช       | รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร                             |

### สถาบันนวัตกรรมเทคโนโลยีไทย-ฝรั่งเศส

|                |         |                                                |
|----------------|---------|------------------------------------------------|
| ๔๐ ผศ.ดร.วัฒนา | แก้วมณี | ผู้อำนวยการสถาบันนวัตกรรมเทคโนโลยีไทย-ฝรั่งเศส |
|----------------|---------|------------------------------------------------|

### สถาบันสหกิจศึกษาและพัฒนาสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ไทย-เยอรมัน

|                     |              |                                                                   |
|---------------------|--------------|-------------------------------------------------------------------|
| ๔๑ ผศ.ดร.พงษ์ศักดิ์ | กิริติวินทกร | ผู้อำนวยการสถาบันสหกิจศึกษาและพัฒนาสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ไทย-เยอรมัน |
| ๔๒ อาจารย์ธีรภาพ    | ชนิเียง      | รองผู้อำนวยการ                                                    |

### บัณฑิตวิทยาลัย

|                   |             |                                                   |
|-------------------|-------------|---------------------------------------------------|
| ๔๓ รศ.ดร.มนต์ชัย  | เทียนทอง    | คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย                               |
| ๔๔ ผศ.ดร.สุริยทัย | สุปัญญาพงศ์ | รองคณบดีฝ่ายกิจการนักศึกษาและประกันคุณภาพการศึกษา |
| ๔๕ ผศ.ดร.กฤษณ์    | อ่างแก้ว    | รองคณบดีฝ่ายวิชาการ                               |

### บัณฑิตวิทยาลัยวิศวกรรมศาสตร์นานาชาติสิรินธรไทย-เยอรมัน

|                    |                 |                                                             |
|--------------------|-----------------|-------------------------------------------------------------|
| ๔๖ ผศ.ดร.มณพิลัย   | นรสิงห์         | คณบดีบัณฑิตวิทยาลัยวิศวกรรมศาสตร์นานาชาติสิรินธรไทย-เยอรมัน |
| ๔๗ รศ.ดร.เอกชัย    | จันทสาโร        | รองคณบดีฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ                           |
| ๔๘ ผศ.ดร.สุรเมธ    | เฉลิมวิสุตม์กุล | รองคณบดีฝ่ายวางแผนและพัฒนา                                  |
| ๔๙ ผศ.ดร.ทวิวรรณ   | กังสดาน         | รองคณบดีฝ่ายวิชาการ                                         |
| ๕๐ ดร.ชยากร        | เนตรมัย         | รองคณบดีฝ่ายกิจกรรมพิเศษ                                    |
| ๕๑ ผศ.ดร.ระพีพันธ์ | แดงตันกี        | ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายความร่วมมืออุตสาหกรรม                       |

## รายนามแนบท้ายคำสั่ง

### คณะวิศวกรรมศาสตร์

|                       |                  |                                       |
|-----------------------|------------------|---------------------------------------|
| ๕๒ รศ.ดร.อุดมเกียรติ  | นนทแก้ว          | คณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์                |
| ๕๓ อาจารย์ ดร.วิบูลย์ | เลิศวิมลนันท์    | รองคณบดีฝ่ายวิชาการ                   |
| ๕๔ รศ.ดร.สมฤกษ์       | จันทร์อัมพร      | รองคณบดีฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม          |
| ๕๕ ผศ.ดร.เพชร         | เจียรนัยศิลาวงศ์ | รองคณบดีฝ่ายวางแผนและพัฒนา            |
| ๕๖ รศ.ดร.กิตติชัย     | ธนทรัพย์สิน      | รองคณบดีฝ่ายส่งเสริมและพัฒนากิจการคณะ |
| ๕๗ ผศ.สมศักดิ์        | ตรีสัตย์         | รองคณบดีฝ่ายบริหาร                    |
| ๕๘ รศ.ดร.ไกรพัฒน์     | จันทขจร          | รองคณบดีฝ่ายกิจการนักศึกษา            |
| ๕๙ อาจารย์ ดร.เรวัติ  | ศิริโกคาภิรมย์   | รองคณบดีฝ่ายสารสนเทศ                  |
| ๖๐ อาจารย์ ดร.วรพจน์  | มีถม             | ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายประกันคุณภาพการศึกษา  |

### คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม

|                     |               |                                        |
|---------------------|---------------|----------------------------------------|
| ๖๑ ผศ.ดร.พนาฤทธิ์   | เศรษฐกุล      | คณบดีคณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม            |
| ๖๒ ผศ.ดร.จิระศักดิ์ | วิริยะ        | รองคณบดีฝ่ายวิชาการ                    |
| ๖๓ อาจารย์ ดร.ปิยะ  | กรกชจินตนาการ | รองคณบดีฝ่ายแผนและประกันคุณภาพการศึกษา |
| ๖๔ รศ.ดร.สมศักดิ์   | อรรคทิมากุล   | รองคณบดีฝ่ายบริหาร                     |
| ๖๕ ผศ.ดร.จรัญ       | แสนราช        | รองคณบดีฝ่ายสารสนเทศและประชาสัมพันธ์   |
| ๖๖ อาจารย์วิฑูรย์   | ทิพย์สุวรรณ   | รองคณบดีฝ่ายกิจการนักศึกษา             |

### คณะวิทยาศาสตร์ประยุกต์

|                   |                 |                                        |
|-------------------|-----------------|----------------------------------------|
| ๖๗ รศ.ดร.สุรพันธ์ | ยิ้มมัน         | คณบดีคณะวิทยาศาสตร์ประยุกต์            |
| ๖๘ รศ.ดร.วิไล     | รังสาดทอง       | รองคณบดีฝ่ายวิจัยและพัฒนา              |
| ๖๙ ผศ.ดร.เพียรพล  | เกิดวิชัย       | รองคณบดีฝ่ายวิชาการ                    |
| ๗๐ อาจารย์ ดร.โตม | โล่ห์เพชร       | รองคณบดีฝ่ายประกันคุณภาพและสารสนเทศ    |
| ๗๑ รศ.นฤมล        | เครื่องอาจนุกูล | รองคณบดีฝ่ายบริหาร                     |
| ๗๒ ผศ.นนทกร       | สถิตานนท์       | รองคณบดีฝ่ายกิจการนักศึกษา             |
| ๗๓ ผศ.ดร.อนุสร    | ศรีสรพล         | รองคณบดีฝ่ายสหกิจศึกษาและบริการวิชาการ |

### คณะเทคโนโลยีสารสนเทศ

|                     |           |                                                   |
|---------------------|-----------|---------------------------------------------------|
| ๗๔ รศ.ดร.พยุ่ง      | มีสัจ     | คณบดีคณะเทคโนโลยีสารสนเทศ                         |
| ๗๕ ผศ.ดร.ศิริพันธุ์ | บุญครอง   | รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย                       |
| ๗๖ ผศ.ดร.ทิพยา      | จินตโกวิท | รองคณบดีฝ่ายกิจการนักศึกษาและประกันคุณภาพการศึกษา |
| ๗๗ ผศ.ดร.ณัฐวี      | อุตกฤษฎ์  | รองคณบดีฝ่ายบริหาร                                |

## รายนามแนบท้ายคำสั่ง

### คณะศิลปศาสตร์ประยุกต์

|                      |             |                                          |
|----------------------|-------------|------------------------------------------|
| ๗๘ ผศ.ดร.งามทิพย์    | วิมลเกษม    | คณบดีคณะศิลปศาสตร์ประยุกต์               |
| ๗๙ รศ.วิมล           | เหมือนคิด   | รองคณบดีฝ่ายประกันคุณภาพการศึกษา         |
| ๘๐ อาจารย์ ดร.ทิวาพร | คงสม        | รองคณบดีฝ่ายวิชาการ                      |
| ๘๑ อาจารย์ศรีสุวรรณ  | น้อยพิทักษ์ | รองคณบดีฝ่ายกิจการนักศึกษาและกิจการพิเศษ |

### คณะสถาปัตยกรรมและการออกแบบ

|                     |            |                                      |
|---------------------|------------|--------------------------------------|
| ๘๒ อาจารย์สุเทพ     | จันทน      | คณบดีคณะสถาปัตยกรรมและการออกแบบ      |
| ๘๓ อาจารย์สุภา      | ขจรฤทธิ์   | รองคณบดีฝ่ายวิชาการ                  |
| ๘๔ ผศ.ดร.ธนา        | อนันต์อาษา | รองคณบดีฝ่ายวิจัยและสร้างสรรค์       |
| ๘๕ อาจารย์สิริวัฒนา | คุ้มทองมาก | ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายประกันคุณภาพการศึกษา |
| ๘๖ อาจารย์สุรสิทธิ์ | แสงสุริยะ  | รองคณบดีฝ่ายบริการวิชาการ            |
| ๘๗ ดร.สมใจ          | มะหมื่น    | รองคณบดีฝ่ายกิจการนักศึกษา           |

### คณะเทคโนโลยีและการจัดการอุตสาหกรรม

|                       |               |                                         |
|-----------------------|---------------|-----------------------------------------|
| ๘๘ ผศ.ดร.อนิราช       | มิ่งขวัญ      | คณบดีคณะเทคโนโลยีและการจัดการอุตสาหกรรม |
| ๘๙ ผศ.ดร.กฤษฎากร      | บุศดาจันทร์   | รองคณบดีฝ่ายวิชาการ                     |
| ๙๐ ผศ.มณฑล            | แสงประไพทิพย์ | รองคณบดีฝ่ายแผนและประกันคุณภาพการศึกษา  |
| ๙๑ อาจารย์ ดร.สุมิตรา | ไชยญาติ       | รองคณบดีฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ       |

### คณะอุตสาหกรรมเกษตร

|                         |             |                                |
|-------------------------|-------------|--------------------------------|
| ๙๒ ผศ.ดร.สุนีย์         | เอี่ยมมุสิก | คณบดีคณะอุตสาหกรรมเกษตร        |
| ๙๓ ผศ.ดร.วรรณทิชา       | เศวตบวร     | รองคณบดีฝ่ายบริหาร             |
| ๙๔ ผศ.ดร.จันทิมา        | ภูงามเงิน   | รองคณบดีฝ่ายวิชาการ            |
| ๙๕ อาจารย์ ดร.เจษฎา     | ทิพย์มณฑะ   | รองคณบดีฝ่ายกิจการนักศึกษา     |
| ๙๖ อาจารย์ ดร.ปิยะรัชต์ | กุลเมธี     | รองคณบดีฝ่ายประกันคุณภาพและแผน |

### คณะบริหารธุรกิจ

|                            |               |                                              |
|----------------------------|---------------|----------------------------------------------|
| ๙๗ ผศ.สุนีย์               | วรรณโกมล      | รองคณบดีฝ่ายวิชาการ                          |
| ๙๘ ผศ. เรือโท ดร.ทวีศักดิ์ | รูปสิงห์      | รองคณบดีฝ่ายวิจัยและประกันคุณภาพ             |
| ๙๙ อาจารย์จิตรัตน์         | ถาวรสุจริตกุล | รองคณบดีฝ่ายกิจการพิเศษและอุตสาหกรรมสัมพันธ์ |



## รายนามแนบท้ายคำสั่ง

### คณะวิทยาศาสตร์ พลังงานและสิ่งแวดล้อม

|                         |            |
|-------------------------|------------|
| ๑๐๐ อาจารย์ ดร.สไบทิพย์ | ตุงคะมณี   |
| ๑๐๑ อาจารย์ ดร.ธนากร    | รัตน์ะ     |
| ๑๐๒ ผศ.ดร.รังสิมา       | หญืดสอน    |
| ๑๐๓ อาจารย์ ดร.อัยยะ    | จันทร์ศิริ |

คณบดีคณะวิทยาศาสตร์ พลังงานและสิ่งแวดล้อม  
รองคณบดีฝ่ายวิชาการ  
รองคณบดีฝ่ายวิจัยและอุตสาหกรรมสัมพันธ์  
รองคณบดีฝ่ายบริหารงานทั่วไปและกิจการนักศึกษา

### คณะวิศวกรรมศาสตร์และเทคโนโลยี

|                      |            |
|----------------------|------------|
| ๑๐๔ รศ.ดร.ภาวนี      | นรัตถรักษา |
| ๑๐๕ อาจารย์สามัญ     | คำภาแก้ว   |
| ๑๐๖ อาจารย์บพิธ      | นุญฉาย     |
| ๑๐๗ อาจารย์จิตกร     | กนกนัยการ  |
| ๑๐๘ อาจารย์ ดร.ณัฐพร | โสวสท      |

คณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์และเทคโนโลยี  
รองคณบดีฝ่ายวิชาการและกิจการนักศึกษา  
ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายวิชาการและประกันคุณภาพการศึกษา  
ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายแผนและบริหารทรัพยากร  
ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายวิจัย บริการวิชาการและอุตสาหกรรมสัมพันธ์

### คณะพัฒนารัฐกิจและอุตสาหกรรม

|                         |          |
|-------------------------|----------|
| ๑๐๙ ผศ.ดร.สักรินทร์     | อยู่ผ่อง |
| ๑๑๐ อาจารย์ ดร.ชุตีวรรณ | โชติวงษ์ |
| ๑๑๑ อาจารย์ ดร.ธีรวัช   | บุญยโสภณ |

คณบดีคณะพัฒนารัฐกิจและอุตสาหกรรม  
รองคณบดีฝ่ายวิชาการและประกันคุณภาพการศึกษา  
รองคณบดีฝ่ายกิจการนักศึกษาและอุตสาหกรรมสัมพันธ์

### คณะบริหารรัฐกิจและอุตสาหกรรมบริการ

|                      |          |
|----------------------|----------|
| ๑๑๒ อาจารย์ ดร.รณิธร | กิจกล้า  |
| ๑๑๓ ผศ.ฉานนัท        | ปิ่นเสมอ |

รักษาการรองคณบดีฝ่ายวิชาการ  
รักษาการรองคณบดีฝ่ายกิจการนักศึกษา

### วิทยาลัยเทคโนโลยีอุตสาหกรรม

|                     |                |
|---------------------|----------------|
| ๑๑๔ ผศ.ปรีชา        | อ่องอารี       |
| ๑๑๕ ผศ.ดร.สุพจน์    | จันทร์วิวัฒน์  |
| ๑๑๖ รศ.ดร.ศจีมาจ    | ณ วิเชียร      |
| ๑๑๗ ผศ.ดร.กัมปนาท   | เทียนน้อย      |
| ๑๑๘ ผศ.วรรณลักษณ์   | เหล่าทวีทรัพย์ |
| ๑๑๙ รศ.วิชาญ        | วิมานจันทร์    |
| ๑๒๐ อาจารย์สุภาภรณ์ | เหรียญประดับ   |
| ๑๒๑ อาจารย์สันติ    | อรรถไพศาล      |
| ๑๒๒ ผศ.ดร.รัตนกร    | ผดุงถิ่น       |
| ๑๒๓ ผศ.สุพิชชา      | ชีวพฤกษ์       |

คณบดีวิทยาลัยเทคโนโลยีอุตสาหกรรม  
รองคณบดีฝ่ายวิชาการ  
รองคณบดีฝ่ายประกันคุณภาพการศึกษา  
รองคณบดีฝ่ายวิจัยและส่งเสริมวิชาการ  
รองคณบดีฝ่ายวางแผนและพัฒนา  
รองคณบดีฝ่ายพัฒนากิจการวิทยาลัยและอุตสาหกรรมสัมพันธ์  
รองคณบดีฝ่ายการคลัง  
รองคณบดีฝ่ายกิจการนักศึกษา  
รองคณบดีฝ่ายวิเทศสัมพันธ์และกิจการพิเศษ  
ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายประกันคุณภาพการศึกษา

### วิทยาลัยนานาชาติ

|                   |           |
|-------------------|-----------|
| ๑๒๔ รศ.ดร.พิเชษฐ์ | ศรีयरรงค์ |
|-------------------|-----------|

คณบดีวิทยาลัยนานาชาติ

## รายนามแนบท้ายคำสั่ง

### ผู้ประสานงานจากกองแผนงาน

|                        |                   |                                          |
|------------------------|-------------------|------------------------------------------|
| ๑๒๕ นางสาวศิริวิษ      | ดโนทัย            | ที่ปรึกษากองแผนงาน                       |
| ๑๒๖ นายธีระ            | ภักดีวานิช        | ผู้อำนวยการกองแผนงาน                     |
| ๑๒๗ นางสาวฐิติพร       | ตันติศรียานุรักษ์ | หัวหน้ากลุ่มงานยุทธศาสตร์และการประเมินผล |
| ๑๒๘ นางสาวจุฑามาศ      | พูลประเสริฐ       | นักวิเคราะห์นโยบายและแผน                 |
| ๑๒๙ นางสาววิสุทธาทิพย์ | มังษะชาติ         | นักวิเคราะห์นโยบายและแผน                 |
| ๑๓๐ นางสาวญาณิ         | ทวีธรรมเสวี       | นักวิเคราะห์นโยบายและแผน                 |



คำสั่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ

ที่ ๒๒๕๐/๒๕๖๔

เรื่อง ให้บุคลากรเข้าร่วมสัมมนา “การจัดทำกลยุทธ์เพื่อตอบสนองแผนพัฒนาการศึกษาระดับอุดมศึกษา ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ” เพิ่มเติม

ด้วยมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ กำหนดจัดสัมมนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ เรื่อง “การจัดทำกลยุทธ์เพื่อตอบสนองแผนพัฒนาการศึกษาระดับอุดมศึกษา ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ” ระหว่างวันที่ ๘ – ๙ มกราคม ๒๕๕๙ ณ โรงแรมเดอะชาयน์ โฮเทล พัทยา จังหวัดชลบุรี โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อร่วมระดมความคิดเห็นในการจัดทำกลยุทธ์เพื่อตอบสนองแผนฯ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ของมหาวิทยาลัย

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๑ (๓) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ พ.ศ. ๒๕๕๐ จึงให้บุคลากรเข้าร่วมสัมมนา เรื่อง “การจัดทำกลยุทธ์เพื่อตอบสนองแผนพัฒนาการศึกษาระดับอุดมศึกษา ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ” เพิ่มเติม ระหว่างวันที่ ๘ – ๙ มกราคม ๒๕๕๙ ณ โรงแรมเดอะชาयน์ โฮเทล พัทยา จังหวัดชลบุรี มีรายนามดังนี้

๑. ผศ.ดร.มนฤดี ผ่องอักษร ที่ปรึกษาส่วนงานฝ่ายประกันคุณภาพการศึกษา  
คณะวิทยาศาสตร์ พลังงานและสิ่งแวดล้อม
๒. ผศ.ดร.ศักรระกีย์ วรวิณะปริญญา รองคณบดีฝ่ายบริหาร คณะบริหารธุรกิจ

สั่ง ณ วันที่ ๑๕ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๘

(ศาสตราจารย์ ดร.ธีรวิภา บุญโสภณ)  
อธิการบดี





คำสั่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ

ที่ ๒๕๕๘/๒๕๕๘

เรื่อง ให้บุคลากรเข้าร่วมสัมมนา “การจัดทำกลยุทธ์เพื่อตอบสนองแผนพัฒนาการศึกษาระดับอุดมศึกษา ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ” เพิ่มเติม ฉบับที่ ๒

ด้วยมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ กำหนดจัดสัมมนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ เรื่อง “การจัดทำกลยุทธ์เพื่อตอบสนองแผนพัฒนาการศึกษาระดับอุดมศึกษา ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ” ระหว่างวันที่ ๘ – ๙ มกราคม ๒๕๕๘ ณ โรงแรมเดอะชาयน์ โฮเทล พัทยา จังหวัดชลบุรี โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อร่วมระดมความคิดเห็นในการจัดทำกลยุทธ์เพื่อตอบสนองแผนฯ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ของมหาวิทยาลัย

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๑ (๓) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ พ.ศ. ๒๕๕๐ จึงให้บุคลากรเข้าร่วมสัมมนา เรื่อง “การจัดทำกลยุทธ์เพื่อตอบสนองแผนพัฒนาการศึกษาระดับอุดมศึกษา ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ” เพิ่มเติม ฉบับที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๘ – ๙ มกราคม ๒๕๕๘ ณ โรงแรมเดอะชาयน์ โฮเทล พัทยา จังหวัดชลบุรี มีรายนามดังนี้

- |                      |              |                                                            |
|----------------------|--------------|------------------------------------------------------------|
| ๑. รศ.ดร.สุทธิศักดิ์ | พงศ์ธนาพานิช | รองคณบดีฝ่ายบริหาร วิทยาลัยเทคโนโลยีอุตสาหกรรม             |
| ๒. ผศ.ศิริวัฒน์      | หงษ์ทอง      | ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายกิจการพิเศษ<br>วิทยาลัยเทคโนโลยีอุตสาหกรรม |

สั่ง ณ วันที่ ๒๕ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๘

(ศาสตราจารย์ ดร.ธีรฤดี บุญยโสธรณ)  
อธิการบดี

จัดทำโดย

กลุ่มงานยุทธศาสตร์และการประเมินผล

กองแผนงาน สำนักงานอธิการบดี

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ

โทรศัพท์ 0-2555-2000 ต่อ 1653,1654 โทรสาร 0-2586-9002

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ  
1518 ถ.พระราชราษฎร์ 1 แขวงวงศ์สว่าง เขตบางซื่อ กทม. 10800  
โทรศัพท์ 0-2555-2000 โทรสาร 0-2587-4350  
[www.kmutnb.ac.th](http://www.kmutnb.ac.th)

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ  
1518 ถ.พระราชราษฎร์ 1 แขวงวงศ์สว่าง เขตบางซื่อ กทม. 10800  
โทรศัพท์ 0-2555-2000 โทรสาร 0-2587-4350  
[www.kmutnb.ac.th](http://www.kmutnb.ac.th)