

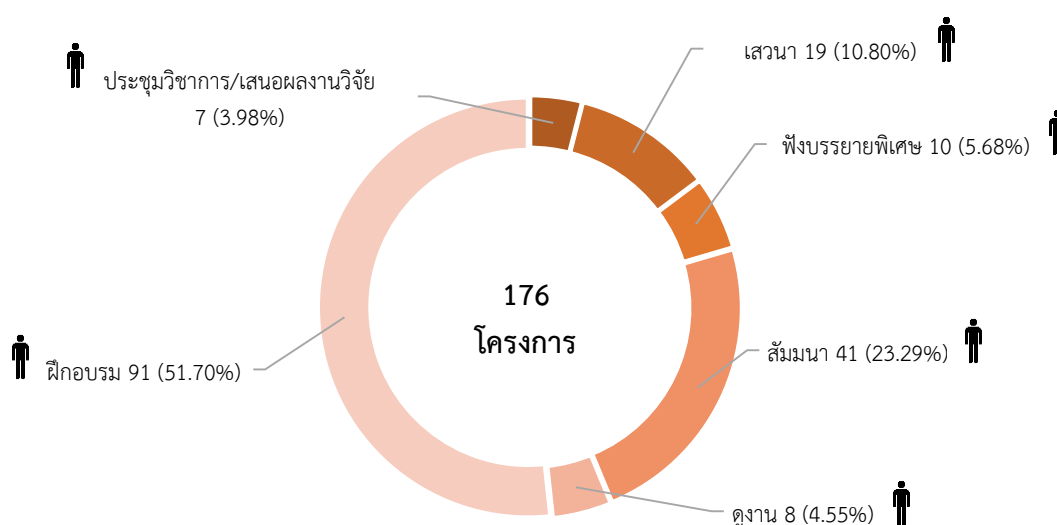
ปีที่ 18 ฉบับที่ 12 ประจำเดือนธันวาคม 2564

การพัฒนาศักยภาพของบุคลากรในมหาวิทยาลัย

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือตระหนักถึงความสำคัญในการพัฒนาและส่งเสริมให้บุคลากรมีความรู้ ความสามารถไปจนถึงเกิดทักษะในการปฏิบัติงานได้ดียิ่งขึ้น อีกทั้งทำให้บุคลากรเกิดการพัฒนาศักยภาพของตนเอง โดยการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรทำได้หลายวิธี อาทิ การเข้ารับการอบรม สัมมนา ประชุม ฟังบรรยายและศึกษาดูงาน ทั้งภายในและนอกมหาวิทยาลัย รวมถึงการให้ทุนพัฒนาบุคลากร เพื่อการศึกษาต่อทั้งในและต่างประเทศ ตลอดจนให้ทุนอุดหนุนการนำเสนอผลงานวิจัยระดับชาติและนานาชาติ

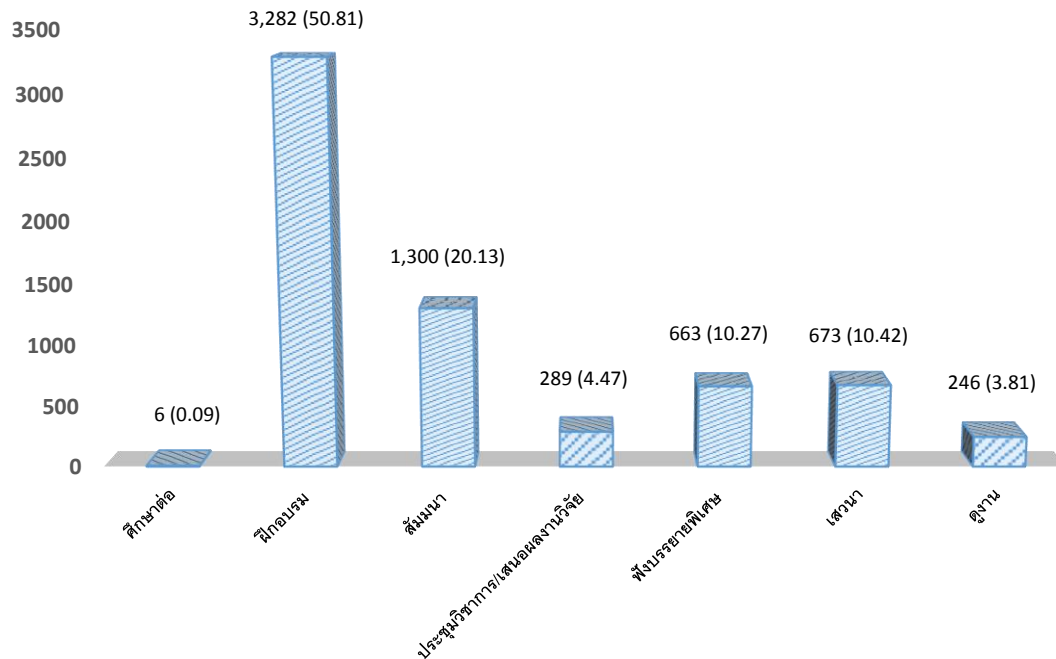
ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 มหาวิทยาลัยได้ส่งเสริมให้หน่วยงานต่างๆ ในมหาวิทยาลัยจัดฝึกอบรม สัมมนา ประชุม ฟังบรรยายพิเศษ เสวนา ประชุมวิชาการ/เสนอผลงานวิจัย และดูงาน ภายในประเทศ 176 โครงการ และต่างประเทศ จำนวน 4 โครงการ

หน่วย : โครงการ



บุคลากรที่ได้รับการส่งเสริมให้ศึกษาต่อ ฝึกอบรม สัมมนา ประชุมวิชาการ/เสนอผลงานวิจัย ฟังบรรยายพิเศษ เสวนาและดูงาน ภายในประเทศ จำนวน 6,459 คน

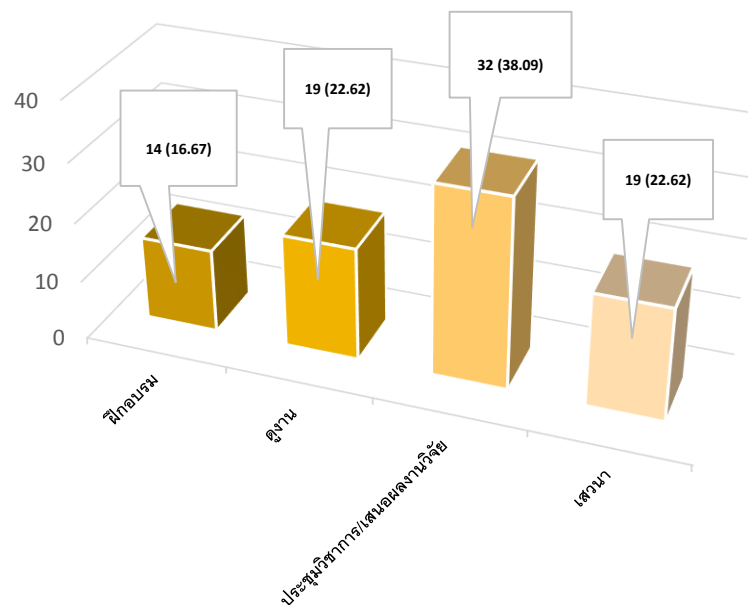
หน่วย : คน (ร้อยละ)



หมายเหตุ นับจำนวนบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาแบบซ้ำคน

บุคลากรที่เข้าร่วมอบรม ดูงาน ประชุมวิชาการ/เสนอผลงานวิจัย และเสวนาในต่างประเทศ จำนวน 84 คน

หน่วย : คน (ร้อยละ)



หมายเหตุ นับจำนวนบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาแบบซ้ำคน

หากท่านใดสนใจรายละเอียดข้อมูลเพิ่มเติม โปรดติดต่อ กลุ่มงานสารสนเทศเพื่อการพัฒนา กองแผนงาน อาคารอเนกประสงค์ ชั้น 6

หรือ 0-2586-9011, 0-2555-2000-24 ต่อ 1655, 1656 E-mail : planning@kmutnb.ac.th

ที่ปรึกษา : นายธีระ ภักดีวานิช ผู้อำนวยการกองแผนงาน

ผู้จัดทำ : นางสาวอรดา เกรียงสินยศ หัวหน้ากลุ่มงานสารสนเทศเพื่อการพัฒนา, นางสาวชลธิชา ศักดิ์แสน นักวิเคราะห์นโยบายและแผน