

**ตอนที่ 4** ผลการวิเคราะห์ความคิดเห็นเพิ่มเติมเกี่ยวกับเจตคติของบุคลากรที่มีต่อสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือเป็นรายด้าน จากคำถามปลายเปิด

ตารางที่ 22 ความคิดเห็นเพิ่มเติมของบุคลากรประเภทข้าราชการ ด้านการบริหารงานบุคคล  
(เรียงลำดับจากมากไปหาน้อย)

ข้อคิดเห็นเพิ่มเติมด้านการบริหารงานบุคคล	จำนวน	ร้อยละ
1. ควรให้บุคลากรแต่ละสายงานมีความเข้าใจในระเบียบปฏิบัติของแต่ละสายงานอย่างถูกต้อง เป็นไปในทิศทางเดียวกันทั้งสถาบัน	6	13.04
2. ควรมีการประชาสัมพันธ์และมีคู่มือระเบียบข้อบังคับ กฎระเบียบต่างๆ ด้านการบริหารบุคคล และมีการแนะนำบุคลากรเรื่องความก้าวหน้าในตำแหน่งหน้าที่การงาน แจกบุคลากรของสถาบัน	6	13.04
3. ควรกำหนดขอบข่ายงาน ภาระงาน คู่มือปฏิบัติงานที่ชัดเจน และมีการกระจายงานที่เหมาะสม	5	10.87
4. ควรให้บุคลากรไปอบรม ดูงาน ศึกษาต่อเพื่อนำความรู้มาพัฒนางานในหน้าที่	5	10.87
5. ควรมีการสนับสนุนในการทำวิจัย การเขียนตำรา หนังสือและบทความวิชาการ	5	10.87
6. ผู้บริหารควรมีความรู้ความสามารถ ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ มีความเสมอภาคในการบริหารงาน และบริหารงานด้วยความโปร่งใส ไม่ใช่ระบบเผด็จการ	5	10.87
7. การสอบแข่งขันตำแหน่งเฉพาะทาง ควรให้หน่วยงานได้มีส่วนร่วมในการออกข้อสอบวิชาเฉพาะด้วย ดีกว่าให้สอบสัมภาษณ์เพียงอย่างเดียว และควรมีการติดตามผลการดำเนินงานอย่างจริงจัง	4	8.70
8. การประเมินผลการปฏิบัติงานควรขึ้นอยู่กับความยากง่ายของงาน และปริมาณงานที่ทำประโยชน์ให้แก่สถาบันมากกว่าระเบียบเรื่องของการลา	2	4.35
9. การประเมินผลการปฏิบัติงาน การพิจารณาความดีความชอบ ควรมีความยุติธรรม และมีกฎเกณฑ์ที่ชัดเจน	2	4.35
10. บุคลากรสายสนับสนุนวิชาการบางงานไม่มีความรู้ในสิ่งที่ตนเองปฏิบัติ และไม่อำนวยความสะดวกในการให้บริการ โดยเฉพาะกลุ่มที่เป็นข้าราชการประจำ ควรมีการหมุนเวียนสลับหน้าที่ทำให้ผู้ปฏิบัติงานมีความกระตือรือร้นขึ้น	2	4.35
11. สถาบันให้การสนับสนุนวิชาการแก่ข้าราชการสาย ก มากกว่าบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ	2	4.35
12. ระบบข้อมูลบุคลากรล่าช้า เช่น การขอเครื่องราชฯ การเลื่อนขั้น การตกเบิกของเงินเดือน เป็นต้น ควรใช้เครื่องมือที่ทันสมัยช่วยในการทำงาน	2	4.35
รวมบุคลากรข้าราชการ	46	100

ตารางที่ 23 ความคิดเห็นเพิ่มเติมของบุคลากรประเภทพนักงานมหาวิทยาลัย  
ด้านการบริหารงานบุคคล (เรียงลำดับจากมากไปหาน้อย)

ข้อคิดเห็นเพิ่มเติมด้านการบริหารงานบุคคล	จำนวน	ร้อยละ
1. ไม่มีความก้าวหน้าและความมั่นคงในอาชีพหน้าที่การงาน	8	27.59
2. ควรมีการแจกกฎระเบียบต่างๆ ให้บุคลากรเป็นคู่มือปฏิบัติงาน และมีการอบรมพนักงานมหาวิทยาลัยที่เข้ามาใหม่	6	20.69
3. ควรมีหลักเกณฑ์การพิจารณาต่อสัญญาหรือการเลื่อนขั้นปรับเงินเดือนที่มีความชัดเจน	5	17.24
4. การบริหารงานบุคคลของพนักงานมหาวิทยาลัยไม่มีความชัดเจน เช่น ผู้บริหารไม่มีความยุติธรรม การสอบเข้าทำงานไม่มีความโปร่งใส	3	10.34
5. ควรมีการประชาสัมพันธ์และส่งเสริมสนับสนุนให้เข้ารับการศึกษาคู่คุณเพื่อพัฒนางานในหน้าที่	3	10.34
6. สิทธิต่างๆ ของพนักงานมหาวิทยาลัยควรเท่าเทียมกับข้าราชการ	2	6.90
7. ควรมีการจัดภาระงานให้เหมาะสมกับตำแหน่งของบุคลากร	1	3.45
8. ควรมีการสนับสนุนให้ทำวิจัยหรือสร้างผลงานทางวิชาการอย่างจริงจัง	1	3.45
รวมบุคลากรพนักงานมหาวิทยาลัย	29	100

ตารางที่ 24 ความคิดเห็นเพิ่มเติมของบุคลากรประเภทข้าราชการ ด้านการจัดสวัสดิการ  
(เรียงลำดับจากมากไปหาน้อย)

ข้อคิดเห็นเพิ่มเติมด้านการจัดสวัสดิการ	จำนวน	ร้อยละ
1. สถาบันควรจัดร้านค้าสวัสดิการที่ดำเนินงานในรูปแบบศูนย์หนังสือ มีการจำหน่ายของที่ระลึกราคาถูกลง และควรมีความหลากหลายของสินค้า	17	24.29
2. ตลาดนัดวันพุธสินค้ามีราคาแพง และมีจำนวนร้านเพิ่มมากขึ้นทุกสัปดาห์ ทำให้ทางเดินแคบ การจราจรในสถาบันติดขัด ควรมีร้านค้าน้อยลง	10	14.29
3. การให้ทุนการศึกษาต่อและทุนการทำวิจัยแก่บุคลากรของสถาบันไม่ครอบคลุมบุคลากรทุกสาย	6	8.57
4. การลาพักผ่อนถือเป็นสิทธิส่วนบุคคลไม่ควรนำมาใช้เป็นเกณฑ์การประเมิน	4	5.71
5. สิทธิประโยชน์ที่ได้รับจากสหกรณ์ออมทรัพย์ สจพ. ไม่มีความเหมาะสม เช่น ควรเพิ่มเงินปันผลให้สูงขึ้น เพิ่มวงเงินกู้ให้สูงขึ้น ฯลฯ	3	4.29
6. การจัดกิจกรรมของสโมสรข้าราชการ สจพ. ไม่ชัดเจน ควรมีกิจกรรมที่ทำประโยชน์ให้สถาบันมากกว่านี้	3	4.29
7. ควรมีสวัสดิการบ้านพักข้าราชการและพนักงาน รวมถึงการมีรถสถาบันบริการรับ-ส่งบุคลากร	3	4.29
8. ควรมีประชาสัมพันธ์การจัดแผนกิจกรรมของงานสวัสดิการในแต่ละปีแจ้งให้บุคลากรทราบล่วงหน้า	2	2.86
9. การจัดโครงการพัฒนาเยาวชนบุตรหลานของบุคลากร ควรมีการพัฒนาส่งเสริมด้านต่างๆ ที่ชัดเจน และมีบุคลากรที่มีความรู้เกี่ยวกับการพัฒนาการของเด็ก	2	2.86
10. ควรมีสถานที่รับเลี้ยงเด็กเล็กก่อนเข้าเรียน หลังเลิกเรียน เนื่องจากทำให้เกิดความกังวลในการไปรับ-ส่งของพ่อแม่	2	2.86
11. ควรจัดสวัสดิการค่าเล่าเรียนของบุตรหลานของบุคลากรและควรมีโควตาให้บุตรหลานของบุคลากรได้เข้าศึกษาต่อในสถาบัน	2	2.86
12. อยากให้มีห้องสมุดของข้าราชการ ห้องออกกำลังกาย ห้องพักผ่อนต่างๆ จัดแยกเป็นสัดส่วน เพื่อให้ข้าราชการได้ทำกิจกรรมร่วมกัน หรือพักผ่อนกลางวัน	2	2.86
13. ควรเพิ่มวงเงินโครงการตรวจสุขภาพประจำปี	2	2.86
14. สวัสดิการด้านการสงเคราะห์บุคลากร กรณีประสบภัยธรรมชาติ ควรรวมถึงไฟไหม้ น้ำท่วม พายุ ที่ทำให้ที่อยู่อาศัยเสียหายหรือควรจะได้รับความช่วยเหลือทุกกรณี	2	2.86

ตารางที่ 24 ความคิดเห็นเพิ่มเติมของบุคลากรประเภทข้าราชการ ด้านการจัดสวัสดิการ  
(เรียงลำดับจากมากไปหาน้อย) (ต่อ)

ข้อคิดเห็นเพิ่มเติมด้านการจัดสวัสดิการ	จำนวน	ร้อยละ
15. สวัสดิการด้านที่อยู่อาศัยของบุคลากร สถาบันควรสนับสนุน โครงการจัดสรรบ้านเพื่อบุคลากร และควรให้การช่วยเหลือค่าเช่าบ้านให้กับบุคลากรที่มีภูมิลำเนาอยู่ต่างจังหวัด	2	2.86
16. ควรมีธนาคารพาณิชย์สาขาอยู่ในสถาบัน	2	2.86
17. สหกรณ์ออมทรัพย์ สจพ. เรียกร้องหลักทรัพย์ในการกู้ยืมเงินมากเกินไป เช่น โฉนดที่ดิน ซึ่งหากเปรียบเทียบกับหน่วยงานอื่นๆ ภายนอกที่เป็นข้าราชการนั้น จะพิจารณาฐานเงินเดือนว่าได้ที่เท่า	1	1.43
18. ควรมีสวัสดิการให้กู้เงินเพื่อซื้อหรือผ่อนชำระที่พักอาศัย โดยพิจารณาบุคลากรที่ทำงานมานานก่อน (สจพ.ปราจีนบุรี)	1	1.43
19. ควรมีสวัสดิการให้กับบุตรของบุคลากรที่ไม่ได้เป็นสมาชิกสหกรณ์ด้วย	1	1.43
20. สวัสดิการด้านการประกันอุบัติเหตุของสถาบัน ควรครอบคลุมถึงบุคคลในครอบครัวด้วย	1	1.43
21. การเบิกค่ารักษาพยาบาลกับประกันสุขภาพควรเบิกได้เต็มจำนวนไม่ว่ากรณีใดๆ ไม่มีควรมีข้อยกเว้น	1	1.43
22. ควรเพิ่มเงินสวัสดิการช่วยเหลือพิเศษเป็นจำนวนมากกว่าเดิม	1	1.43
รวมบุคลากรข้าราชการ	70	100

ตารางที่ 25 ความคิดเห็นเพิ่มเติมของบุคลากรประเภทพนักงานมหาวิทยาลัย  
ด้านการจัดสวัสดิการ (เรียงลำดับจากมากไปหาน้อย)

ข้อคิดเห็นเพิ่มเติมด้านการจัดสวัสดิการ	จำนวน	ร้อยละ
1. ควรเพิ่มสวัสดิการด้านค่ารักษาพยาบาลและการทำประกันสุขภาพหมู่ รวมถึงควรให้มีการเบิกค่ารักษาพยาบาลได้เต็มจำนวน	10	24.39
2. ควรกำหนดระเบียบและเพิ่มสวัสดิการในด้านต่างๆ ให้ครอบคลุมบุคลากรทุกประเภท ไม่ควรจำกัดสิทธิและสวัสดิการต่าง ๆ ของพนักงานมหาวิทยาลัย	6	14.63
3. ควรมีการประชาสัมพันธ์และแจกคู่มือเกี่ยวกับสวัสดิการให้พนักงานมหาวิทยาลัย	5	12.19
4. สหกรณ์ออมทรัพย์ สจพ. ควรให้กู้พิเศษที่อยู่อาศัยได้ และการกู้พิเศษกู้ได้ในวงเงินที่น้อยเพราะสหกรณ์ต้องคำนึงถึงสัญญาจ้าง	4	9.75
5. ร้านค้าสวัสดิการของ สจพ.ควรมีสินค้าหลากหลายมากกว่านี้	2	4.88
6. การจัดสวัสดิการให้ยืมเงินเพื่อซื้อเครื่องคอมพิวเตอร์ควรให้วงเงินสูงขึ้น และการยืมเงินควรคำนึงถึงระยะเวลาการทำงานของบุคลากร หากเกินกว่า 5 ปีควรเพิ่มงวดการผ่อนชำระให้ยาวขึ้นเพื่อผ่อนชำระรายเดือนน้อยลง	2	4.88
7. พนักงานมหาวิทยาลัยส่วนใหญ่ไม่ได้ทราบผลประโยชน์ตามสิทธิที่ได้รับจากประกันสังคม และการเบิกประกันสังคมมีความล่าช้ามาก	2	4.88
8. ควรพิจารณาให้พนักงานมหาวิทยาลัยได้เป็นสมาชิก กบข. ด้วย	1	2.44
9. ควรมีกิจกรรมสัมพันธ์เพื่อเสริมสร้างความสามัคคีในหน่วยงานและสถาบัน	1	2.44
10. ควรให้โอกาสและทุนในการศึกษาต่อเพิ่มมากขึ้น	1	2.44
11. สวัสดิการด้านที่พักอาศัยที่ปราจีนบุรียังขาดเครื่องอำนวยความสะดวกที่จำเป็น เช่น เครื่องซักผ้า ตู้น้ำเย็น ควรมีประจำทุกอาคาร	1	2.44
12. การเบิกค่าเล่าเรียนบุตรของพนักงานมหาวิทยาลัยยังไม่มีมาตรฐานรับรอง	1	2.44
13. ตลาดนัดวันพุธ ควรมีร้านค้าที่หลากหลายมากกว่านี้	1	2.44
14. สหกรณ์ออมทรัพย์ สจพ. ควรมีการร่างระเบียบหรือวางแผนสำหรับการออกนอกระบบของสถาบัน	1	2.44
15. พนักงานมหาวิทยาลัยควรได้รับการเลือกตั้งเป็นกรรมการบริหารสหกรณ์ออมทรัพย์ สจพ. ด้วย	1	2.44
16. การลาหยุดเป็นสิทธิที่ได้รับ แต่ผู้บริหารมักจำกัดวัน เวลาในการลา	1	2.44
17. ไม่สามารถทำสัญญากับธนาคารพาณิชย์ในเรื่องที่อยู่อาศัยได้ เนื่องจากไม่มีความมั่นคงในอาชีพการงาน	1	2.44
รวมบุคลากรพนักงานมหาวิทยาลัย	41	100

ตารางที่ 26 ความคิดเห็นเพิ่มเติมของบุคลากรประเภทข้าราชการ ด้านสภาพแวดล้อมของสถาบัน  
(เรียงลำดับจากมากไปหาน้อย)

ข้อคิดเห็นเพิ่มเติมด้านสภาพแวดล้อมของสถาบัน	จำนวน	ร้อยละ
1. ห้องน้ำชำระดูบ่อยมากควรมีการปรับปรุงให้สามารถใช้ได้นานๆ โดยเฉพาะห้องน้ำได้อาคารอเนกประสงค์สกปรกมาก และไม่มีความปลอดภัย	16	14.95
2. ควรเพิ่มที่จอดรถให้เพียงพอกับบุคลากร โดยการสร้างอาคารจอดรถและปรับปรุงที่จอดรถบริเวณได้อาคาร	15	14.02
3. โรงอาหารมีไม่พอให้บริการ โต๊ะสำหรับนั่งมีไม่เพียงพอ ร้านค้ามีให้เลือกจำนวนน้อยและรสชาติอาหารไม่อร่อย	9	8.41
4. ควรจัดการจราจรภายในสถาบันให้มีระบบ โดยแยกบริเวณที่จอดรถสำหรับบุคลากรและผู้มาติดต่อราชการไว้เป็นส่วน	7	6.54
5. ควรมีการปรับปรุงดูแลสิ่งแวดล้อมสถานที่พักผ่อนสวนหย่อมโดยตกแต่งให้สวยงาม และมีโต๊ะเก้าอี้หินไว้สำหรับให้นักศึกษานั่ง	7	6.54
6. เวลาฝนตกมักมีน้ำขังบริเวณทางเดิน	6	5.61
7. ควรมีการสำรวจเครื่องใช้สำนักงานให้มีเพียงพอทุกหน่วยงาน เช่น โทรศัพท์ เครื่องถ่ายเอกสาร เครื่องคอมพิวเตอร์ และระบบเครือข่าย	5	4.67
8. สถานที่ทำงานมีความไม่เหมาะสมและมีความเหลื่อมล้ำกันมาก บางหน่วยงานมีพื้นที่ใช้งานมากเกินความจำเป็น	5	4.67
9. ควรมีการบำบัดน้ำเน่าเสียในคลอง เพราะสถาบันเป็นหน่วยงานที่พัฒนาด้านเทคโนโลยี โดยให้ปรับปรุงสภาพน้ำอย่างเร่งด่วน	4	3.74
10. ควรปลูกต้นไม้เพิ่มความร่มรื่นให้สถาบัน ประเภทไม้ดอกที่มีสีสดช่วยทำให้บรรยากาศสดชื่น และต้นไม้ใหญ่ช่วยให้มีร่มเงา	4	3.74
11. สถานที่กำจัดน้ำเสียบริเวณได้อาคาร 40 ปี สกปรก สกปรกเหม็น	3	2.80
12. ควรจัดการสภาพการจราจรบริเวณถนนหน้าสถาบันเนื่องจากปัญหาการติด โดยเฉพาะช่วงเวลาเช้าควรมีตำรวจจราจรมาให้ความสะดวกบริเวณหน้าสถาบัน	2	1.87
13. ควรมีการติดไฟฟ้ให้แสงสว่างบริเวณโรงพิมพ์ (ร้านริมน้ำ) และบริเวณทางเดินลานสวนป่าลม เนื่องจากเวลากลางคืนมีความมืดมาก	2	1.87
14. การจัดสรรพื้นที่ทำงานไม่เหมาะสมกับสถานที่ และแบ่งพื้นที่ไม่เป็นสัดส่วน เช่น ธุรการของภาควิชาเดียวกันแต่อยู่คนละชั้น	2	1.87
15. ควรปรับปรุงทางเข้า-ออกสถาบันให้กว้างมากขึ้น	2	1.87
16. บริเวณสถาบันมีความสกปรกมาก เมื่อเทียบกับมหาวิทยาลัยอื่นๆ	2	1.87

ตารางที่ 26 ความคิดเห็นเพิ่มเติมของบุคลากรประเภทข้าราชการ ด้านสภาพแวดล้อมของสถาบัน  
(เรียงลำดับจากมากไปหาน้อย) (ต่อ)

ข้อคิดเห็นเพิ่มเติมด้านสภาพแวดล้อมของสถาบัน	จำนวน	ร้อยละ
17. สำนักหอสมุดกลางไม่สามารถประหยัดแอร์และไฟฟ้าได้ เนื่องจากสวิสต์เปิด-ปิดเป็นสวิสต์รวม	2	1.87
18. การก่อสร้างหรือปรับปรุงอาคารสถานที่ไม่มีความปลอดภัย	2	1.87
19. ควรมีป้ายจราจร ป้ายบอกทางสถานที่ต่าง ๆ ภายในสถาบัน เนื่องจากมีผู้มาติดต่อราชการจำนวนมากที่ต้องใช้บริการ	1	0.93
20. ควรนำผลงานของนักศึกษาไปเผยแพร่และใช้ประโยชน์ในสถานที่ทำงาน โดยให้นักศึกษาฝึกปฏิบัติงานจริงในที่ทำงาน เช่น ดูแลเครื่องปรับอากาศ	1	0.93
21. การประชาสัมพันธ์ข่าวสารในสถาบันมีความล่าช้า	1	0.93
22. สำนักหอสมุดกลางมีห้องน้ำสำหรับคนพิการ แต่ไม่มีทางขึ้นสำหรับคนพิการ	1	0.93
23. ควรจำกัดบริเวณสูบบุหรี่ของนักศึกษาและรณรงค์ไม่ให้นักศึกษาสูบบุหรี่	1	0.93
24. การก่อสร้างอาคารควรคำนึงถึงภูมิทัศน์ของสถาบันด้วย เช่น การติดตั้งเสาส่งโทรศัพท์ที่คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม ควรได้รับการยินยอมจากบุคลากรของอาคารก่อนเนื่องจากมีทั้งคุณและโทษ	1	0.93
25. ควรมีการซักซ้อมระบบป้องกันอุบัติเหตุบ้างเพื่อความปลอดภัย	1	0.93
26. สถาบันควรทำ ISO 14000 โดยมีคนรับผิดชอบและดำเนินการอย่างจริงจัง หรือจัดตั้งหน่วยงานขึ้นมา เพื่อเป็นหลักประกันคุณภาพของสถาบัน	1	0.93
27. ควรหมุนเวียนเวลาพักของเจ้าหน้าที่ธุรการแผนกต่างๆ ที่ต้องติดต่อกับนักศึกษา ผู้ปกครอง และอาจารย์	1	0.93
28. การจัดชั่วโมงการเรียนการสอนของนักศึกษาโครงการพิเศษ (นักศึกษาที่ไม่ได้ทำงาน) ควรจัดในช่วงเวลาราชการ	1	0.93
29. ป้ายประกาศต่างๆ ควรมีรูปแบบและข้อจำกัดในการประกาศ	1	0.93
30. ควรจัดที่พักสำหรับอาจารย์และนักศึกษาเวลากลางคืนก่อนวันที่ต้องเดินทางไปสอนหนังสือที่ สจพ. ปราจีนบุรี	1	0.93
รวมบุคลากรข้าราชการ	107	100

ตารางที่ 27 ความคิดเห็นเพิ่มเติมของบุคลากรประเภทพนักงานมหาวิทยาลัย  
ด้านสภาพแวดล้อมของสถาบัน (เรียงลำดับจากมากไปหาน้อย)

ข้อคิดเห็นเพิ่มเติมด้านสภาพแวดล้อมของสถาบัน	จำนวน	ร้อยละ
1. ควรปรับปรุงห้องน้ำใ้ดีอาคารอเนกประสงค์และอาคารนวมินทรราชินีให้สะอาดและซ่อมแซมอุปกรณ์ภายในห้องน้ำให้สามารถใช้งานได้	5	13.89
2. โรงอาหารมีไม่เพียงพอกับบุคลากรและนักศึกษา ร้านอาหารน้อย	4	11.11
3. ที่จอดรถของสถาบันควรแบ่งที่จอดรถของอาจารย์กับนักศึกษา	4	11.11
4. สจพ. ปราจีนบุรีมีสิ่งปลูกสร้างที่น้อย และมีสิ่งอำนวยความสะดวกให้กับนักศึกษาอย่างไม่เพียงพอ	3	8.33
5. สถานที่บางแห่งในสถาบันไม่มีไฟฟ้า อาจทำให้เกิดอันตรายได้ เช่น บริเวณทางเดินหลังสถาบัน และหลังตึกคณะวิศวกรรมศาสตร์ ควรดูแลความปลอดภัยให้ทั่วถึง	3	8.33
6. พื้นที่ของ สจพ.ปราจีนบุรี มีขนาดกว้าง ทำให้บุคลากรที่ดูแลพื้นที่ยังมีน้อย เช่น ปริมาณหญ้าขึ้นเร็วแต่จำนวนคนตัดหญ้าน้อย	2	5.56
7. สภาพห้องทำงานไม่เป็นสัดส่วน อุปกรณ์เครื่องใช้สำนักงานมีไม่เพียงพอ	2	5.56
8. ควรมีการจัดการเรื่องน้ำประปาให้มีใช้ตลอดเวลาไม่ติดขัด เมื่อมีการแจ้งแก่ผู้รับผิดชอบแล้ว แต่ดำเนินการล่าช้ามาก	2	5.56
9. ควรมีสถานที่สวนหย่อมไว้สำหรับพักผ่อนหย่อนใจ สระว่ายน้ำ สนามกีฬา ห้องสันทนาการ ห้องออกกำลังกาย ซึ่งจะช่วยพัฒนาศักยภาพในการทำงานของบุคลากร	2	5.56
10. ควรจัดระบบกำจัดน้ำเสียบริเวณโรงอาหารให้ปราศจากกลิ่นไม่พึงประสงค์	2	5.56
11. สถาบันควรจะมีพื้นที่เพิ่มขึ้นให้เหมาะสมกับจำนวนบุคลากรและนักศึกษา	1	2.78
12. สจพ. ปราจีนบุรีควรมีหลังคาทางเดินระหว่างอาคาร เนื่องจากอาคารแต่ละหลังอยู่ใกล้กัน และอากาศร้อน	1	2.78
13. ระบบถ่ายเทอากาศของโรงอาหารที่ สจพ. ปราจีนบุรี ไม่มีประสิทธิภาพ สังเกตได้จากการติดตั้งพัดลมสูงเกินไป	1	2.78
14. บุคลากรควรช่วยกันรักษาความสะอาดบริเวณห้องน้ำ และลำคลอง	1	2.78
15. ควรมีจุดบริการน้ำดื่มอย่างเพียงพอบริเวณหอพักบุคลากร สจพ.ปราจีนบุรี	1	2.78
16. ควรจัดบริเวณสำหรับสูบบุหรี่โดยเฉพาะ	1	2.78
17. ควรมีการจัดการเรื่องความสะอาดในห้องเรียนก่อนมีการเรียนการสอน	1	2.78
รวมบุคลากรพนักงานมหาวิทยาลัย	36	100