

ตอนที่ 2 ผลการวิเคราะห์เจตคติของบุคลากรที่มีต่อสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ

1. การวิเคราะห์ข้อมูลเจตคติของบุคลากรที่มีต่อสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ
ด้านบริหารงานบุคคล

ตารางที่ 8 ค่าเฉลี่ยและค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของเจตคติของบุคลากรที่มีต่อสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ ด้านการบริหารงานบุคคล

ข้อที่	เจตคติของบุคลากร	n = 280		แปลค่า ระดับเจตคติ
		X	S.D.	
1	ระเบียบ ข้อบังคับด้านการบริหารบุคคลมีความเหมาะสม	3.36	.75	ไม่แน่ใจ
2	การวางแผนกำลังคนในการปฏิบัติงานมีความเหมาะสม	2.94	.84	ไม่แน่ใจ
3	การกำหนดภาระงานมีความเหมาะสม	3.04	.91	ไม่แน่ใจ
4	การสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเข้าปฏิบัติงานในตำแหน่งต่างๆ มีมาตรฐาน	3.20	.92	ไม่แน่ใจ
5	การคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุตำแหน่งมีความเหมาะสม	3.21	.84	ไม่แน่ใจ
6	บุคลากรได้รับการส่งเสริมสนับสนุนให้เข้ารับการฝึกอบรม เพื่อเพิ่มพูนความรู้	3.43	.94	ไม่แน่ใจ
7	บุคลากรได้รับการส่งเสริมสนับสนุนให้เข้ารับการศึกษาคือต่อ ในระดับสูงขึ้น	3.47	.98	ไม่แน่ใจ
8	บุคลากรได้รับการส่งเสริมสนับสนุนให้ศึกษาดูงานเพื่อพัฒนา งานในหน้าที่	3.23	.97	ไม่แน่ใจ
9	บุคลากรได้รับการส่งเสริมสนับสนุนให้มีโอกาสเขียน บทความทางวิชาการ	3.32	.94	ไม่แน่ใจ
10	บุคลากรได้รับการส่งเสริมสนับสนุนให้ทำงานวิจัย	3.27	.97	ไม่แน่ใจ
11	การประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้บังคับบัญชามีความเหมาะสม	3.13	.94	ไม่แน่ใจ
12	การสับเปลี่ยนหมุนเวียนงานในหน้าที่ของบุคลากรมีความ เหมาะสม	2.86	.92	ไม่แน่ใจ
13	บุคลากรได้รับอิสระในการปฏิบัติงานเป็นอย่างดีจาก ผู้บังคับบัญชา	3.42	.89	ไม่แน่ใจ
14	สถาบันเป็นสถานที่ทำงานที่มีความมั่นคงในอาชีพ	3.76	.94	เห็นด้วย
15	การให้บุคลากรมีคู่มือในการปฏิบัติงานที่ชัดเจน	3.07	1.08	ไม่แน่ใจ
	เจตคติของบุคลากรด้านการบริหารงานบุคคล	3.25	.58	ไม่แน่ใจ

จากตารางที่ 8 พบว่า เจตคติของบุคลากรที่มีต่อสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ ด้านการบริหารงานบุคคลในภาพรวมมีเจตคติที่ไม่แน่ใจในการบริหารงานบุคคล โดยมีค่าคะแนนเฉลี่ยรวมเท่ากับ 3.25 สำหรับผลการวิเคราะห์เป็นรายข้อ ปรากฏว่ามีค่าคะแนนเฉลี่ยอยู่ระหว่าง 2.86 – 3.76 ซึ่งสามารถเรียงลำดับค่าคะแนนเฉลี่ยจากมากไปน้อย และแปลผลข้อมูลได้ดังนี้

เจตคติของบุคลากรที่เห็นด้วยในด้านการบริหารงานบุคคล

1. สถาบันเป็นสถานที่ทำงานที่มีความมั่นคงในอาชีพ ($X = 3.76$)

เจตคติของบุคลากรที่ไม่แน่ใจในด้านการบริหารงานบุคคล

1. บุคลากรได้รับการส่งเสริมสนับสนุนให้เข้ารับการศึกษาคือในระดับสูงขึ้น ($X = 3.47$)
2. บุคลากรได้รับการส่งเสริมสนับสนุนให้เข้ารับการฝึกอบรมเพื่อเพิ่มพูนความรู้ ($X = 3.43$)
3. บุคลากรได้รับอิสระในการปฏิบัติงานเป็นอย่างดีจากผู้บังคับบัญชา ($X = 3.42$)
4. ระเบียบ ข้อบังคับด้านการบริหารบุคคลมีความเหมาะสม ($X = 3.36$)
5. บุคลากรได้รับการส่งเสริมสนับสนุนให้มีโอกาสเขียนบทความทางวิชาการ ($X = 3.32$)
6. บุคลากรได้รับการส่งเสริมสนับสนุนให้ทำงานวิจัย ($X = 3.27$)
7. บุคลากรได้รับการส่งเสริมสนับสนุนให้ศึกษาคูงานเพื่อพัฒนางานในหน้าที่ ($X = 3.23$)
8. การคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุตำแหน่งมีความเหมาะสม ($X = 3.21$)
9. การสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเข้าปฏิบัติงานในตำแหน่งต่างๆ มีมาตรฐาน ($X = 3.20$)
10. การประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้บังคับบัญชามีความเหมาะสม ($X = 3.13$)
11. การให้บุคลากรมีคู่มือในการปฏิบัติงานที่ชัดเจน ($X = 3.07$)
12. การกำหนดภาระงานมีความเหมาะสม ($X = 3.04$)
13. การวางแผนกำลังคนในการปฏิบัติงานมีความเหมาะสม ($X = 2.94$)
14. การสับเปลี่ยนหมุนเวียนงานในหน้าที่ของบุคลากรมีความเหมาะสม ($X = 2.86$)

2. การวิเคราะห์ข้อมูลเจตคติของบุคลากรที่มีต่อสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ
ด้านการจัดสวัสดิการ

ตารางที่ 9 ค่าเฉลี่ยและค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของเจตคติของบุคลากรที่มีต่อสถาบันเทคโนโลยี
พระจอมเกล้าพระนครเหนือ ด้านการจัดสวัสดิการ

ข้อที่	เจตคติของบุคลากร	n = 280		แปลค่า ระดับเจตคติ
		X	S.D.	
1	สวัสดิการด้านสิทธิการลาของบุคลากรมีความเหมาะสม	3.79	.77	เห็นด้วย
2	สวัสดิการด้านการรักษาพยาบาลมีความเหมาะสม	3.71	.91	เห็นด้วย
3	สวัสดิการด้านการทำประกันอุบัติเหตุให้แก่บุคลากรมีความเหมาะสม	4.01	2.50	เห็นด้วย
4	สวัสดิการด้านการสงเคราะห์บุคลากร กรณีประสบภัยธรรมชาติมีความเหมาะสม	3.56	.77	เห็นด้วย
5	สวัสดิการเงินช่วยเหลือพิศพมีความเหมาะสม	3.61	.81	เห็นด้วย
6	สวัสดิการด้านที่อยู่อาศัยมีความเหมาะสม	3.08	1.01	ไม่แน่ใจ
7	การจัดโครงการตรวจสุขภาพประจำปี	4.38	4.67	เห็นด้วย
8	การจัดโครงการพัฒนาเยาวชนบุตรหลานบุคลากร	3.43	.89	ไม่แน่ใจ
9	การให้ทุนสนับสนุนการวิจัยแก่บุคลากรของสถาบัน	3.35	.95	ไม่แน่ใจ
10	การให้ทุนการศึกษาต่อแก่บุคลากรของสถาบัน	3.25	.98	ไม่แน่ใจ
11	ประโยชน์ที่ได้รับจากสหกรณ์ออมทรัพย์ สจพ. มีความเหมาะสม	3.54	.87	เห็นด้วย
12	การจัดกิจกรรมต่างๆ ของสโมสรข้าราชการ สจพ. ดำเนินงานได้อย่างเหมาะสม	3.09	.87	ไม่แน่ใจ
13	การจำหน่ายสินค้าในร้านค้าสวัสดิการของ สจพ.	3.08	.94	ไม่แน่ใจ
14	การจัดให้มีตลาดนัดในวันพุธ	3.66	.98	เห็นด้วย
15	การจัดสวัสดิการให้ยืมเงินเพื่อซื้อเครื่องคอมพิวเตอร์	3.75	.88	เห็นด้วย
	เจตคติของบุคลากรด้านการจัดสวัสดิการ	3.55	.73	เห็นด้วย

จากตารางที่ 9 พบว่า เจตคติของบุคลากรที่มีต่อสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ ด้านการจัดสวัสดิการในภาพรวมมีเจตคติที่เห็นด้วยในด้านการจัดสวัสดิการของสถาบัน โดยมีค่าคะแนนเฉลี่ยรวมเท่ากับ 3.55 สำหรับผลการวิเคราะห์เป็นรายข้อ ปรากฏว่ามีค่าคะแนนเฉลี่ยอยู่ระหว่าง 3.08 – 4.01 ซึ่งสามารถเรียงลำดับค่าคะแนนเฉลี่ยจากมากไปน้อย และแปลผลข้อมูลได้ดังนี้

เจตคติของบุคลากรที่เห็นด้วยในด้านการจัดสวัสดิการ

1. การจัดโครงการตรวจสุขภาพประจำปี ($X = 4.38$)
2. สวัสดิการด้านการทำประกันอุบัติเหตุให้แก่บุคลากรมีความเหมาะสม ($X = 4.01$)
3. สวัสดิการด้านสิทธิการลาของบุคลากรมีความเหมาะสม ($X = 3.79$)
4. การจัดสวัสดิการให้ยืมเงินเพื่อซื้อเครื่องคอมพิวเตอร์ ($X = 3.75$)
5. สวัสดิการด้านการรักษาพยาบาลมีความเหมาะสม ($X = 3.71$)
6. การจัดให้มีตลาดนัดในวันพุธ ($X = 3.66$)
7. สวัสดิการเงินช่วยเหลือพิธีศพมีความเหมาะสม ($X = 3.61$)
8. สวัสดิการด้านการสงเคราะห์บุคลากร กรณีประสบภัยธรรมชาติมีความเหมาะสม ($X = 3.56$)
9. ประโยชน์ที่ได้รับจากสหกรณ์ออมทรัพย์ สจพ. มีความเหมาะสม ($X = 3.54$)

เจตคติของบุคลากรที่ไม่แน่ใจในด้านการจัดสวัสดิการ

1. การจัดโครงการพัฒนาเยาวชนบุตรหลานบุคลากร ($X = 3.43$)
2. การให้ทุนสนับสนุนการวิจัยแก่บุคลากรของสถาบัน ($X = 3.35$)
3. การให้ทุนการศึกษาต่อแก่บุคลากรของสถาบัน ($X = 3.25$)
4. การจัดกิจกรรมต่างๆ ของสโมสรข้าราชการ สจพ. ดำเนินงานได้อย่างเหมาะสม ($X = 3.09$)
5. การจำหน่ายสินค้าในร้านค้าสวัสดิการของ สจพ. ($x = 3.08$)
6. สวัสดิการด้านที่อยู่อาศัยมีความเหมาะสม ($x = 3.08$)

3. การวิเคราะห์ข้อมูลเจตคติของบุคลากรที่มีต่อสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ
ด้านสภาพแวดล้อมของสถาบัน

ตารางที่ 10 ค่าเฉลี่ยและค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของเจตคติของบุคลากรที่มีต่อสถาบันเทคโนโลยี
พระจอมเกล้าพระนครเหนือ ด้านสภาพแวดล้อมของสถาบัน

ข้อที่	เจตคติของบุคลากร	n = 280		แปลค่า ระดับเจตคติ
		X	S.D.	
1	ทำเลที่ตั้งของสถาบันมีความสะดวกในการเดินทางมาปฏิบัติงาน	3.80	.93	เห็นด้วย
2	สภาพแวดล้อมโดยรวมของสถาบันมีทัศนียภาพที่ดี	3.37	.94	ไม่แน่ใจ
3	สิ่งปลูกสร้างมีความเหมาะสมกับพื้นที่ของสถาบัน	3.04	.99	ไม่แน่ใจ
4	การจัดการด้านระบบสาธารณูปโภคของสถาบันมีการจัดการที่ดี	2.93	1.00	ไม่แน่ใจ
5	การจัดบรรยากาศในสถานที่ทำงานมีความเหมาะสม	3.15	.96	ไม่แน่ใจ
6	สภาพห้องทำงานสามารถปฏิบัติงานได้อย่างคล่องตัว	3.24	1.01	ไม่แน่ใจ
7	การจัดสรรขนาดพื้นที่ห้องทำงานมีความเหมาะสม	3.15	1.06	ไม่แน่ใจ
8	เครื่องใช้สำนักงานมีจำนวนเพียงพอในการปฏิบัติงาน	3.26	.99	ไม่แน่ใจ
9	การจัดชั่วโมงเวลาการทำงานและชั่วโมงเวลาพักมีความเหมาะสม	3.52	.88	เห็นด้วย
10	มีระบบป้องกันอุบัติเหตุที่ดีในการปฏิบัติงาน	2.98	.95	ไม่แน่ใจ
11	มีความปลอดภัยจากมลภาวะในขณะที่ปฏิบัติงาน	3.16	.91	ไม่แน่ใจ
12	การประชาสัมพันธ์ข่าวสารภายในสถาบันทันต่อเหตุการณ์	2.92	1.02	ไม่แน่ใจ
13	ทำเลที่ตั้งของโรงอาหารมีความเหมาะสม	3.21	1.00	ไม่แน่ใจ
14	โรงอาหารมีจำนวนพอเพียงกับปริมาณผู้ใช้บริการ	2.57	1.04	ไม่แน่ใจ
15	การใช้บริการโรงอาหารได้รับความสะดวกสบาย	2.92	1.01	ไม่แน่ใจ
16	สถานที่จอดรถภายในสถาบันมีจำนวนเพียงพอกับปริมาณผู้ใช้บริการ	1.91	.97	ไม่เห็นด้วย
17	มีการกำจัดแหล่งน้ำเสียภายในสถาบันที่ดี	2.41	1.00	ไม่เห็นด้วย
18	บริเวณสถาบันมีความสะอาด	2.92	.95	ไม่แน่ใจ
19	ห้องสุขาถูกหลักสุขลักษณะ	2.70	1.01	ไม่แน่ใจ
20	การติดตั้งไฟฟ้าเพื่อให้แสงสว่างบริเวณสถาบันมีจำนวนเพียงพอ	3.07	.97	ไม่แน่ใจ
	เจตคติของบุคลากรด้านสภาพแวดล้อมของสถาบัน	3.01	.64	ไม่แน่ใจ

จากตารางที่ 10 พบว่า เจตคติของบุคลากรที่มีต่อสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ ด้านสภาพแวดล้อมของสถาบันในภาพรวมมีเจตคติที่ไม่แน่ใจในด้านสภาพแวดล้อมของสถาบันโดยมีค่าคะแนนเฉลี่ยรวมเท่ากับ 3.01 สำหรับผลการวิเคราะห์เป็นรายข้อ ปรากฏว่ามีค่าคะแนนเฉลี่ยอยู่ระหว่าง 1.91 – 3.80 ซึ่งสามารถเรียงลำดับค่าคะแนนเฉลี่ยจากมากไปน้อย และแปลผลข้อมูลได้ดังนี้

เจตคติของบุคลากรที่เห็นด้วยในด้านสภาพแวดล้อมของสถาบัน

1. ทำเลที่ตั้งของสถาบันมีความสะดวกในการเดินทางมาปฏิบัติงาน ($X = 3.80$)
2. การจัดชั่วโมงเวลาการทำงานและชั่วโมงเวลาพักมีความเหมาะสม ($X = 3.52$)

เจตคติของบุคลากรที่ไม่แน่ใจในด้านสภาพแวดล้อมของสถาบัน

1. สภาพแวดล้อมโดยรวมของสถาบันมีทัศนียภาพที่ดี ($X = 3.37$)
2. เครื่องใช้สำนักงานมีจำนวนเพียงพอในการปฏิบัติงาน ($X = 3.26$)
3. สภาพห้องทำงานสามารถปฏิบัติงานได้อย่างคล่องตัว ($X = 3.24$)
4. ทำเลที่ตั้งของโรงอาหารมีความเหมาะสม ($X = 3.21$)
5. มีความปลอดภัยจากมลภาวะในขณะที่ปฏิบัติงาน ($X = 3.16$)
6. การจัดบรรยากาศในสถานที่ทำงานมีความเหมาะสม ($X = 3.15$)
7. การจัดสรรขนาดพื้นที่ห้องทำงานมีความเหมาะสม ($X = 3.15$)
8. การติดตั้งไฟฟ้าเพื่อให้แสงสว่างบริเวณสถาบันมีจำนวนเพียงพอ ($X = 3.07$)
9. สิ่งปลูกสร้างมีความเหมาะสมกับพื้นที่ของสถาบัน ($X = 3.04$)
10. มีระบบป้องกันอุบัติเหตุที่ดีในการปฏิบัติงาน ($X = 2.98$)
11. การจัดการด้านระบบสาธารณูปโภคของสถาบันมีการจัดการที่ดี ($X = 2.93$)
12. บริเวณสถาบันมีความสะอาด ($X = 2.92$)
13. การใช้บริการโรงอาหารได้รับความสะดวกสบาย ($X = 2.92$)
14. การประชาสัมพันธ์ข่าวสารภายในสถาบันทันต่อเหตุการณ์ ($X = 2.92$)
15. ห้องสุขาถูกหลักสุขลักษณะ ($X = 2.70$)
16. โรงอาหารมีจำนวนพอเพียงกับปริมาณผู้ใช้บริการ ($X = 2.57$)

เจตคติของบุคลากรที่ไม่เห็นด้วยในด้านสภาพแวดล้อมของสถาบัน

1. มีการกำจัดแหล่งน้ำเสียภายในสถาบันที่ดี ($X = 2.41$)
2. สถานที่จอดรถภายในสถาบันมีจำนวนเพียงพอกับปริมาณผู้ใช้บริการ ($X = 1.91$)