

แบบสัมภาษณ์เพื่อการวิจัย**เรื่อง ปัจจัยที่มีผลต่อการทำวิจัยของบุคลากรสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ**

ตอนที่ 1 สถานภาพผู้ให้สัมภาษณ์

ชื่อ _____ นามสกุล _____ อายุ _____ ปี

ตำแหน่งทางบริหาร _____

ตำแหน่งทางวิชาการ _____

วุฒิการศึกษาสูงสุด _____ อายุราชการ _____ ปี

ระยะเวลาที่ดำรงตำแหน่งหน้าที่ในปัจจุบัน _____ ปี

ตอนที่ 2 สถานภาพการทำวิจัยของหน่วยงาน

1. นโยบายการดำเนินงานด้านการวิจัยของหน่วยงานของท่าน

1.1 นโยบายการดำเนินงานด้านการวิจัยมีอย่างไร

1.2 นโยบายการดำเนินงานด้านการวิจัยเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพมากน้อยเพียงใด

1.3 นโยบายข้อใดที่ไม่สามารถดำเนินการได้ เพราะเหตุใด และมีแนวทางการดำเนินการแก้ไขอย่างไร

2. การบริหารจัดการ การทำวิจัยภายในหน่วยงานของท่าน

2.1 หน่วยงานที่รับผิดชอบการดำเนินงานด้านการวิจัยโดยตรงมีหรือไม่ คือหน่วยงานใด

2.2 วิธีการบริหารจัดการด้านการวิจัยมีอย่างไรบ้าง

2.3 วิธีการติดตามผลการดำเนินการด้านการวิจัยเป็นอย่างไร

2.4 วิธีการประเมินผลความสำเร็จของงานวิจัยเป็นอย่างไร

3. แนวทางการสนับสนุนบุคลากรในการทำวิจัย

3.1 แนวทางการสนับสนุนบุคลากรของหน่วยงาน ในการทำวิจัยมีอย่างไรบ้าง

3.2 แนวทางใดที่ส่งผลให้เกิดความร่วมมือในการทำวิจัยมากที่สุด เพราะเหตุใด

4. ท่านคิดว่าอะไรคือปัจจัย/สาเหตุที่เป็นอุปสรรคของบุคลากรในการทำวิจัยในหน่วยงานของท่าน และเพราะเหตุใด

5. ท่านคิดว่าอะไรคือปัจจัยที่ส่งผลให้บุคลากรในหน่วยงานของท่านทำวิจัยได้สำเร็จตามเป้าหมาย และเพราะเหตุใด

6. ท่านต้องการให้สถาบันสนับสนุนการทำวิจัยของบุคลากรในหน่วยงานของท่านเพิ่มขึ้นจากเดิมอย่างไรบ้าง

7. ข้อเสนอแนะและความคิดเห็นอื่นๆ เกี่ยวกับการทำวิจัยของบุคลากรในสถาบัน

ขอขอบพระคุณท่านผู้ตอบแบบสัมภาษณ์อย่างสูง
ผู้วิจัย



แบบสอบถามเพื่อการวิจัย

เรื่อง ปัจจัยที่มีผลต่อการทำวิจัยของบุคลากร สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ

- คำชี้แจง**
1. แบบสอบถามนี้ เป็นการสำรวจความคิดเห็นของท่านเกี่ยวกับปัจจัยที่มีผลต่อการทำวิจัยของบุคลากร ในสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ โดยมีรายละเอียดของคำถามดังต่อไปนี้
 - ตอนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม
 - ตอนที่ 2 สภาพปัญหาอุปสรรคในการทำงานวิจัย
 - ตอนที่ 3 ตัวบ่งชี้ที่ส่งผลกระทบต่อความสำเร็จในการทำวิจัย
 - ตอนที่ 4 ข้อเสนอแนะอื่นๆ เพื่อพัฒนาการทำงานวิจัยของบุคลากรในสถาบัน
 2. โปรดตอบคำถามทุกข้อ ตามความเป็นจริงเพราะคำตอบที่เป็นจริงและสมบูรณ์เท่านั้น จะช่วยให้การวิจัยในครั้งนี้เกิดประโยชน์อย่างเต็มที่
 3. คำตอบของท่าน ผู้วิจัยจะเก็บเป็นความลับ และจะประมวลผลเป็นรายงานในภาพรวมเพื่อการพัฒนาคุณภาพการทำงานวิจัยของบุคลากรในสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือเท่านั้น

ตอนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่อง หน้าข้อความที่ตรงกับคำตอบของท่าน หรือเติมข้อความลงในช่องว่างให้ตรงกับความคิดเห็นของท่านมากที่สุด

1. เพศ

1. ชาย 2. หญิง

2. อายุ

1. 24-30 ปี 2. 31-37 ปี
 3. 38-44 ปี 4. 45-51 ปี
 5. มากกว่า 51 ปี

3. ระดับการศึกษาสูงสุด

1. ต่ำกว่าปริญญาตรี 2. ปริญญาตรี
 3. ปริญญาโท 4. ปริญญาเอก

4. ท่านเป็นบุคลากรประเภท

1. สายวิชาการ (สาย ก) 2. สายสนับสนุนวิชาการ (สาย ข,สาย ค)

5. หน่วยงานที่ท่านสังกัด

1. คณะวิศวกรรมศาสตร์ 2. คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม
 3. คณะวิทยาศาสตร์ประยุกต์ 4. คณะเทคโนโลยีและการจัดการอุตสาหกรรม
 5. คณะเทคโนโลยีสารสนเทศ 6. คณะศิลปศาสตร์ประยุกต์
 7. คณะอุตสาหกรรมเกษตร 8. วิทยาลัยเทคโนโลยีอุตสาหกรรม
 9. บัณฑิตวิทยาลัย 10. สำนักพัฒนาเทคนิคศึกษา
 11. สำนักหอสมุดกลาง 12. สำนักพัฒนาเทคโนโลยีเพื่ออุตสาหกรรม
 13. สำนักงานอธิการบดี 14. ศูนย์นวัตกรรมเทคโนโลยีไทย – ฝรั่งเศส
 15. สำนักคอมพิวเตอร์และเทคโนโลยีสารสนเทศ

6. ระยะเวลาที่ท่านทำงานในสถาบัน

1. ต่ำกว่า 5 ปี 2. 5-10 ปี
 3. 11-15 ปี 4. 16-20 ปี
 5. 20 ปีขึ้นไป

7. เหตุผลที่ทำให้ท่านทำงานวิจัยมากที่สุด (ไม่รวมวิทยานิพนธ์หรือวิจัยระหว่างการศึกษา)
(ตอบข้อที่ท่านคิดว่าสำคัญที่สุดเพียงข้อเดียว)

ส่วนท่านที่ไม่เคยทำวิจัย ข้ามไปตอบข้อ 12.

- 1. ความสนใจใคร่รู้
- 2. ขอตำแหน่งทางวิชาการ/การเลื่อนขั้น
- 3. ยกระดับความรู้/สถานภาพตัวเอง
- 4. ถูกบังคับให้ทำ
- 5. ได้รับการสนับสนุนจากผู้บังคับบัญชา

8. ท่านเคยทำวิจัยมาแล้วจำนวน.....เรื่อง

9. ท่านเคยได้รับทุนอุดหนุนการวิจัยจากแหล่งใดบ้าง (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- 1. งบประมาณแผ่นดินของสถาบัน
- 2. งบประมาณเงินรายได้ของสถาบัน
- 3. งบประมาณเงินรายได้ของหน่วยงานของสถาบัน
- 4. งบประมาณจากแหล่งสนับสนุนทุนวิจัยภายในประเทศ
- 5. ภาคธุรกิจและภาคอุตสาหกรรม
- 6. แหล่งทุนจากต่างประเทศ
- 7. อื่นๆ (โปรดระบุ).....

10. ในการทำวิจัยของท่านส่วนใหญ่เป็นการทำวิจัยที่

- 1. ทำคนเดียว
- 2. ทำเป็นคณะ
- 3. ทำคนเดียวและทำเป็นคณะ

11. ผลงานวิจัยของท่านส่วนมากเผยแพร่ในรูปแบบใด (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- 1. เสนอในการประชุมทางวิชาการ
- 2. อัดสำเนาแจก
- 3. พิมพ์ลงในวารสาร
- 4. พิมพ์ในเป็นรูปเล่มเอกสาร
- 5. ไม่เคยเสนอผลงานเลย
- 6. อื่นๆ (โปรดระบุ)

12. ท่านมีความสนใจที่จะทำงานวิจัยหรือไม่

สนใจ เพราะ _____ (ตอบข้อที่ท่านคิดว่าสำคัญที่สุดเพียง 1 ข้อ)

- 1. ตระหนักว่าเป็นงานในภาระหน้าที่
- 2. สนใจใคร่รู้
- 3. ต้องการชื่อเสียงทางวิชาการ
- 4. ต้องการแสดงผลงานขอเลื่อนตำแหน่งทางวิชาการ
- 5. ต้องการหารายได้พิเศษ
- 6. นำมาประกอบการสอนหรือการทำงาน
- 7. อื่นๆ (โปรดระบุ)

ไม่สนใจ เพราะ _____ (ตอบข้อที่ท่านคิดว่าสำคัญที่สุดเพียง 1 ข้อ)

- 1. ขาดความรู้และประสบการณ์
- 2. ไม่ใช่งานในหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง
- 3. ไม่มีเวลา
- 4. ไม่ชอบการวิจัย
- 5. ทุนสนับสนุนการวิจัยน้อยไป
- 6. ไม่ได้รับการส่งเสริมสนับสนุนจากผู้บังคับบัญชา
- 7. ไม่ได้รับการสนับสนุนจากสถาบัน
- 8. กำลังศึกษาระเบียบวิธีวิจัย
- 9. อื่นๆ (โปรดระบุ)

ตอนที่ 2 สภาพปัญหาอุปสรรคในการทำงานวิจัย

คำชี้แจง โปรดพิจารณาสภาพปัญหาในการทำงานวิจัยของท่านต่อไปนี้ แล้วทำเครื่องหมาย ✓

ลงในช่องว่างให้ตรงกับความต้องการของท่านมากที่สุด โดยมีระดับของปัญหา 5 ระดับ ดังนี้

น้อยที่สุด	หมายถึง	มีปัญหาน้อยที่สุดหรือไม่มีเลย
เล็กน้อย	หมายถึง	มีปัญหาลittleน้อย
พอสมควร	หมายถึง	มีปัญหาพอสมควร
ค่อนข้างมาก	หมายถึง	มีปัญหาค่อนข้างมาก
มากที่สุด	หมายถึง	มีปัญหามากที่สุด

สภาพปัญหาอุปสรรคในการทำงานวิจัย	ระดับของปัญหา				
	น้อยที่สุด	เล็กน้อย	พอสมควร	ค่อนข้างมาก	มากที่สุด
1. ท่านไม่มีความรู้และประสบการณ์ในการทำวิจัย					
2. ท่านไม่สามารถทำงานวิจัยในเวลาปฏิบัติงานประจำได้					
3. ท่านไม่สามารถจัดสรรเวลาระหว่างการทำงานวิจัยกับการทำงานประจำ					
4. เครื่องมือ อุปกรณ์ต่าง ๆ ที่อำนวยความสะดวกมีไม่เพียงพอ					
5. บรรยากาศในที่ทำงานไม่เอื้ออำนวยในการทำงานวิจัย					
6. แหล่งข้อมูลเพื่อการสืบค้นและอ้างอิงไม่ทันสมัย					
7. เอกสาร ตำรา วารสาร บทความทางวิชาการ วรรณคดีหรืองานวิจัยที่เกี่ยวข้อง ที่สำนักหอสมุดกลางไม่อยู่ในแหล่งเดียวกันทำให้ยากต่อการค้นคว้าหาข้อมูล					
8. เอกสาร ตำรา วารสาร บทความทางวิชาการ วรรณคดีหรืองานวิจัยที่เกี่ยวข้อง ที่สำนักหอสมุดกลางมีน้อยและไม่ทันสมัย					
9. ไม่ได้รับการสนับสนุนจากผู้บังคับบัญชาในการทำงานวิจัย					
10. ไม่ได้ได้รับความร่วมมือจากหน่วยงานในการขอข้อมูลเพื่อประกอบการทำวิจัย					
11. เพื่อนร่วมงานไม่ให้ความช่วยเหลือในการทำงานวิจัย					
12. ไม่มีการพูดคุย แลกเปลี่ยนความรู้ ประสบการณ์ในการทำงานวิจัยร่วมกันภายในหน่วยงาน					
13. ไม่ได้รับทุนอุดหนุนในการทำวิจัย					
14. ค่าใช้จ่ายในการทำวิจัยไม่พอกับวงเงินอุดหนุนการวิจัยที่ได้รับ					
15. ไม่มีผู้ช่วยในการทำงานวิจัย เช่น พนักงานหาข้อมูล พนักงานเก็บข้อมูล พนักงานพิมพ์ข้อมูล เป็นต้น					

ตอนที่ 3 ตัวบ่งชี้ที่มีผลต่อความสำเร็จในการทำวิจัย

คำชี้แจง โปรดพิจารณาตัวบ่งชี้ที่ท่านเห็นว่ามีผลต่อความสำเร็จในการทำวิจัยของท่านต่อไปนี้ แล้วทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องว่างให้ตรงกับระดับความคิดเห็นของท่านมากที่สุด โดยมีระดับความคิดเห็น 5 ระดับ ดังนี้

น้อยที่สุด	หมายถึง	ท่านเห็นด้วยน้อยที่สุดหรือไม่เห็นด้วย
น้อย	หมายถึง	ท่านเห็นด้วยน้อย
ปานกลาง	หมายถึง	ท่านเห็นด้วยปานกลาง
มาก	หมายถึง	ท่านเห็นด้วยมาก
มากที่สุด	หมายถึง	ท่านเห็นด้วยมากที่สุด

ตัวบ่งชี้ที่มีผลต่อความสำเร็จในการทำวิจัย	ระดับความคิดเห็น				
	น้อยที่สุด	น้อย	ปานกลาง	มาก	มากที่สุด
1. ด้านบรรยากาศการวิจัย					
1. การจัดประชุม ฝึกอบรม สัมมนา เสวนาทางการวิจัย					
2. การส่งเสริมให้บุคลากรรวมกลุ่มแลกเปลี่ยนความรู้ทางวิชาการต่างๆ					
3. การส่งเสริมให้ทำงานวิจัยให้เหมือนกับการทำงานปกติ (งานประจำ)					
4. การพบปะพูดคุยเพื่อแลกเปลี่ยนความคิดเห็น ความเข้าใจเกี่ยวกับการทำงานวิจัยระหว่างนักวิจัยกับผู้บริหารสถาบัน					
5. การประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร วารสารวิชาการด้านการวิจัย					
6. มีแหล่งค้นคว้าเอกสาร/ตำรา/วารสาร/บทความ/ทฤษฎีที่เกี่ยวข้องและรายงานการวิจัยที่ทันสมัย ทั้งภาษาไทยและภาษาต่างประเทศ					
7. มีนักวิจัยที่เชี่ยวชาญและชำนาญการทำวิจัยในการให้คำปรึกษา					
8. การกำหนดให้ทำงานวิจัยเพื่อนำไปใช้ในการพัฒนาการปฏิบัติงาน					
9. การกำหนดนโยบายและแนวทางการทำงานวิจัยของสถาบันที่ชัดเจน					
10. การประชุมระหว่างนักวิจัยและผู้บริหารสถาบันเพื่อให้เกิดความเข้าใจสอดคล้องกันระหว่างการทำงานวิจัย					
11. มีการติดตามและประเมินผลงานวิจัยเป็นระยะอย่างต่อเนื่อง					
12. มีแหล่งข้อมูลพื้นฐานเพียงพอและเชื่อถือได้					
13. การส่งเสริมจัดให้มีการรวมกลุ่มทำวิจัยตามสาขาวิชา					

ตัวบ่งชี้ที่มีผลต่อความสำเร็จในการทำวิจัย	ระดับความคิดเห็น				
	น้อยที่สุด	น้อย	ปานกลาง	มาก	มากที่สุด
2. ด้านการสนับสนุนจากหน่วยงาน					
1. การให้ความสำคัญในการส่งเสริมให้บุคลากรทำงานวิจัยจากผู้บังคับบัญชาทุกระดับ					
2. การกำหนดแนวทางหัวข้อการวิจัยที่เป็นปัญหาและต้องการคำตอบจากการวิจัยของสถาบัน					
3. การกำหนดแนวทาง การเสนอโครงการวิจัยเพื่อขอรับทุนอุดหนุนได้ตลอดปี					
4. การส่งเสริมการพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้และประสบการณ์ในการทำงานวิจัย					
5. การนำผลงานวิจัยของบุคลากรมาใช้ในการอ้างอิงหรือใช้ประโยชน์ในการบริหารจัดการหรือตัดสินใจของผู้บริหาร					
6. การจัดให้มีการประกวดและเผยแพร่เกียรติคุณของบุคลากรที่มีผลงานวิจัยดีเด่น					
7. การนำผลงานวิจัยไปใช้ในการพัฒนาการเลื่อนขั้นเงินเดือนและ/หรือ เลื่อนตำแหน่งให้สูงขึ้น					
8. การกำหนดให้การทำงานวิจัยเป็นภาระงานส่วนหนึ่งของงานประจำ					
9. การสนับสนุนให้บุคลากรได้รับทุนวิจัย					
10. การเปิดโอกาสให้บุคลากรร่วมทำวิจัยกับหน่วยงานอื่น					
11. การลดภาระงานด้านอื่น สำหรับบุคลากรที่กำลังทำงานวิจัย เพื่อให้ทำงานวิจัยอย่างเต็มความสามารถ					
12. การให้ทุนอุดหนุนการวิจัยเพิ่มมากขึ้น					
3. ด้านความรู้เกี่ยวกับการวิจัย					
1. การเขียนข้อเสนอโครงการวิจัย					
2. วิธีการศึกษาเอกสารและวรรณคดีที่เกี่ยวข้อง					
3. การวางแผนการวิจัย					
4. การตั้งปัญหา/หัวข้อการวิจัย					

ตัวบ่งชี้ที่มีผลต่อความสำเร็จในการทำวิจัย	ระดับความคิดเห็น				
	น้อยที่สุด	น้อย	ปานกลาง	มาก	มากที่สุด
5. หลักการและวิธีการสุ่มตัวอย่าง					
6. หลักการสร้างและการเลือกใช้เครื่องมือวิจัย					
7. การเลือกใช้เทคนิคทางสถิติในการนำเสนอข้อมูล					
8. การอ่านผลการวิเคราะห์ข้อมูล					
9. การรายงานผลการวิเคราะห์ข้อมูล					
10. การอ่านรายงานการวิจัย					
11. การนำเสนอผลงานวิจัย					
4. ด้านสิ่งอำนวยความสะดวก					
1. การให้บริการงานธุรการเกี่ยวกับการวิจัย เช่น การให้บริการการพิมพ์รายงาน / ถ่ายเอกสาร / เข้าเล่มรายงาน					
2. การเปิดห้องทดลอง/ปฏิบัติการวิจัยตลอด 24 ชั่วโมง					
3. การให้บริการห้องสมุดตลอด 24 ชั่วโมง					
4. การบริการผู้ช่วยค้นคว้าหาสารสนเทศจากแหล่งความรู้					
5. การบริการให้คำปรึกษาด้านการวิจัย					
6. การบริการวิเคราะห์ข้อมูลด้วยเครื่องคอมพิวเตอร์					
7. การจัดสถานที่ให้ผู้ทำวิจัยศึกษาค้นคว้าภายในสถาบัน					
8. การให้บริการใช้เครื่องคอมพิวเตอร์ตลอด 24 ชั่วโมง					
9. การจัดให้มีการเผยแพร่ผลงานวิจัยของบุคลากรในรูปแบบต่างๆ อย่างกว้างขวาง					

ตอนที่ 4 ข้อเสนอแนะอื่นๆ เพื่อพัฒนาการทำงานวิจัยของบุคลากรในสถาบัน

1.
2.
3.

ขอขอบคุณในการตอบแบบสอบถามมา ณ โอกาสนี้ด้วย

คณะผู้วิจัย