

รายงานผลการดำเนินงาน/ความก้าวหน้า แผนปฏิบัติการตามแนวทางการพัฒนาสถาบัน

เพื่อการรายงานต่อกรรมการสภาสถาบัน

ประเด็นแนวทางการพัฒนาสถาบัน	เจ้าภาพ	หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	วิธีดำเนินงาน	ผลผลิต / ผลลัพธ์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย : หน่วยนับ	แผนการดำเนินงาน (เดือน)						ผลการดำเนินงาน/ความก้าวหน้า	ปัญหา - อุปสรรค
							1-2	3-4	5-6	7-8	9-10	11-12		
<p>ข้อ 1. การวางแผนตั้งรับการเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ</p> <ul style="list-style-type: none"> - ระบบการบริหารงานบุคคล - ระบบบริหารทั่วไป 	<p>ที่ปรึกษาอธิการบดี (ดร.วิมลยุตต์ วรรณสว่าง)</p> <p>เป็นที่ปรึกษา</p> <ul style="list-style-type: none"> - รองอธิการบดีฝ่ายบริหารฯ 	- ทุกหน่วยงาน	<p>1. ประชุมผู้บริหารเพื่อทราบความเคลื่อนไหวตลอดจนสาระสำคัญใน พ.ร.บ.</p> <p>2. นำเสนอ / พิจารณาร่างข้อบังคับด้านการบริหารงานบุคคล ค่าตอบแทน สวัสดิการ การประเมิน</p> <p>3. พิจารณากำหนดส่วนงานใน ม.จ.พ. ตามมาตรา 8 ของ พ.ร.บ. เพราะจะมีผลต่อการออกระเบียบการสรรหาผู้บริหาร</p>	<p>1. ทราบประเด็นการปรับเปลี่ยนที่เป็นประโยชน์ หรือ อาจเป็นอุปสรรคในการบริหารเพื่อหาแนวทางแก้ไข เช่นกรณีที่ระบุว่าผู้บริหารต้องเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ใน 90 วัน</p> <p>2. กำหนดภารกิจหลักและภารกิจรองซึ่งต้องดำเนินการในช่วงการรักษาการของอธิการบดีและสภาสถาบัน</p> <p>3. ร่างข้อบังคับเพื่อนำเข้ากระบวนการรับฟังความคิดเห็น</p> <p>4. โครงสร้างองค์กรและโครงสร้างการบริหาร</p>	<p>1. ได้ข้อบังคับที่ใช้แก้ไขประเด็นปัญหาครบถ้วน</p> <p>2. ความครบถ้วนของข้อบังคับในแต่ละมาตราใน พ.ร.บ.</p> <p>3. จำนวนหน่วยงานและระเบียบการสรรหา</p>	- จำนวนข้อบังคับที่ครบถ้วน	← →							

รายงานผลการดำเนินงาน/ความก้าวหน้า แผนปฏิบัติการตามแนวทางการพัฒนาสถาบัน

เพื่อการรายงานต่อกรรมการสภาสถาบัน

ประเด็นแนวทางการพัฒนาสถาบัน	เจ้าภาพ	หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	วิธีดำเนินงาน	ผลผลิต / ผลลัพธ์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย : หน่วยนับ	แผนการดำเนินงาน (เดือน)						ผลการดำเนินงาน/ความก้าวหน้า	ปัญหา - อุปสรรค		
							1-2	3-4	5-6	7-8	9-10	11-12				
- ระบบการเงินการคลัง	- รองอธิการบดีฝ่ายการคลัง		1. แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำระเบียบการเงิน 2. วางแผนการดำเนินงานเกี่ยวกับการจัดทำระเบียบการเงิน 3. รวบรวมข้อมูลที่เกี่ยวข้องในการจัดทำระเบียบการเงิน 4. จัดทำ (ร่าง) ระเบียบการเงิน โดยคณะกรรมการจัดทำระเบียบการเงิน 5. ประชุมผู้เกี่ยวข้องในการปฏิบัติตาม (ร่าง) ระเบียบการเงิน 6. นำเสนอ (ร่าง) ระเบียบการเงิน เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบในคณะกรรมการการบริหารสถาบัน 7. นำเสนอ (ร่าง) ระเบียบการเงิน เพื่อพิจารณออนุมัติต่อกรรมการสภาสถาบัน 8. ประกาศแจ้งทุกหน่วยงานถือปฏิบัติ	1. ระเบียบการเงินของสถาบัน	1. ได้ระเบียบการเงินเพื่อรองรับการบริหารงานของสถาบันที่คล่องตัวสามารถปฏิบัติได้	-		↔								
								↔								
									↔							
										↔						
											↔					
												↔				
													↔			

รายงานผลการดำเนินงาน/ความก้าวหน้า แผนปฏิบัติการตามแนวทางการพัฒนาสถาบัน

เพื่อการรายงานต่อกรรมการสภาสถาบัน

ประเด็นแนวทางการพัฒนาสถาบัน	เจ้าภาพ	หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	วิธีดำเนินงาน	ผลผลิต / ผลลัพธ์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย : หน่วยนับ	แผนการดำเนินงาน (เดือน)						ผลการดำเนินงาน/ความก้าวหน้า	ปัญหา - อุปสรรค
							1-2	3-4	5-6	7-8	9-10	11-12		
ข้อ 2. การวางแผนเข้าไปมีส่วนในการประเมินการวัดมาตรฐานฝีมือกำลังคนระดับกลางในสถานประกอบการ (TVQ)	- รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ และรองอธิการบดีฝ่ายประกันฯ	- หน่วยงานจัด การเรียนการสอน	←		เจ้าภาพอยู่ระหว่างดำเนินการ									
ข้อ 3. - หาสาเหตุปัญหาคูณภาพของบัณฑิตที่แตกต่างไปจากอดีต - การพัฒนากำลังคนด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีให้มีความรู้ความสามารถในด้านการผลิตและพัฒนาเทคโนโลยีเพื่อขยายผลไปสู่การจำหน่ายในเชิงพาณิชย์	- รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ และรองอธิการบดีฝ่ายประกันฯ	- หน่วยงานจัด การเรียนการสอน - หน่วยงานจัด การเรียนการสอน	← ←		เจ้าภาพอยู่ระหว่างดำเนินการ เจ้าภาพอยู่ระหว่างดำเนินการ									
ข้อ 4. การบูรณาการงานวิจัยที่เกิดจากการวิจัยเฉพาะด้านในสาขาวิชาที่ใกล้เคียงกัน	- ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายวิจัยฯ	- หน่วยงานจัด การเรียนการสอน - ศูนย์วิจัย วิทยาศาสตร์ฯ	1. ศูนย์วิจัยฯ ให้มีการจัดประชุม Cluster เพื่อแบ่งกลุ่มงานวิจัยตามแนวทางสนับสนุนของสถาบัน	1. ได้กลุ่มวิจัยตามคลัสเตอร์ 2. ได้ชุดโครงการวิจัยตามคลัสเตอร์แบบบูรณาการ	1. จำนวนโครงการ 2. จำนวนกลุ่มวิจัยเฉพาะทาง	- 2 โครงการต่อปี - จำนวนผู้เข้าร่วมกลุ่มวิจัยเฉพาะทางเพิ่มขึ้นร้อยละ10				←				

รายงานผลการดำเนินงาน/ความก้าวหน้า แผนปฏิบัติการตามแนวทางการพัฒนาสถาบัน

เพื่อการรายงานต่อกรรมการสภาสถาบัน

ประเด็นแนวทางการพัฒนาสถาบัน	เจ้าภาพ	หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	วิธีดำเนินงาน	ผลผลิต / ผลลัพธ์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย : หน่วยนับ	แผนการดำเนินงาน (เดือน)						ผลการดำเนินงาน/ความก้าวหน้า	ปัญหา - อุปสรรค
							1-2	3-4	5-6	7-8	9-10	11-12		
<p>ข้อ 10. - การเข้าถึงแหล่งทุน ตลาดเทคโนโลยีเพื่อนำไปสู่การสร้าง ความแตกต่างด้านราคาโดยอาศัยฐานสมรรถนะของคน โดยนำระบบ TVQ เข้าไปจับ</p> <p>- การสร้าง Smart Entrepreneur ให้เกิดขึ้น</p>	<p>- รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ และรองอธิการบดีฝ่ายประกันฯ และผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายวิจัยฯ</p>	<p>- หน่วยงานจัดการศึกษา,สพอ. , สพท., ศูนย์วิจัยฯ</p>	<p>1. ดำเนินกิจกรรมศูนย์ป่มเพาะวิสาหกิจ(UBI) เพื่อสร้าง Smart Entrepreneur</p> <p>2. เข้าร่วมการจัดงานตลาดนัดเทคโนโลยี</p>	<p>1. เกิด Spin-off company</p> <p>2. ได้รับทุนสนับสนุนการวิจัย และพัฒนาเทคโนโลยีจากแหล่งทุนภายนอกมากขึ้น</p>	<p>1. จำนวนบริษัทที่เกิดจากงานนวัตกรรมสถาบันฯ</p> <p>2. จำนวนเงินทุนวิจัยภายนอก</p>	<p>- จำนวน 2 บริษัท</p> <p>- เงินทุนเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ 10</p>	←					→		
<p>ข้อ 11. - การพัฒนาอุตสาหกรรม โดยการสร้าง R&D ให้เกิด Value Creation</p> <p>- การร่วมมือพัฒนานวัตกรรมร่วมกับภาคเอกชน</p> <p>- การเตรียมการเข้าร่วมสนับสนุนผลงานด้านการวิจัยในระดับ Cluster และบริษัท จากการปรับโครงสร้างของสภาอุตสาหกรรม</p>	<p>- รองอธิการบดีฝ่ายประกันฯ และผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายวิจัยฯ</p>	<p>- หน่วยงานจัดการศึกษา,สพอ. , สพท., ศูนย์วิจัยฯ</p>	<p>1. จัดทำแผนเชิงการตลาดเชิงรุก (เพื่อหางานวิจัยร่วมสถาบันกับเอกชน)</p>	<p>1. จำนวนงานวิจัยร่วมกับภาคเอกชน</p>	<p>1. จำนวนงานวิจัย</p>	<p>- เพิ่มขึ้นร้อยละ 10</p>	←					→		

รายงานผลการดำเนินงาน/ความก้าวหน้า แผนปฏิบัติการตามแนวทางการพัฒนาสถาบัน

เพื่อการรายงานต่อกรรมการสภาสถาบัน

ประเด็นแนวทางการพัฒนาสถาบัน	เจ้าภาพ	หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	วิธีดำเนินงาน	ผลผลิต / ผลลัพธ์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย : หน่วยงาน	แผนการดำเนินงาน (เดือน)						ผลการดำเนินงาน/ความก้าวหน้า	ปัญหา - อุปสรรค
							1-2	3-4	5-6	7-8	9-10	11-12		
4. การพัฒนาพื้นที่แปลงใหม่ ได้แก่ การจัดสร้างโรงเรือน ปอแก้วเก็บน้ำ			4. ดำเนินการปรับปรุงโดยวิธีจ้างเหมา	4. 2 โครงการ	4. ดำเนินการแล้วเสร็จตามเวลาที่กำหนด	- 2 โครงการ			↔					
5. การสำรวจพื้นที่เพื่อก่อสร้างสนามทดสอบยานยนต์			5. สำรวจและออกแบบ	5. 1 โครงการ	5. ดำเนินการแล้วเสร็จตามเวลาที่กำหนด	- 1 โครงการ		↔						
6. การปรับปรุงระบบควบคุมพลังงาน ไฟฟ้าและการรณรงค์ให้มีการจัดระบบการประหยัดพลังงานของ สจพ. ปราจีนบุรี			6. ประชุมคณะกรรมการประหยัดพลังงาน สจพ.ปราจีนบุรี	6. 1 โครงการ	6. ค่าไฟฟ้าใน สจพ. ปราจีนบุรีลดลงร้อยละ 10	- 1 โครงการ					↔			
7. การดำเนินการในส่วนของการจัดจ้างงาน ropic.พนักงานทำความสะอาดและรถรับ-ส่งบุคลากร			7. ดำเนินการจ้างโดยวิธีสอบราคาและประกวดราคา	7. 3 โครงการ	7. ดำเนินการแล้วเสร็จตามเวลาที่กำหนด	- 3 โครงการ					↔			
8. การปรับปรุงระบบน้ำบาดาล			8. การเปลี่ยนสารเรซินและการตรวจสอบคุณภาพน้ำ	8. 1 โครงการ	8. ดำเนินการแล้วเสร็จตามเวลาที่กำหนด	- 1 โครงการ			↔					
9. โครงการปลูกต้นไม้และผลิตต้นกล้า			9. จัดเตรียมต้นกล้าไว้ปลูกในฤดูฝน	9. 1 โครงการ	9. ดำเนินการแล้วเสร็จตามเวลาที่กำหนด	- 1 โครงการ				↔				
10. การจัดทำศูนย์การเรียนรู้ด้วยตนเอง (Self-Learning)			10. ย้ายจากอาคารคณะเทคโนโลยีไปที่อาคารสิรินธร	10. 1 โครงการ	10. ดำเนินการแล้วเสร็จตามเวลาที่กำหนด	- 1 โครงการ			↔					
11. การปรับปรุงระบบเครือข่ายและระบบ Network			11. เดินสายไฟเบอร์ออฟติกเชื่อมต่ออาคารใน สจพ.ปราจีนบุรีและติดตั้งระบบ Wireless Lan	11. 7 อาคาร	11. ดำเนินการแล้วเสร็จตามเวลาที่กำหนด	- 1 โครงการ			↔					

รายงานผลการดำเนินงาน/ความก้าวหน้า แผนปฏิบัติการตามแนวทางการพัฒนาสถาบัน

เพื่อการรายงานต่อกรรมการสภาสถาบัน

ประเด็นแนวทางการพัฒนาสถาบัน	เจ้าภาพ	หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	วิธีดำเนินงาน	ผลผลิต / ผลลัพธ์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย : หน่วยงาน	แผนการดำเนินงาน (เดือน)						ผลการดำเนินงาน/ความก้าวหน้า	ปัญหา - อุปสรรค	
							1-2	3-4	5-6	7-8	9-10	11-12			
12. การก่อสร้างถนนทางเข้าและระบบไฟฟ้าเข้าอาคาร คณะวิศวกรรมศาสตร์และอาคารเครื่องจักรกลเกษตร 13. การปรับปรุงระบบป้ายจราจร			12. ประกวดราคา 13. จัดทำป้ายจำกัดความเร็วและป้ายเตือนการจราจร	12. 1 โครงการ 13. 7 ป้าย	12. ดำเนินการแล้วเสร็จตามเวลาที่กำหนด 13. ดำเนินการแล้วเสร็จตามเวลาที่กำหนด	- 1 โครงการ - 7 ป้าย	↔								
ข้อ 14. - การพัฒนาวิสัยทัศน์ของผู้บริหารให้เข้าใจบทบาทและหน้าที่เพื่อนำสถาบันไปสู่มหาวิทยาลัยที่มีคุณภาพ คุณธรรม และจริยธรรม	- อธิการบดี	- ทุกหน่วยงาน (ผู้บริหาร)	1. กำหนดนโยบายการพัฒนาที่ชัดเจน กำหนดเป้าหมายหลักและรอง และเผยแพร่ให้ทราบทั่วกัน ทำความเข้าใจกับบุคลากร 2. มอบ / กระจายอำนาจลงสู่ระดับปฏิบัติให้มากที่สุด 3. สร้างระบบประเมินการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและยุติธรรม	1. ความเข้าใจร่วมกันในนโยบายแผนที่กำหนด 2. การลดขั้นตอนและระยะเวลาในกิจการต่างๆ ในขั้นตอนที่ไม่มีผลต่อกิจการนั้นในภาพรวม 3. วิธีการและเครื่องมือประเมินบุคลากรที่ดี/ ใช้ร่วมเป็นเครื่องมือผู้บริหารใช้ในการพิจารณาความดีความชอบ	1. ผลสัมฤทธิ์ของนโยบายและแผน 2. ระยะเวลาหรือขั้นตอนที่ลดลงได้ 3. จำนวนวิธีการเครื่องมือประเมินบุคลากรที่ดี/ ใช้ร่วมเป็นเครื่องมือผู้บริหารใช้ในการพิจารณาความดีความชอบ	- จำนวนนโยบายหลักหรือโครงการที่ประสบความสำเร็จ - จำนวนกิจกรรมที่สามารถลดรอบระยะเวลาทำงานได้ - จำนวนแบบประเมิน/วิธีการประเมินที่ชุมชนรับได้	↔	↔	↔	↔	↔				

รายงานผลการดำเนินงาน/ความก้าวหน้า แผนปฏิบัติการตามแนวทางการพัฒนาสถาบัน

เพื่อการรายงานต่อกรรมการสภาสถาบัน

ประเด็นแนวทางการพัฒนาสถาบัน	เจ้าภาพ	หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	วิธีดำเนินงาน	ผลผลิต / ผลลัพธ์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย : หน่วยงาน	แผนการดำเนินงาน (เดือน)						ผลการดำเนินงาน/ความก้าวหน้า	ปัญหา - อุปสรรค
							1-2	3-4	5-6	7-8	9-10	11-12		
ข้อ 15. การนำผลงานวิจัย การนำทรัพย์สินทางปัญญาและผลงานมาใช้ประโยชน์ในเชิงพาณิชย์ และการดำเนินการวิจัยร่วมกับหน่วยงานของรัฐและเอกชน	- ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายวิจัยฯ	- หน่วยงานจัดการศึกษา	1. มีการนำผลงานวิจัยของบุคลากรสถาบันฯ มาดำเนินการจดสิทธิบัตรเพื่อนำสู่เชิงพาณิชย์ 2. จัดให้มีการสนับสนุนบุคลากรสถาบันเข้าร่วมเป็นตัวแทนสิทธิบัตรและตัวแทนสืบค้นจากกรมทรัพย์สินทางปัญญา	1. จำนวนผลงานวิจัยที่ได้รับการจดสิทธิบัตรและนำไปสู่เชิงพาณิชย์ 2. จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมเป็นตัวแทนสิทธิบัตรและตัวแทนสืบค้นจากกรมทรัพย์สินทางปัญญา	1. จำนวนผลงานวิจัยที่จดสิทธิบัตร 2. จำนวนผลงานวิจัยที่มีการ Licensing 3. จำนวนบุคลากร	- เพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ 10 - เพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ 10 - เพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ 10	←-----→							
ข้อ 16. การใช้ทรัพยากรทางการบริหารในการจัดการศึกษาของหน่วยงานร่วมกัน เพื่อสร้างความแข็งแกร่งทางด้านวิชาการรองรับงานและปัญหาทางด้านอุตสาหกรรม	- รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ	- หน่วยงานจัดการศึกษา			เจ้าภาพอยู่ระหว่างดำเนินการ		←-----→							
ข้อ 17. การปรับปรุงประสิทธิภาพการบริหารจัดการเพื่อลดค่าใช้จ่ายส่วนเกิน การจัดระบบการบริหารงบประมาณที่รองรับระบบ ICL	- รองอธิการบดีฝ่ายการคลัง	- หน่วยงานจัดการศึกษา - สำนักงานอธิการบดี	<u>1. การปรับปรุงประสิทธิภาพเพื่อลดค่าใช้จ่ายส่วนเกิน</u> 1. กำหนดแนวทางการปรับปรุงประสิทธิภาพการบริหารจัดการเพื่อลดค่าใช้จ่ายส่วนเกิน 2. แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนการปรับปรุงประสิทธิภาพ	1. รูปแบบการบริหารจัดการเพื่อลดค่าใช้จ่ายส่วนเกินเพื่อนำมาพัฒนาด้านคุณภาพการศึกษาของสถาบัน	1. สถาบันมีแนวทางการบริหารจัดการเพื่อลดค่าใช้จ่ายในส่วนที่ไม่จำเป็นเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการ	1. ระดับความสำเร็จของการจัดทำรูปแบบการบริหารจัดการเพื่อลดค่าใช้จ่ายส่วนเกิน	←-----→							

รายงานผลการดำเนินงาน/ความก้าวหน้า แผนปฏิบัติการตามแนวทางการพัฒนาสถาบัน

เพื่อการรายงานต่อกรรมการสภาสถาบัน

ประเด็นแนวทางการพัฒนาสถาบัน	เจ้าภาพ	หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	วิธีดำเนินงาน	ผลผลิต / ผลลัพธ์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย : หน่วยนับ	แผนการดำเนินงาน (เดือน)						ผลการดำเนินงาน/ความก้าวหน้า	ปัญหา - อุปสรรค	
							1-2	3-4	5-6	7-8	9-10	11-12			
			การบริหารจัดการเพื่อลดค่าใช้จ่ายส่วนเกิน 3. ประชุมคณะกรรมการเพื่อพิจารณาจัดทำแผนการปรับปรุงประสิทธิภาพการบริหารจัดการเพื่อลดค่าใช้จ่ายส่วนเกิน 4. ประชุมผู้เกี่ยวข้องร่วมพิจารณาขั้นตอนการปฏิบัติตามแผนฯ 5. ติดตามการนำขั้นตอนการปฏิบัติเพื่อบรรลุวัตถุประสงค์ตามที่กำหนดไว้ 6. ปรับปรุงขั้นตอนการปฏิบัติตามแผนที่ประสบปัญหาและอุปสรรคในการนำไปปฏิบัติ 7. นำเสนอรูปแบบการบริหารจัดการ เพื่อประสิทธิภาพในการลดค่าใช้จ่ายส่วนเกินต่อสถาบัน		พัฒนาคุณภาพการศึกษา				↔		↔				

รายงานผลการดำเนินงาน/ความก้าวหน้า แผนปฏิบัติการตามแนวทางการพัฒนาสถาบัน

เพื่อการรายงานต่อกรรมการสภาสถาบัน

ประเด็นแนวทางการพัฒนาสถาบัน	เจ้าภาพ	หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	วิธีดำเนินงาน	ผลผลิต / ผลลัพธ์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย : หน่วยงาน	แผนการดำเนินงาน (เดือน)						ผลการดำเนินงาน/ความก้าวหน้า	ปัญหา - อุปสรรค
							1-2	3-4	5-6	7-8	9-10	11-12		
สรุปประเด็นจากการประชุมกลุ่ม														
<p>กลุ่มที่ 1 ด้านการวิจัยและพัฒนา</p> <p>การมุ่งสู่การเป็นมหาวิทยาลัยวิจัย</p> <p>1. จำนวนผลงานวิจัยที่นำไปใช้ประโยชน์ในระดับชาติและนานาชาติ</p>	- ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายวิจัยฯ	- ทุกหน่วยงาน	<p>1.1 การดำเนินการให้มีคณาจารย์ในกลุ่มวิจัย ที่รวมกลุ่มนักวิจัยให้เป็นแบบสหวิทยาการเพื่อให้ได้ผลผลิตงานวิจัยที่สามารถใช้ประโยชน์ได้</p> <p>1.2 การส่งเสริมโครงการบ่มเพาะวิสาหกิจให้ดำเนินงานอย่างต่อเนื่องเพื่อนำไปสู่การเกิดเป็นบริษัท Spin-off ที่สถาบันฯ ถิ่นทุน (เป็นต้นทุนคิดจากการสนับสนุนด้านสถานที่ ผู้เชี่ยวชาญ) ซึ่งผลผลิตงานวิจัยของสถาบันฯ ที่นำไปสู่เชิงพาณิชย์ สามารถนำไปสู่ระดับนานาชาติได้</p>	<p>1. ได้โครงการวิจัยที่สามารถใช้ประโยชน์ได้จริง</p> <p>1. เกิดบริษัท Spin-off</p>	<p>1. จำนวนโครงการวิจัยแบบชุดโครงการ</p> <p>2. จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมในกลุ่มคณาจารย์</p> <p>1. จำนวนบริษัท</p>	<p>1. จำนวน 2 โครงการต่อปี</p> <p>2. บุคลากรเข้าร่วมกลุ่มวิจัยเฉพาะทางเพิ่มขึ้นร้อยละ 10</p> <p>1. จำนวน 2 บริษัท</p>	←						→	
							←						→	

รายงานผลการดำเนินงาน/ความก้าวหน้า แผนปฏิบัติการตามแนวทางการพัฒนาสถาบัน

เพื่อการรายงานต่อกรรมการสภาสถาบัน

ประเด็นแนวทางการพัฒนาสถาบัน	เจ้าภาพ	หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	วิธีดำเนินงาน	ผลผลิต / ผลลัพธ์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย : หน่วยงาน	แผนการดำเนินงาน (เดือน)						ผลการดำเนินงาน/ความก้าวหน้า	ปัญหา - อุปสรรค
							1-2	3-4	5-6	7-8	9-10	11-12		
2. จำนวนเงินสนับสนุนงานวิจัยภายในสถาบัน			2.1 สนับสนุนโครงการวิจัยแบบชุดโครงการ ซึ่งมีตัวชี้วัดเป็นผลสำเร็จโครงการที่ชัดเจนกับรัฐบาล (ดำเนินงานผ่านทางคลังเดสก์ทอปงานวิจัยที่ตั้งขึ้น)	1. จำนวนเงินวิจัยภายในที่ได้รับการสนับสนุนเพิ่มมากขึ้น	1. จำนวนเงินวิจัยจากเงินงบประมาณที่เพิ่มขึ้น 2. จำนวนเงินวิจัยจากเงินรายได้ที่เพิ่มขึ้น	1. ยอดเงินวิจัยจากงบประมาณแผ่นดิน คิดเป็นร้อยละ 4 จากงบประมาณประจำปีของสถาบัน 2. ร้อยละ 4 ของเงินรายได้แต่ละคณะ/สำนัก/วิทยาลัย จัดสรรเป็นเงินวิจัยสำหรับบุคลากร	←					→		
3. จำนวนเงินสนับสนุนงานวิจัยภายนอกสถาบัน			3.1 สนับสนุนให้เกิดโครงการวิจัยในระดับคลังเดสก์ทอปตามการปรับโครงสร้างอุตสาหกรรม 3.2 การเผยแพร่ข้อมูล ข่าวสารทุนวิจัย ให้เป็นไปอย่างรวดเร็ว เพื่อความพร้อมของบุคลากรในการเข้าถึงแหล่งทุนวิจัยภายนอก	1. จำนวนเงินวิจัยจากหน่วยงานภายนอกที่ได้รับการสนับสนุนเพิ่มมากขึ้น 1. มีการส่งข้อเสนอโครงการวิจัยเพื่อขอเงินวิจัยจากหน่วยงานภายนอกเพิ่มมากขึ้น	1. จำนวนเงินวิจัยจากหน่วยงานภายนอก 1. จำนวนโครงการวิจัยที่ส่งขอการสนับสนุนหน่วยงานภายนอก	1. เงินวิจัยที่ได้รับจากหน่วยงานภายนอกเพิ่มขึ้นร้อยละ 4 1. จำนวนโครงการวิจัยที่ส่งขอรับการสนับสนุนจากหน่วยงานภายนอกเพิ่มขึ้นร้อยละ 5	←					→		
4. จำนวนอาจารย์วิจัยต่ออาจารย์ประจำ			4.1 การสนับสนุนทุนนักวิจัยรุ่นใหม่	1. จำนวนนักวิจัยในสถาบันที่เพิ่มขึ้น	1. จำนวนนักวิจัย	1. จำนวนผู้รับทุนวิจัยที่เพิ่มขึ้นร้อยละ 3	←					→		

รายงานผลการดำเนินงาน/ความก้าวหน้า แผนปฏิบัติการตามแนวทางการพัฒนาสถาบัน

เพื่อการรายงานต่อกรรมการสภาสถาบัน

ประเด็นแนวทางการพัฒนาสถาบัน	เจ้าภาพ	หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	วิธีดำเนินงาน	ผลผลิต / ผลลัพธ์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย : หน่วยงาน	แผนการดำเนินงาน (เดือน)						ผลการดำเนินงาน/ความก้าวหน้า	ปัญหา - อุปสรรค	
							1-2	3-4	5-6	7-8	9-10	11-12			
5. จำนวนผลงานที่จัดสิทธิบัตร			5.1 สนับสนุนบุคลากรเข้าร่วมเป็นตัวแทนสิทธิบัตรและตัวแทนสืบค้นสิทธิบัตร	1. จำนวนบุคลากรที่เข้าใจงานด้านทรัพย์สินทางปัญญาที่เพิ่มขึ้น	1. จำนวนบุคลากรที่ได้รับการฝึกอบรมด้านทรัพย์สินทางปัญญา	1. จำนวนบุคลากรที่ได้รับการฝึกอบรมด้านทรัพย์สินทางปัญญาเพิ่มขึ้นร้อยละ 3	←	→							
			5.2 จัดตั้ง TLO	1. เกิดหน่วยงานรับผิดชอบด้านทรัพย์สินทางปัญญาของสถาบัน และเป็นหน่วยเจรจาต่อรองทรัพย์สินทางปัญญา	1. จำนวนสิทธิบัตรเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ 10	1. จำนวนสิทธิบัตรเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ 10	←	→							
			6.1 จัดกิจกรรมส่งเสริมการเข้าร่วมประกวดรางวัลนวัตกรรมเทคโนโลยีของสถาบัน	1. มีผลงานนวัตกรรมของบุคลากรในสถาบันเพิ่มขึ้น	1. จำนวนผลงาน	1. เพิ่มขึ้นร้อยละ 5									
6. จำนวนผลงานวิจัยที่ได้รับรางวัล			6.2 สนับสนุนบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมประกวดผลงานวิจัยและสิ่งประดิษฐ์ในระดับชาติ	1. เผยแพร่ชื่อเสียง	1. จำนวนผลงานที่ได้รับรางวัล	1. จำนวนไม่น้อยกว่า 5 รางวัล	←	→							

รายงานผลการดำเนินงาน/ความก้าวหน้า แผนปฏิบัติการตามแนวทางการพัฒนาสถาบัน

เพื่อการรายงานต่อกรรมการสภาสถาบัน

ประเด็นแนวทางการพัฒนาสถาบัน	เจ้าภาพ	หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	วิธีดำเนินงาน	ผลผลิต / ผลลัพธ์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย : หน่วยนับ	แผนการดำเนินงาน (เดือน)						ผลการดำเนินงาน/ความก้าวหน้า	ปัญหา - อุปสรรค	
							1-2	3-4	5-6	7-8	9-10	11-12			
<p>กลุ่มที่ 2 ด้านการบริหารการเงินการคลัง</p>	- รองอธิการบดีฝ่ายการคลัง	- ทุกหน่วยงาน	<p>1. จัดทำระเบียบการเงินเพื่อรองรับการบริหารงานของสถาบันในลักษณะของการเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับ</p> <p>1. แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำระเบียบการเงิน</p> <p>2. วางแผนการดำเนินงานเกี่ยวกับการจัดทำระเบียบการเงิน</p> <p>3. รวบรวมข้อมูลที่เกี่ยวข้องในการจัดทำระเบียบการเงิน</p> <p>4. จัดทำ (ร่าง) ระเบียบการเงิน โดยคณะกรรมการจัดทำระเบียบการเงิน</p> <p>5. ประชุมผู้ที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติตาม (ร่าง) ระเบียบการเงิน</p> <p>6. นำเสนอ (ร่าง) ระเบียบการเงิน เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบในคณะกรรมการบริหารสถาบัน</p> <p>7. นำเสนอ (ร่าง) ระเบียบการเงิน เพื่อพิจารณออนุมัติต่อกรรมการสภาสถาบัน</p>	1. ระเบียบการเงินของสถาบัน	1. ได้ระเบียบการเงินเพื่อรองรับการบริหารงานของสถาบันที่สามารถปฏิบัติได้	- 1 ระเบียบ		↔							

รายงานผลการดำเนินงาน/ความก้าวหน้า แผนปฏิบัติการตามแนวทางการพัฒนาสถาบัน

เพื่อการรายงานต่อกรรมการสภาสถาบัน

ประเด็นแนวทางการพัฒนาสถาบัน	เจ้าภาพ	หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	วิธีดำเนินงาน	ผลผลิต / ผลลัพธ์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย : หน่วยนับ	แผนการดำเนินงาน (เดือน)						ผลการดำเนินงาน/ความก้าวหน้า	ปัญหา - อุปสรรค	
							1-2	3-4	5-6	7-8	9-10	11-12			
			<p>8. ประกาศแจ้งทุกหน่วยงาน ถือปฏิบัติ</p> <p>2. พัฒนาและลดต้นทุนการปฏิบัติงานด้านการเงินการคลัง เพื่อให้เกิดความคล่องตัวและประโยชน์สูงสุด</p> <p>1. แต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาและลดต้นทุนการปฏิบัติงานด้านการเงินการคลัง</p> <p>2. จัดทำ(ร่าง)แนวทางการพัฒนาและลดต้นทุนการปฏิบัติงานด้านการเงินการคลัง</p> <p>3. ประชุมผู้เกี่ยวข้อง เพื่อร่วมกันพิจารณาความเป็นไปได้ของแนวทางการพัฒนา และลดต้นทุนการปฏิบัติงานด้านการเงินการคลัง</p> <p>4. นำเสนอ (ร่าง) แนวทางการพัฒนาและลดต้นทุนการปฏิบัติงานด้านการเงินการคลังต่อคณะกรรมการบริหารสถาบัน เพื่อให้เห็นชอบและอนุมัติ</p>	<p>1. ขั้นตอนการปฏิบัติตามแนวทางการพัฒนาและลดต้นทุนการปฏิบัติงานด้านการเงินการคลัง</p>	<p>1. มีการพัฒนาและลดต้นทุนการปฏิบัติงานด้านการเงินการคลัง</p>	<p>- ระดับความสำเร็จของการพัฒนาและลดต้นทุนการปฏิบัติงานด้านการเงินการคลัง</p>							↔		
								↔							
									↔						
										↔					

รายงานผลการดำเนินงาน/ความก้าวหน้า แผนปฏิบัติการตามแนวทางการพัฒนาสถาบัน

เพื่อการรายงานต่อกรรมการสภาสถาบัน

ประเด็นแนวทางการพัฒนาสถาบัน	เจ้าภาพ	หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	วิธีดำเนินงาน	ผลผลิต / ผลลัพธ์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย : หน่วยนับ	แผนการดำเนินงาน (เดือน)						ผลการดำเนินงาน/ความก้าวหน้า	ปัญหา - อุปสรรค
							1-2	3-4	5-6	7-8	9-10	11-12		
			5. ประกาศแจ้งทุกหน่วยงานเพื่อถือปฏิบัติ 3. พัฒนาระบบงบประมาณพัสดุการเงินและการบัญชี กองทุนโดยเกณฑ์ที่รับฟังจ่ายลักษณะ 3 มิติ ทั้งเงินงบประมาณแผ่นดินและงบประมาณเงินรายได้ 1. ติดตามการพัฒนาโปรแกรม Software ที่จัดทำโดยสำนักคอมพิวเตอร์ฯ เพื่อช่วยในการปฏิบัติงานในระบบ 3 มิติ ทั้งงบประมาณแผ่นดินและงบประมาณเงินรายได้ 2. ทดลองใช้โปรแกรม Software ระบบ 3 มิติ ทั้งงบประมาณแผ่นดินและงบประมาณเงินรายได้ 3. ประเมินผลการทดลองใช้โปรแกรม Software ระบบ 3 มิติ ทั้งเงินงบประมาณแผ่นดินและงบประมาณเงินรายได้	1. ผลการทดลองใช้โปรแกรม Software ระบบ 3 มิติ	1. ประสิทธิภาพของการทดลองใช้โปรแกรม Software ระบบ 3 มิติ	- 1 ระบบ	↔				↔			

รายงานผลการดำเนินงาน/ความก้าวหน้า แผนปฏิบัติการตามแนวทางการพัฒนาสถาบัน

เพื่อการรายงานต่อกรรมการสภาสถาบัน

ประเด็นแนวทางการพัฒนาสถาบัน	เจ้าภาพ	หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	วิธีดำเนินงาน	ผลผลิต / ผลลัพธ์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย : หน่วยงาน	แผนการดำเนินงาน (เดือน)						ผลการดำเนินงาน/ความก้าวหน้า	ปัญหา - อุปสรรค
							1-2	3-4	5-6	7-8	9-10	11-12		
			4. นำเสนอปัญหาและข้อเสนอแนะในการพัฒนาโปรแกรม Software ต่อผู้อำนวยการสำนักคอมพิวเตอร์ฯ และผู้เกี่ยวข้อง 4. พัฒนารูปแบบการจัดสรรงบประมาณ 1. ศึกษารูปแบบการจัดสรรงบประมาณเงินรายได้จากหน่วยงานอื่น 2. สร้างรูปแบบจำลอง(Model) การจัดสรรงบประมาณเงินรายได้ที่เหมาะสมกับการบริหารงานของสถาบัน 3. เสนอรูปแบบ (Model) ต่อสถาบัน	1. รูปแบบการจัดสรรงบประมาณเงินรายได้ที่เหมาะสมกับสถาบัน	1. มีการจัดสรรงบประมาณเงินรายได้ในรูปแบบใหม่ในปีงบประมาณ 2551	- 1 รูปแบบ				↔				

รายงานผลการดำเนินงาน/ความก้าวหน้า แผนปฏิบัติการตามแนวทางการพัฒนาสถาบัน

เพื่อการรายงานต่อกรรมการสภาสถาบัน

ประเด็นแนวทางการพัฒนาสถาบัน	เจ้าภาพ	หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	วิธีดำเนินงาน	ผลผลิต / ผลลัพธ์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย : หน่วยงาน	แผนการดำเนินงาน (เดือน)						ผลการดำเนินงาน/ความก้าวหน้า	ปัญหา - อุปสรรค
							1-2	3-4	5-6	7-8	9-10	11-12		
<p>กลุ่มที่ 3 ด้านระบบเครือข่ายสารสนเทศ</p>	<p>- รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ และผู้อำนวยการสำนักคอมพิวเตอร์</p>	<p>- ทุกหน่วยงาน</p>	<p>1. ออกแบบและจัดหาอุปกรณ์เครือข่ายความเร็วสูงเพิ่มเติมในการเชื่อมต่อระหว่างหน่วยงานสถาบันฯ รวมถึง สจพ.ปราจีนบุรี</p> <p>2. ขยายช่องสัญญาณในการเชื่อมต่อระหว่างสถาบันฯ กับหน่วยงานภายนอกเพื่อให้องรับกับแนวโน้มของเทคโนโลยีและการใช้ระบบสารสนเทศที่เพิ่มมากขึ้น</p> <p>3. ปรับปรุงคุณภาพการบริการด้านเครือข่าย โดยเพิ่มเติมเพื่อสนับสนุนการให้บริการและดูแลรักษาระบบเครือข่ายสำหรับทุกหน่วยงาน</p> <p>4. ทำการประเมินความพึงพอใจของผู้ใช้บริการ</p>	<p>1. ความเร็วเครือข่ายภายในระหว่างกรุงเทพฯ-ปราจีนบุรีเพิ่มขึ้นร้อยละ 80</p> <p>2. ช่องสัญญาณในการเชื่อมต่อภายนอกเพิ่มขึ้นร้อยละ 100</p> <p>3. จำนวนความล้มเหลวของเครือข่ายไม่เกินร้อยละ 5</p> <p>4. ผลการประเมินการใช้บริการ</p>	<p>1. ความเร็วของเครือข่ายภายในระหว่างกรุงเทพฯ - ปราจีนบุรี</p> <p>2. จำนวนช่องสัญญาณในการเชื่อมต่อกับหน่วยงานภายนอก</p> <p>3. จำนวนความล้มเหลวของเครือข่ายไม่เกินร้อยละ 5</p> <p>4. ความพึงพอใจของผู้ใช้บริการ</p>	<p>- เพิ่มขึ้นร้อยละ 80</p> <p>- ร้อยละ 100</p> <p>- จำนวนความล้มเหลวไม่เกินร้อยละ 5</p> <p>- ได้รับความพึงพอใจร้อยละ 75</p>	←					→		

